

## **Herbstworkshop der WK PERS 2015**

**24./25. September 2015, Karl-Franzens-Universität Graz**  
Organisation: Prof. Dr. Renate Ortlieb; E-Mail: [wkpers@uni-graz.at](mailto:wkpers@uni-graz.at)

### **Programm**

#### **Mittwoch, 23. September 2015**

- 14:00 – 18:00 Uhr**    **Workshop für Nachwuchswissenschaftler/innen** (siehe separates Programm)  
Elisabethstr. 50b, Raum SR 19.01
- 16:00 – 18:00 Uhr**    **Treffen für Doktorand/innen**  
Elisabethstr. 50b, Raum SR 19.02
- Ab 19:30 Uhr**        **Vorabend-Treffen** (von den Teilnehmenden selbst vor Ort zu bezahlen)  
Restaurant Laufke, Elisabethstr. 6

#### **Donnerstag, 24. September 2015**

- Ab 8:30 Uhr**        **Registrierung**, RESOWI-Zentrum der Uni Graz, Universitätsstr. 15, Gebäudeteil C, Erdgeschoss, Raum LS 15.03
- 9:00 – 9:15 Uhr**    **Begrüßung**, RESOWI-Zentrum der Uni Graz, Universitätsstr. 15, Gebäudeteil C, Erdgeschoss, Raum HS 15.02

## **Ablauf der Sessions**

Klassische Vorträge: 20 Min. Vortrag + 10 Min. Diskussion

Kurzpräsentationen: 12 Min. Vortrag + 6 Min. Diskussion; etwas längere Diskussion, falls nur vier Präsentationen

Aufsatzdiskussion: 20 Min. Diskussion; etwas längere Diskussion, falls nur drei Aufsätze – keine Vorträge, daher nur für Teilnehmende, die alle Texte gelesen haben, geeignet

**Donnerstag, 24. September 2015**

**9:15 – 10:45 Uhr**

<b>Klassische Vorträge</b> Raum HS 15.02 Moderation: Marco Zimmer	<b>Klassische Vorträge</b> Raum LS 15.02 Moderation: Axel Haunschild	<b>Aufsatzdiskussion</b> Raum LS 15.01 Moderation: Marjaana Gunkel
Eva-Ellen Weiß/Stefan Süß  Protective faith? The role of religiosity in the stress-strain-relationship in helping professions	Barbara Sieben/Daniela Rastetter  Organizational research on gender and diversity in the German speaking regions. A bibliometric and content Analysis	Jana Gruner/Marjaana Gunkel  The effects of leadership behavior on employee careers in public service: The case of a German administrative department
Silke Geithner/Gabriele Faßauer  Entgrenzung durch Co-Konfiguration: Herausforderungen und Belastungen	Jan Ullrich/Helen Pluut/Marion Büttgen  But he doesn't want to go: An examination of gender differences in the family-relatedness of relocation decisions	Malte Frederik Möller/Peter Eberl  Turnover management, commitment, and trust – Insights from management consulting firms in Germany
Marco Zimmer/Yong-Seun Chang-Gusko  Achtsamkeit im betrieblichen Gesundheitsmanagement – „blame the victim“ oder „blame the system“?	Sarah Altmann/Stefan Süß  Implementierung und Gestaltung beruflicher Auszeiten in der deutschen Unternehmenspraxis – Eine empirische Analyse	Julian Winterheller/Christian Hirt  Careers of highly skilled migrants. Is individual adjustment important?
		Heike Simone Schröder/Masa Higo/Matt Flynn  Workplace accommodation for older teachers in Japan and Germany: The role of the institutional context in supporting late career options for teachers with ill-health

**10:45 – 11:15 Uhr Kaffeepause**

**Donnerstag, 24. September 2015**

**11:15 – 12:45 Uhr**

<b>Klassische Vorträge</b> Raum HS 15.02 Moderation: Christian Grund	<b>Klassische Vorträge</b> Raum LS 15.02 Moderation: Wolfgang Mayrhofer	<b>Aufsatzdiskussion</b> Raum LS 15.01 Moderation: Sven Hauff
Benjamin P. Krebs/Marius C. Wehner/Rüdiger Kabst  The moderating effect of workforce skill composition and industry skill intensity on the relationship between talent management and workforce performance	Barbara Sieben/Timo Braun/Aristides I. Ferreira  Gender (in-)congruent citizenship behavior: Appearances and outcomes in temporary organizations	Sven Hauff  Measuring HRM systems – An extended illustration and discussion of different approaches
Andranik Tumasjan/Florian Kunze/Heike Bruch/Isabell M. Welp  Does employer branding really pay? Empirical test of a unified model linking employer branding and firm performance through recruitment and retention outcomes	Silke Nagel/Marjaana Gunkel/Christopher Schlägel  Made or given? Personality traits, task characteristics, and job performance: A moderated mediation model of organizational citizenship behavior	Maximilian T. Röhl  The process-based approach to strategic human resource management: A conceptual review and research agenda
Heiko Breitsohl/Sascha A. Ruhle  The end is the beginning – The role of residual affective commitment in former interns' intention to return and word-of-mouth	Tim Müllenborn  The coupling of executive pay and performance: The influence of supervisory board codetermination in Germany	Sonja Golubovic/Marius Wehner/Matthias Baum/Rüdiger Kabst  Knowledge-related HR practices and organizational performance: The mediating role of market knowledge and technological knowledge

**12:45 – 14:00 Uhr** **Mittagspause**, ab ca. 13:30 Uhr offenes Treffen der ZfP, Raum HS 15.02

**Donnerstag, 24. September 2015**

**14:00 – 15:30 Uhr**

<b>Klassische Vorträge</b> Raum HS 15.02 Moderation: Werner Nienhüser	<b>Kurzpräsentationen</b> Raum LS 15.02 Moderation: Renate Ortlieb	<b>Aufsatzdiskussion</b> Raum LS 15.01 Moderation: Silke Geithner
Christian Philipp Theurer/Andranik Tumasjan/ Isabell M. Welp/Filip Lievens  Employer branding: A brand equity-based literature review and research agenda	Clemens Hutzinger/Julia Brandl/Kaitlin Appleby  When flexible applicants meet rigid companies: Applying several times and the likelihood of job interview acceptance	Silke Geithner/Klaus-Peter Schulz  Contradictions as triggers for expansive learning: The development of a nurse pool from a capacity compensation tool to learning platform
Claudia Kröll/Stephan Nüesch  Catch the graduates: The effects of flexible work practices (FWP) on organizational attractiveness	Renate Ortlieb/Silvana Weiss  Young migrants from EU8 countries working in Austria: Do labour market intermediaries improve job matching and working conditions?	Simon Schrader  Rethinking leadership in complex organizations – A conceptual review of strategic leadership in hospitals
Anja Iseke/Katharina Radermacher/Martin R. Schneider/ Tobias Ebbe  Attracting young knowledge workers through architecture? Theory and a discrete choice experiment	Ralph Kattenbach/Natascha Nisic/Arlett Plantikow/ Gerhard Krug/Florian Schramm  FINDAS - Flexibilität in der Arbeitssuche	Michael Müller-Camen/Jutta Camen  Management, new physics and spirituality
	Katharina Pernkopf/Mila Lazarova/ Wolfgang Mayrhofer  Organizations as comprising devices: Talent development at McDonald's Austria. A convention- theoretical approach	
	Manfred Auer/Gabriela Edlinger/Maria Kreuzer/ Andreas Mölk  Making Sense of employer brands – A qualitative study	

**15:30 – 16:00 Uhr Kaffeepause**

**16:00 – 17:00 Uhr Plenumsvortrag, Raum HS 15.02**  
*Wird kurzfristig bekannt gegeben: Beitrag, der mit dem Best Paper Award der Personal Quarterly ausgezeichnet wird  
– anschließend generelle Diskussion „Wie wünschen wir uns Personalforschung?“*

**17:15 – 18:15 Uhr Mitgliederversammlung, Raum HS 15.02**  
Tagesordnung  
1. Beschluss über die Tagesordnung  
2. Bericht der Vorsitzenden  
3. Wahlen  
4. Tagung 2016  
5. Allfälliges

**Ab 19:00 Uhr Abendessen**  
Restaurant Wiesler, Grieskai 4-8, 8020 Graz

**Freitag, 25. September 2015**

**9:00 – 10:30 Uhr**

<b>Klassische Vorträge</b> Raum HS 15.02 Moderation: Florian Schramm	<b>Klassische Vorträge</b> Raum LS 15.02 Moderation: Barbara Müller	
Anja C. Wöstenkühler/Holger Steinmetz/ Marius C. Wehner/Rüdiger Kabst  Does national culture explain differences in organizational communication? A multilevel analysis	Irina Frei/Johannes Martin  Career intentions of PhD students – Engineering versus natural sciences	
Nanni Elisabeth Schleicher/Petra Eggenhofer-Rehart/ Maike Andresen/Michael Dickmann/Martin Gubler/ Philip Lehmann/Debbie Mandel/Wolfgang Mayrhofer/ Florian Schramm  Towards a multi-dimensional view of perceived career success in the D-A-C-H region. First results of the 5C survey	Isabelle Dorenkamp/Eva-Ellen Weiß  Consequences of young scientists' work-related stress	
Thomas Schneidhofer  Ein ernsthaftes Spiel auf mehreren Ebenen: Karrieren aus praxistheoretischer Perspektive und eine Illustration derselben anhand des „Zwanzigerrufens“	Verena Aichholzer/Katharina Chudzikowski  Career scripts and career development at Austrian universities	

**10:30 – 11:00 Uhr Kaffeepause**

**Freitag, 25. September 2015**

**11:00 – 12:30 Uhr**

<b>Kurzpräsentationen</b> Raum HS 15.02 Moderation: Heiko Breitsohl	<b>Kurzpräsentationen</b> Raum LS 15.02 Moderation: Tanja Rabl	<b>Kurzpräsentationen</b> Raum LS 15.01 Moderation: Stephan Kaiser
Sonja G. Schatz/Sophie C. Meyer  Precarious employment, life satisfaction and health	Evelina Sander  Der demographische Wandel: Diskursive Kämpfe im Personalfeld	Wolfgang H. Güttel/Judith Wiesinger  Leadership in turbulenten Zeiten. Resilienz und Entscheidungsheuristiken bei disruptiven Veränderungen
Marco Guerci/Sven Hauff  Strategic HRM and employee well-being – A cross-cultural analysis	Christine Gröneweg/Doris Holtmann/ Wenzel Matiaske  Human resource practices in the context of demographic change	Thorsten Reichmuth  Die Rolle des Betriebsrats im Change Management. Eine strukturationstheoretische Einzelfallanalyse einer Betriebsänderung
Sascha Ruhle  “Do I go to work today?” – A motivational and health-related model of individual’s workplace attendance decisions	Nina Lehmann/Tanja Rabl  Diversity Management – Implementierungsmotive, Implementierungsart und Implementierungserfolg	Franziska Scheier  „Kleinen und mittleren Unternehmen gelingt es auch.“ – Das erfolgreiche Kompetenzmanagement von KMU und deren förderliche Bedingungen
Isabelle Dorenkamp/Sascha Ruhle  Work-life conflict, professional commitment, and job satisfaction of German researchers	Tanja Rabl/Dennis Stabler  Der Einfluss von Diversität und Faultlines auf die Wahrnehmung von Unähnlichkeit	Désirée Sottek  Work designs promoting repeated participation in open source software projects
Heiko Breitsohl/Michael Knappstein/ Michael J. Fallgatter  Zum Stand der Commitment-Forschung im deutschsprachigen Raum – Eine Meta-Analyse		

**12:30 Uhr**

**Verabschiedung und Mittagssnack**