

Reflexionen zu Arbeitszeit von älteren Beschäftigten – vergleichende Gegenüberstellung in Österreich, Deutschland und UK (Schottland)



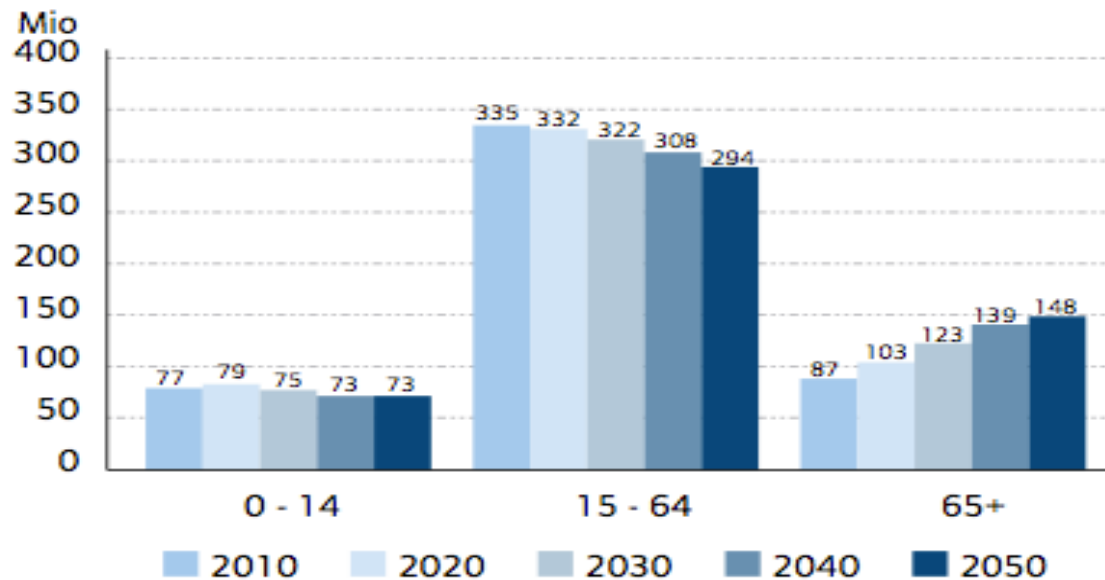
Heidemarie Müller-Riedlhuber, Petra Ziegler

Tagung „Normalarbeit – Vergangenheit oder Zukunft?“
20 Jahre Denkwerkstätte Graz, 29.5.2015

Ausgangslage

- Bis 2050 schrumpft die arbeitende Bevölkerung in Europa um 1-1,5 Mio./Jahr
- Gleichzeitig wächst die Zahl der über 60-Jährigen um 2 Mio./Jahr

Abb. 1: Entwicklung der Bevölkerung 2010-2050 (EU-27)



Quelle: EU-Kommission, *Ageing Report 2009*

UK/Schottland – Gesetze, Demographie

Gesetze

- 2006: *Employment Equality (Age) Regulations* gegen direkte und indirekte Diskriminierung (u.a. auch aufgrund des Alters).
Standardpensionsantrittsalter von 65 Jahren
- 2011: *Employment Equality (Repeal of Retirement Age Provision) Regulations*: Abschaffung des Standardpensionsantrittsalters

Demographische Entwicklung (Schottland)

- Bei den Projektionen zur Bevölkerungsentwicklung bis 2022 wird vorhergesagt, dass die unter 15-Jährigen um 4% (im Vergleich zu 2012), die über 75-Jährigen hingegen um 28% und die 65- bis 74-Jährigen um 16% zulegen werden. Rückgänge sind bei den 16- bis 29-Jährigen (- 7%) und bei den 30- bis 49-Jährigen (- 4%) zu erwarten.

UK – Arbeitszeit

(OECD StatExtracts)

Average usual weekly hours worked on the main job 

 Customise  Export  Draw chart  My Queries

→ Sex	All persons													
→ Age	25 to 54													
→ Employment status	Total employment													
→ Job type	Total declared employment													
→ Frequency	Annual													
Unit	Hours													
→ Time	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	 	 	 	 	 	 	 	 	 	 	 	 	 	
→ Country														
Portugal	40.5	40.4	40.4	40.1	40.1	40.1	40.1	40.0	40.0	39.9	39.9	40.5	40.5	40.7
Slovak Republic	42.7	42.3	41.6	40.6	40.8	41.0	41.1	41.2	41.1	41.0	40.8	40.8	41.0	40.9
Slovenia	..	..	41.9	41.6	41.7	41.6	41.3	41.4	41.4	40.9	40.6	40.6	40.5	40.5
Spain	40.3	40.2	40.0	39.8	39.8	39.7	39.7	39.6	39.5	39.1	39.0	38.7	38.4	38.2
Sweden	..	..	37.9	37.8	37.7	37.8	37.9	37.8	37.8	37.8	37.9	37.9	37.9	37.9
Switzerland	36.5	36.4	36.3	36.0	36.0	36.1	36.0	36.1	36.0	35.7	35.7	35.8	35.7	35.7
Turkey	..	..	..	..	..	..	52.6	51.4	50.9	49.8	49.7	49.4	48.8	48.4
United Kingdom	39.3	39.5	39.0	38.8	38.7	38.7	38.6	38.6	38.6	38.2	38.1	38.1	38.1	38.1
United States	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Brazil	..	42.5	41.9	41.8	41.4	41.1	40.9	40.9	40.9	40.8	..	40.6	40.4	..
Russian Federation	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	0.0
South Africa	..	..	..	..	..	..	..	..	45.5	44.8	44.6	44.6	44.4	44.1

UK – Arbeitszeit

(OECD StatExtracts)

Average usual weekly hours worked on the main job 

 Customise ▾
  Export ▾
  Draw chart ▾
  My Queries ▾

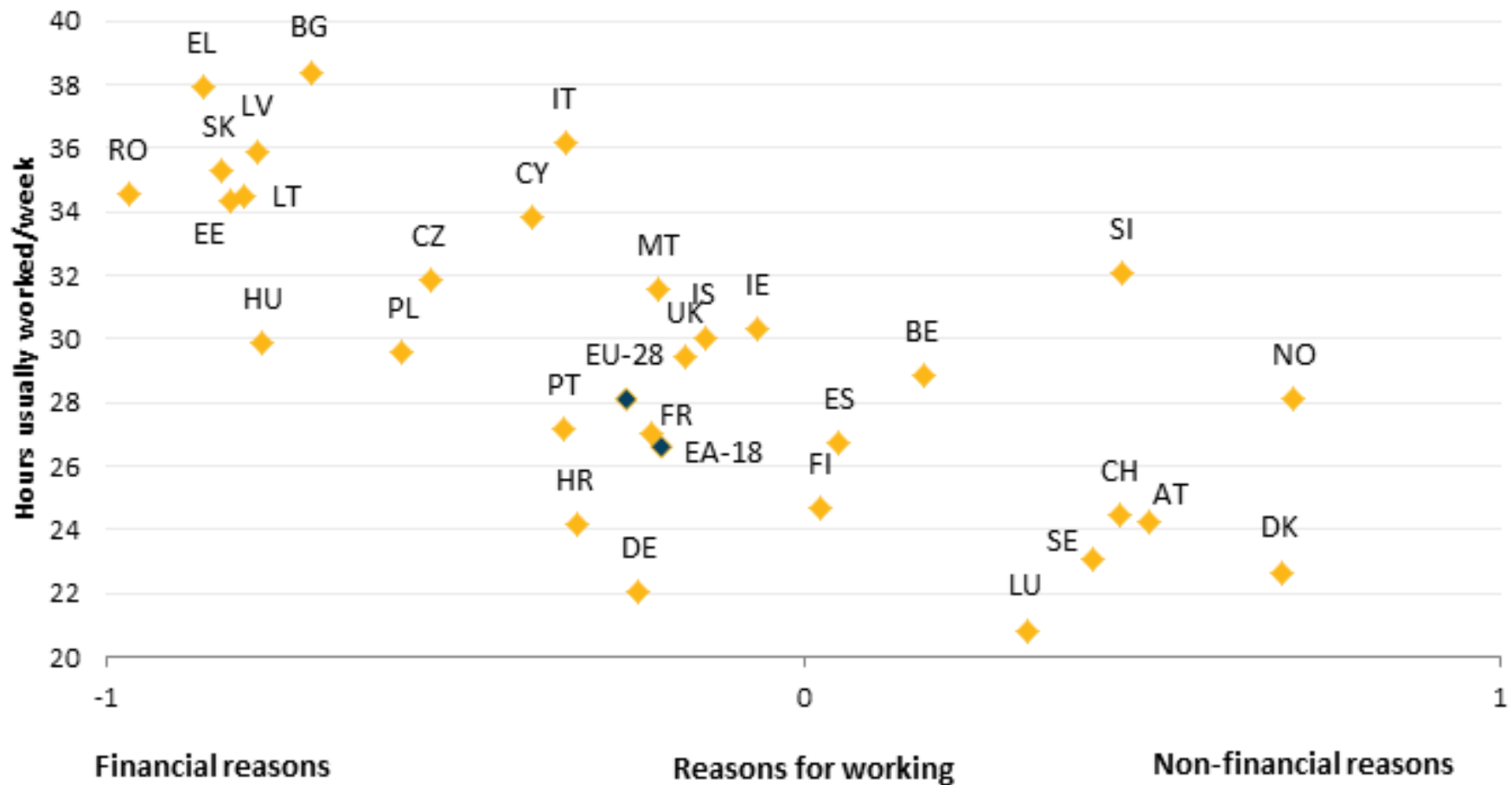
→ Sex	All persons ▾													
→ Age	55 to 64 ▾													
→ Employment status	Total employment ▾													
→ Job type	Total declared employment ▾													
→ Frequency	Annual													
Unit	Hours													
→ Time	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	 	 	 	 	 	 	 	 	 	 	 	 	 	 
→ Country														
Portugal	38.9	38.4	38.6	38.2	38.2	38.3	37.7	38.0	38.5	38.2	38.3	37.4	37.6	38.5
Slovak Republic	41.5	40.9	40.8	39.8	39.6	39.8	40.2	40.0	40.3	40.0	40.0	40.1	40.0	40.2
Slovenia	..	..	41.9	41.6	40.4	41.6	40.2	39.6	40.7	39.7	38.9	39.1	40.0	39.1
Spain	41.5	41.4	41.2	40.9	40.7	40.2	40.1	39.8	39.7	39.5	39.7	39.3	39.2	39.0
Sweden	..	..	36.6	36.7	36.6	36.8	36.6	36.5	36.6	36.7	36.8	36.8	37.0	37.2
Switzerland	33.0	33.3	33.2	32.9	33.1	33.1	32.8	33.2	32.5	32.7	32.4	32.6	32.6	32.3
Turkey	..	..	..	..	..	..	48.2	46.4	45.4	44.1	44.3	44.2	44.1	43.2
United Kingdom	35.9	35.9	35.6	35.6	35.6	35.7	35.6	35.6	35.6	35.5	35.3	35.2	35.4	35.8
United States	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Brazil	..	39.5	38.9	38.4	38.3	37.6	37.5	37.8	37.5	37.9	..	38.6	38.2	..
Russian Federation	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	0.0
South Africa	..	..	..	..	..	..	..	..	44.0	43.0	42.9	43.4	42.6	42.2

UK/Schottland – Arbeitsneigung Älterer

- Daten der britischer Arbeitskräfteerhebung von 2012 zeigen, dass ältere Personen ihre Arbeitszeit gerne reduzieren würden: 14,6% der 50- bis 64-jährigen Angestellten (12,3% der Selbständigen) und 13% der 65- bis 69-jährigen Angestellten (15,2% der Selbständigen).
- Gleichzeitig sagen 7,9% der Angestellten und 10,4% der Selbständigen zwischen 50 und 64 Jahren, dass sie gerne mehr Stunden arbeiten würden; bei 65- bis 69-Jährigen sind dies 5,5% (LFS 2012).
- Bell und Rutherford (2013) zeigen mit verschiedenen Modellrechnungen, dass Überbeschäftigung bei Älteren in UK oft mit einem verfrühten Ausstieg aus dem Erwerbsleben verbunden ist; Unterbeschäftigung hingegen ist oft mit einem verspäteten Pensionsantritt verbunden, da diese Gruppe mehr finanzielle Ressourcen für eine zukünftige Pensionierung benötigt

Arbeitsstunden neben Alterspension

(Eurostat, LFS AHMS 2012)



The X-axis reports a synthetic index which gives a maximum value +1 if all employed old-age pensioners keep working for non-financial reasons and a minimum value -1 if all they do it for financial reasons.

Deutschland – Gesetze, Demographie

Gesetze

- 2007 *Rentenversicherungs-Altersgrenzenanpassungsgesetz*: Schrittweise Anhebung des Rentenalters von 65 auf 67 Jahre zwischen 2012 und 2029
- 2014 *Rentenpaket*: „Mütterrente“ (Kindererziehung), Reha-Leistungen, Erwerbsminderungsrente und v.a. die abschlagsfreie „Rente mit 63“, die von Juli 2014 bis Ende März 2015 zu 279.000 Antragstellungen führte

Demographische Entwicklung

- Bevölkerung nimmt bis 2060 stark ab: 67,6 Mio. (2013: rd. 80,8 Mio.); auch die Erwerbsbevölkerung nimmt ab und altert bis 2060: 38 Mio. 20- bis 64-Jährige (2013: 49,2 Mio.)
- Erwerbsquote der Männer 2013 in allen Altersgruppen höher als bei Frauen, obwohl letztere und 55+ (M+F) stark gestiegen
55+ weiter steigend, da Rentenalteranhebung auf: 67

Deutschland – Arbeitszeit

(OECD StatExtracts)

Average usual weekly hours worked on the main job ⁱ

 Customise ▾  Export ▾  Draw chart ▾  My Queries ▾

→ Sex	All persons ▾													
→ Age	25 to 54 ▾													
→ Employment status	Total employment ▾													
→ Job type	Total declared employment ▾													
→ Frequency	Annual													
Unit	Hours													
→ Time	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼
→ Country														
Austria	38.4	38.4	37.9	37.8	39.9	39.7	39.6	39.5	39.2	38.7	38.4	38.4	38.3	37.8
Belgium	37.3	37.5	37.6	37.3	37.2	37.3	37.0	37.3	37.0	37.1	37.2	37.3	37.3	37.7
Canada	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	0.0
Chile ⁱ	46.0	46.1	46.0	45.8	45.7	44.0	44.2	44.1	44.3	43.9	43.8	43.8	43.7	43.5
Czech Republic	..	..	42.2	42.5	..	42.2	42.1	42.2	42.2	41.9	41.7	41.5	41.4	41.0
Denmark	38.2	38.0	37.9	37.8	37.7	37.8	37.8	36.5	36.5	36.3	36.2	36.3	36.2	36.1
Estonia ⁱ	41.0	40.7	40.7	40.6	40.5	40.4	40.3	40.2	39.9	39.3	39.6	39.4	39.6	39.6
Finland	..	39.2	39.3	39.2	..	39.4	39.3	38.8	39.0	38.7	38.8	38.7	38.6	38.5
France	37.5	37.1	36.6	38.2	38.2	38.3	38.4	38.4	38.5	38.4	38.5	38.5	38.4	38.0
Germany	37.3	37.0	36.7	36.2	36.2	36.0	36.0	35.9	36.0	36.1	36.1	36.2	36.2	36.1

Deutschland – Arbeitszeit

(OECD StatExtracts)

Average usual weekly hours worked on the main job 

Customise

Export

Draw chart

My Queries

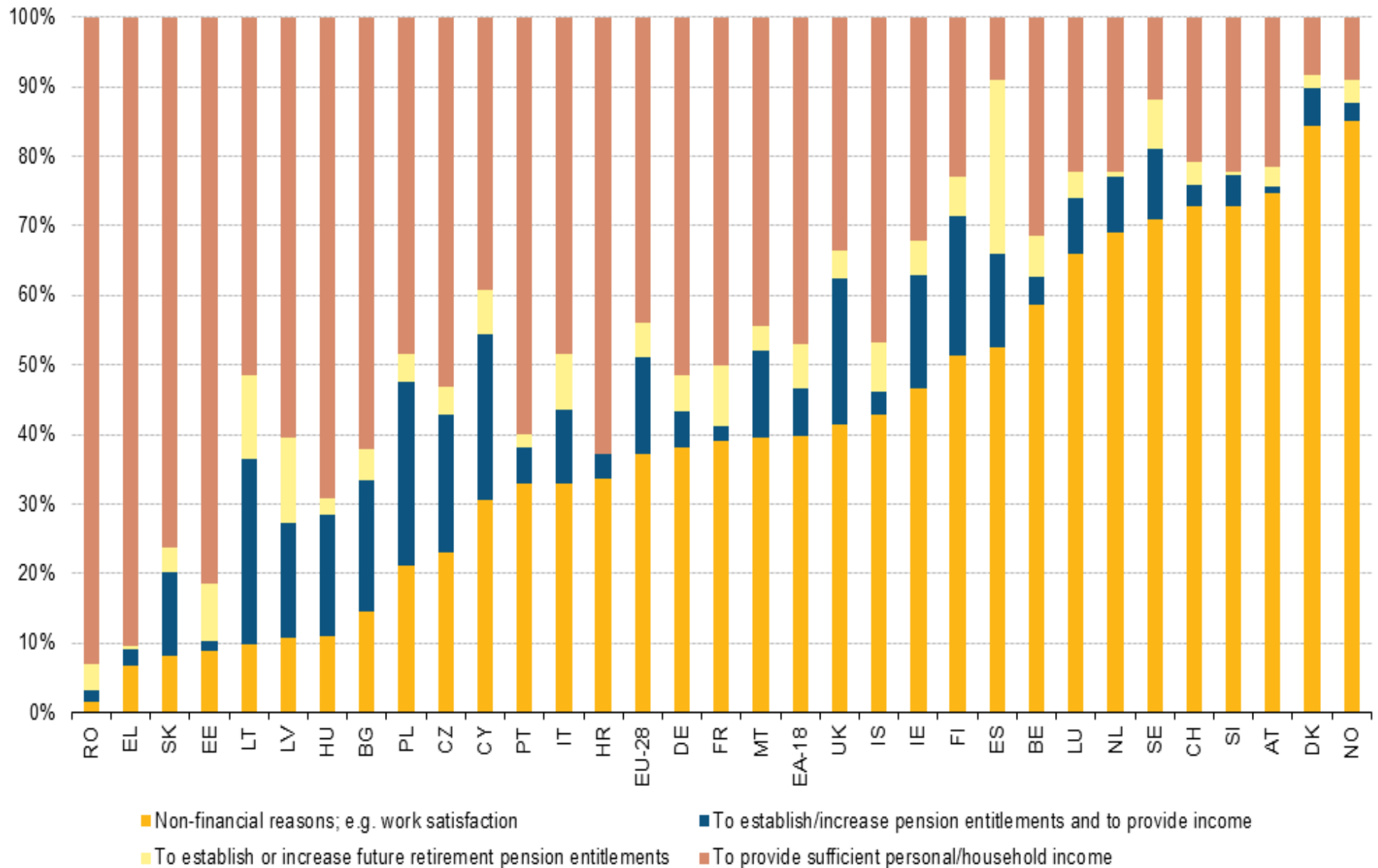
→ Sex	All persons													
→ Age	55 to 64													
→ Employment status	Total employment													
→ Job type	Total declared employment													
→ Frequency	Annual													
Unit	Hours													
→ Time	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
→ Country														
Austria	40.0	39.8	39.1	39.2	40.4	39.6	39.3	39.4	38.4	38.2	37.8	37.9	37.4	37.5
Belgium	36.7	39.7	38.3	38.0	37.3	37.3	37.0	37.2	36.1	36.0	36.3	36.0	36.3	36.4
Canada	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	0.0
Chile	45.9	46.0	45.9	45.6	45.4	44.0	44.5	44.2	43.9	43.6	42.9	42.7	42.7	43.0
Czech Republic	..	..	39.5	39.8	..	41.0	40.9	40.8	40.8	40.6	40.6	40.5	40.2	40.0
Denmark	36.8	37.4	37.2	37.1	36.9	37.0	36.8	35.8	35.8	35.4	35.4	35.5	35.9	36.0
Estonia	39.0	38.4	38.4	38.1	38.4	39.3	38.8	39.0	39.2	38.8	38.1	38.1	38.2	38.2
Finland	..	36.9	36.8	36.5	..	38.0	37.9	37.2	37.1	36.9	36.7	36.7	36.9	36.8
France	36.6	36.3	36.3	38.9	38.8	38.6	38.8	38.7	38.6	38.4	38.1	37.8	37.7	37.3
Germany	37.3	36.9	36.8	35.9	36.2	35.9	35.7	35.7	35.8	35.8	35.8	35.4	35.4	35.1

Deutschland – Arbeitszeit

- Durchschnittliche Wochenarbeitszeit für alle Erwerbstätigen 2014: 35,3 h (DeStatis), die tatsächliche Arbeitszeit ist jedoch in West- und Ostdeutschland generell rückläufig
- Wochenarbeitszeit Vollzeit-Erwerbstätige 2014: 41,5 h (DeStatis); 2013: 39,9 h (M: 40,8; F: 38,5); Teilzeit-Erwerbstätige: 15,9 h (M: 13,8; F: 16,4) (OECD StatExtracts)
- Teilzeitarbeit bei Frauen: besonders hoch zwischen 35 und 45 und ab 60 Jahren (W: 58,4%, O: 44,9%); Teilzeit Männer: besonders hoch bei bis 29-Jährigen und ab 60 Jahren (Letztere O: 20,4%, W: 15,1%) (WSI GenderDatenPortal; 18.04.2015)

Gründe für Arbeit neben Altersrente

(Eurostat, LFS AHMS 2012)



Österreich – Gesetze, Demographie

Gesetze

- 2004: *Allgemeines Pensionsgesetz* – Anhebung des Pensionsantrittsalters auf 65 Jahre für Männer, 60 für Frauen (ab 2024 schrittweise auf 65 angehoben), Pensionskonto ...
- 2012: *Sozialrechtsänderungsgesetz* – Invaliditätspension neu

Demographische Entwicklung

- Bevölkerung wächst bis 2050 auf 9,5 Mio. (2013: rd. 8,5 Mio.), Erwerbsbevölkerung wächst weniger stark: 2020 Höhepunkt mit 4,24 Mio. (2013: 4,12 Mio.), danach Rückgang
- Erwerbsbeteiligung: sinkt 2020-2030 bei Männern um -69.000, bei Frauen nur um -1.000 (steigendes Ausbildungsniveau)
- Starke Zunahme von älteren Erwerbstätigen: 2020 sind 1,1 Mio. über 50 Jahre alt (2013: 937.000)

Österreich – Arbeitszeit

(OECD StatExtracts)

Average usual weekly hours worked on the main job 

Customise

Export

Draw chart

My Queries

→ Sex	All persons													
→ Age	25 to 54													
→ Employment status	Total employment													
→ Job type	Total declared employment													
→ Frequency	Annual													
Unit	Hours													
→ Time	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼	▲ ▼
→ Country														
Austria	38.4	38.4	37.9	37.8	39.9	39.7	39.6	39.5	39.2	38.7	38.4	38.4	38.3	37.8
Belgium	37.3	37.5	37.6	37.3	37.2	37.3	37.0	37.3	37.0	37.1	37.2	37.3	37.3	37.7
Canada	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	0.0
Chile ⓘ	46.0	46.1	46.0	45.8	45.7	44.0	44.2	44.1	44.3	43.9	43.8	43.8	43.7	43.5
Czech Republic	..	..	42.2	42.5	..	42.2	42.1	42.2	42.2	41.9	41.7	41.5	41.4	41.0
Denmark	38.2	38.0	37.9	37.8	37.7	37.8	37.8	36.5	36.5	36.3	36.2	36.3	36.2	36.1
Estonia ⓘ	41.0	40.7	40.7	40.6	40.5	40.4	40.3	40.2	39.9	39.3	39.6	39.4	39.6	39.6
Finland	..	39.2	39.3	39.2	..	39.4	39.3	38.8	39.0	38.7	38.8	38.7	38.6	38.5
France	37.5	37.1	36.6	38.2	38.2	38.3	38.4	38.4	38.5	38.4	38.5	38.5	38.4	38.0
Germany	37.3	37.0	36.7	36.2	36.2	36.0	36.0	35.9	36.0	36.1	36.1	36.2	36.2	36.1

Österreich – Arbeitszeit

(OECD StatExtracts)

Average usual weekly hours worked on the main job ⁱ

Customise ▾ Export ▾ Draw chart ▾ My Queries ▾														
→ Sex	All persons ▾													
→ Age	55 to 64 ▾													
→ Employment status	Total employment ▾													
→ Job type	Total declared employment ▾													
→ Frequency	Annual													
Unit	Hours													
→ Time	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	▲ ▾	▲ ▾	▲ ▾	▲ ▾	▲ ▾	▲ ▾	▲ ▾	▲ ▾	▲ ▾	▲ ▾	▲ ▾	▲ ▾	▲ ▾	▲ ▾
→ Country														
Austria	40.0	39.8	39.1	39.2	40.4	39.6	39.3	39.4	38.4	38.2	37.8	37.9	37.4	37.5
Belgium	36.7	39.7	38.3	38.0	37.3	37.3	37.0	37.2	36.1	36.0	36.3	36.0	36.3	36.4
Canada	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	0.0
Chile ⁱ	45.9	46.0	45.9	45.6	45.4	44.0	44.5	44.2	43.9	43.6	42.9	42.7	42.7	43.0
Czech Republic	..	..	39.5	39.8	..	41.0	40.9	40.8	40.8	40.6	40.6	40.5	40.2	40.0
Denmark	36.8	37.4	37.2	37.1	36.9	37.0	36.8	35.8	35.8	35.4	35.4	35.5	35.9	36.0
Estonia ⁱ	39.0	38.4	38.4	38.1	38.4	39.3	38.8	39.0	39.2	38.8	38.1	38.1	38.2	38.2
Finland	..	36.9	36.8	36.5	..	38.0	37.9	37.2	37.1	36.9	36.7	36.7	36.9	36.8
France	36.6	36.3	36.3	38.9	38.8	38.6	38.8	38.7	38.6	38.4	38.1	37.8	37.7	37.3
Germany	37.3	36.9	36.8	35.9	36.2	35.9	35.7	35.7	35.8	35.8	35.8	35.4	35.4	35.1

Österreich – Arbeitszeit

- Durchschnittliche Wochenarbeitszeit sank für alle Erwerbstätigen 2013-2014 von 37,3 h auf 36,8 h
- Wochenarbeitszeit Vollzeit-Erwerbstätige 2014: 43,1 h (M: 43,8; F: 41,8); Teilzeit-Erwerbstätige: 20,3 h (M: 18,1; F: 20,9)
- Teilzeitquote Frauen: 45,5%, Männer: 8,8%
- Teilzeit Frauen: v.a. 35- bis 54-Jährige (54% 2013);
Teilzeit Männer: v.a. Jüngere (25- bis 29-Jährige: 13,1%; 20- bis 24-Jährige: 14,7%) und Ältere (60- bis 64-Jährige: 26%; über 65: 67,3%)

(Daten lt. Statistik Austria)

Alter(n)sgerechte Arbeitszeiten

Gestaltung von Arbeitszeit als wichtige Determinante für Arbeitsfähigkeit (trägt zu Gesundheit und Arbeitszufriedenheit bei) → Dimensionen von Arbeitszeit: *Dauer, Lage und Verteilung*

Aktuelle Arbeitszeitentwicklungen von Vollzeitbeschäftigten lassen sich insbesondere mit Blick auf nahezu gleichbleibenden Wochenarbeitszeit von Älteren im Vergleich zu Jüngeren (2013: -0,3 AT, -1 h DE, -2,3 h UK) nicht als alter(n)sgerecht bezeichnen.

Verschiedene Konzepte zur alter(n)sgerechten Gestaltung, z.B.:

- Langzeitarbeitskonten, Lebensarbeitszeitkonten (Vorsicht: ohne Zeientnahmen auch gegenteilige Effekte möglich!)
- Lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung: Freizeitausgleich statt Geldzuschlägen

Fazit

- Neugestaltung von Arbeitszeit kann zum Verbleib Älterer im Erwerbsleben beitragen (z.B. Freizeitoptionen fokussieren: zeitnaher Zeitausgleich bei Überstunden und Mehrleistungen, alternierend zu monetären Anreizen Freizeitzuschläge anbieten)
- Arbeitszeitmodelle, die der work-life-balance-Gestaltung der Erwerbstätigen entgegenkommen, wenn diese sie benötigen, können Jüngere inkl. Frauen (Familienbetreuung) und Ältere (Übergang in Pension) zum Verbleib am Arbeitsmarkt motivieren
- Anreize für betriebliche Initiativen sollten geschaffen werden (Betriebe dazu neigen, Maßnahmen eher kurzfristig und in Branchen, wo gravierender Arbeitskräftemangel, besteht, zu ergreifen)
- Mehr betriebliche Beratung zu alter(n)sgerechten Arbeitsbedingungen
- Altersarmut von Älteren u. speziell Frauen in DE, UK bereits ein Thema, sollte auch in AT stärker fokussiert werden

Danke für Ihre Aufmerksamkeit



Mag.^a MAS Heidemarie Müller-Riedlhuber
Mail: mueller-riedlhuber@wiab.at

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Petra Ziegler
Mail: ziegler@wiab.at