

Herbstworkshop der WK PERS 2014

25./26. September 2014, Karl-Franzens-Universität Graz
Organisation: Prof. Dr. Renate Ortlieb; E-Mail: wkpers@uni-graz.at

Programm

Mittwoch, 24. September 2014

- 14:00 – 18:00 Uhr** **Workshop für Nachwuchswissenschaftler/innen (siehe separates Programm)**
RESOWI-Zentrum der Uni Graz, Universitätsstr. 15, Raum SZ 15.22
(Gebäudeteil G, 2. Stock, Eingang Schubertstraße)
- Ab 18:00 Uhr** **Treffen der ZfP-Herausgeber/innen**
Restaurant Laufke, Elisabethstr. 6
- Ab 19:30 Uhr** **Vorabend-Treffen**
Restaurant Laufke, Elisabethstr. 6

Donnerstag, 25. September 2014

- Ab 8:30 Uhr** **Registrierung**, RESOWI-Zentrum der Uni Graz, Universitätsstr. 15, vor Raum SZ 15.21 (Gebäudeteil A, 2. Stock)
- 9:00 – 9:15 Uhr** **Begrüßung**, RESOWI-Zentrum der Uni Graz, Universitätsstr. 15, Raum SZ 15.21 (Gebäudeteil A, 2. Stock)

Ablauf der Sessions

Klassische Vorträge: 20 Min. Vortrag + 5 Min. Koreferat + 20 Min. Diskussion

Kurzpräsentationen: 10 Min. Vortrag + 8 Min. Diskussion

Aufsatzdiskussion: 20 Min. Diskussion – keine Vorträge, daher nur für Teilnehmende, die alle Texte gelesen haben, geeignet

Beiträge zum Lesen, Herunterladen und Kommentieren

<http://bbwlv25.uni-graz.at/wkpers/>

Passwort: wkpers2014

Donnerstag, 25. September 2014

9:15 – 10:45 Uhr

Klassische Vorträge (SZ 15.22/A2) Moderation: Marion Büttgen	Kurzpräsentationen (SR 15.32/B3) Moderation: Heiko Breitsohl	Aufsatzdiskussion (SR 15.33/B3) Moderation: Wolfgang Güttel
Bernadette Bullinger/Corinna Treisch Herding cats and other paradoxes – Future professionals' expectations of good employers Koreferat: Wolfgang Mayrhofer	Ursula Liebhart/Caroline Ruiner Zur Employability von Arbeitskraftunternehmern und den Implikationen für die betriebliche Personalentwicklung – Kurzpräsentation einer qualitativ-empirischen Studie	Wolfgang Güttel/Stefan Konlechner/Irina Koprax/Karin Link/Barbara Müller Surgical intervention for improving safety standards in a hospital: Elaborating organizational defense mechanisms
Michael Müller-Camen/Carina Rohr/ Nina Königslehner/Iris Maurer/Eva Szigetvari Human rights: A new agenda for HRM? Koreferat: Christina Hoon	Marco Zimmer Der „Bildungsbroker“ – Ein Ansatz zum Umgang mit dem Matthäus-Prinzip in der betrieblichen Weiterbildung?	Thorsten Reichmuth Politikorientierte Perspektiven der Betriebsänderung: Möglichkeiten und Grenzen verschiedener Ansätze
	Sylvia Hubner/Matthias Baum Teaching emotional intelligence using outdoor trainings	Tim Müllenborn Executives, employees, and pay-for-performance
	Cornelia Schade/Silke Geithner Teamentwicklung durch LEGO® Serious Play®: Eine Möglichkeit zur Entwicklung von Team Mental Models	Renate Ortlieb/Barbara Sieben How social events in organizations contribute to local gender regimes: A narrative approach

10:45 – 11:15 Uhr Kaffeepause

Donnerstag, 25. September 2014

11:15 – 12:45 Uhr

Klassische Vorträge (SZ 15.22/A2) Moderation: Axel Haunschild	Klassische Vorträge (SR 15.32/B3) Moderation: Florian Schramm	Kurzpräsentationen (SR 15.33/B3) Moderation: Wolfgang Mayrhofer
Hans-Gerd Ridder/Christina Hoon/Rebekka Skubinn/ Simon Schrader Strategic problem formulation: Capturing the dynamics of strategic problem formulation across multiple levels Koreferat: Marco Zimmer	Werner Nienhüser/Heiko Hoßfeld/Esther Glück/ Lukas Gödde Einstellungen von Erwerbstätigen zur Mitbestimmung der Arbeitnehmer. Erste Ergebnisse einer empirischen Analyse Koreferat: Markus Helfen	Schazia Delhvi/Stefan Süß Careers and career research in Germany – A literature review
Christoph Schubert/Thomas Steger Mitarbeiterkapitalbeteiligung in KMU aus der Perspektive der Mitarbeiter – Charakteristika, Motive und Einstellungen von am Unternehmenskapital beteiligten Mitarbeiter Koreferat: Stefan Süß	Christian Grund/Johannes Martin/Axel Minten Beschäftigungsstruktur und Zufriedenheit von Zeitarbeitnehmern in Deutschland Koreferat: Irma Rybnikova	Julian Winterheller/Christian Hirt Careers of highly skilled migrants. Is individual adjustment important?
		Maike Andresen/Arno Haslberger Careers upon repatriation: Comparing the re-entry into the labor markets of different countries based on Bourdieu's theory of practice
		Jana Gruner Effects of a change in career orientations on the organizational learning process: A conceptual framework
		Jana Gruner/Marjaana Gunkel Die Untersuchung von Karrierehindernissen und Maßnahmen zur Förderung in einer deutschen Landesverwaltung – Ein Vergleich zwischen Männern und Frauen

Donnerstag, 25. September 2014

12:45 – 14:00 Uhr **Mittagessen und offenes ZfP-Treffen**

14:00 – 17:00 Uhr **Betriebsbesichtigung**
Binder+Co AG, Gleisdorf

17:00 – 18:00 Uhr **Mitgliederversammlung**
Buschenschank Seyfried, Nitscha

Tagesordnung

1. Beschluss über die Tagesordnung
2. Bericht der Vorsitzenden
3. Wahl der/des stellvertretenden Vorsitzenden
4. Jourqual
5. Tagung 2015
6. Allfälliges

Ab 18:00 Uhr **Abendvortrag und Abendessen**
Gertraude Krell: „Diversity-Geschichten“

21:30 Uhr **Rückfahrt nach Graz**

Freitag, 26. September 2014

9:00 – 10:30 Uhr

Klassische Vorträge (SZ 15.22/A2) Moderation: Dorothea Alewell	Kurzpräsentationen (SR 15.32/B3) Moderation: Marjaana Gunkel	Aufsatzdiskussion (SR 15.33/B3) Moderation: Barbara Sieben
Stephanie Kiefer/Katrin Scharfenkamp (Responsive) Risk-taking in rank-order tournaments – Empirical evidence from the German Women’s Soccer League Koreferat: Werner Nienhüser	Steffen Landgraf/Thomas Steger Führung in der Forensik – Eine multidisziplinäre Untersuchung	Gabriela Edlinger Employer brand management as boundary work. A grounded theory analysis of employer brand managers’ narrative accounts
Matthias Schneid/Rodrigo Isidor/Holger Steinmetz/Rüdiger Kabst The double-edged sword of diversity: A meta-analytical structural equation model Koreferat: Stephan Kaiser	Bianca Köllner/Stefan Süß Analyse des Voice Behaviors von Mitarbeitern in Expertenorganisationen	Henning Rode To share or not to share – The influence of extrinsic and intrinsic motivation on knowledge sharing in enterprise social media platforms
	Stephan Böhm Do employees with disabilities show higher levels of emotional exhaustion? The role of disability type, disability onset, and LMX	Barbara Sieben/Timo Braun/Aristides Ferreira Temporary organizations and gender: Individual outcomes of citizenship behaviour in gender (in)congruent project roles
	Eva-Ellen Weiß Führungsbeziehung und Gesundheitsempfinden – Eine qualitative Untersuchung auf Basis der LMX-Theorie	Renate Ortlieb/Silvana Weiss Academic career insecurity in the eye of young researchers: Findings of an online survey
	Corinna Steidelmüller/Heiko Breitsohl Die Dynamik von Präsentismus: Eine Untersuchung von intra- und interpersonellen Schwankungen	

10:30 – 11:00 Uhr Kaffeepause

Freitag, 26. September 2014

11:00 – 12:30 Uhr

Kurzpräsentationen (SZ 15.22/A2) Moderation: Heiko Hoßfeld	Kurzpräsentationen (SR 15.32/B3) Moderation: Caroline Ruiner	Kurzpräsentationen (SR 15.33/B3) Moderation: Michael Müller-Camen
Markus Helfen/Jörg Sydow Managing human resources across organizational boundaries: A practice perspective	Dorian Boncoeur “Becoming ethnic”: An empirical study of the coloniality of race in the discourse of corporate diversity management	Ina Ehnert/Julia Brandl Tensions and paradox in HRM: A review and conceptual analysis
Jil Margenfeld International relocation mobility readiness (IRMR) – A systematic analysis and comparison of existing conceptualizations and measurements	Henning Rode/Stefan Süß Der Einfluss unternehmensinterner Social Media auf die Arbeitgeberattraktivität: Eine szenariobasierte Experimentalstudie	Irma Rybnikova/Ronald Hartz Widersprüche und Spannungsverhältnisse von Partizipationspraktiken in Genossenschaften – Eine fallstudienbasierte Untersuchung
Marjaana Gunkel/Christopher Schlägel/ Tobias Roßteutscher/Birgitta Wolff The human aspect of cross-border acquisition outcomes: The role of management practices, employee emotions, and national culture	Anja Überschaer/Matthias Baum Employer awards in the recruitment process	Thomas Behrends/Alexander Martin Vom kleinen zum mittelgroßen Unternehmen – Der wachstumsbedingte Wandel der betrieblichen Sozialordnung im Lichte der Anerkennungstheorie
Jan Ullrich/Marion Büttgen Konzeptionelle Erarbeitung des Untersuchungsmodells zum Einfluss des Lebenspartners auf Arbeitsentscheidungen: Empirische (dyadische) Erhebung	Sarah Altmann/Stefan Süß The influence of temporary time offs from work on employer attractiveness – An experimental study	Christian Eismann Zur Rolle des Arbeitsklimas als Einflussfaktor und Gegenstand sozialer Vergleiche in Organisationen
Silke Geithner/Michael Gühne/Frank Schirmer Von der ‚demografischen Chance‘ zur ‚demografischen Katastrophe‘? Eine Analyse der Barrieren der Institutionalisierung eines Demografiemanagements	Thorsten Reichmuth/Tina Hundt Vereinbarkeit von Familie und Dienst in der Bundeswehr	Wenzel Matiaske/Michael Olejniczak/Simon Fietze Kosten-Nutzen-Vergleiche in der personalwirtschaftlichen Forschung

12:30 Uhr Verabschiedung und Mittagssnack, RESOWI-Zentrum der Uni Graz, Universitätsstr. 15, Raum SZ 15.21 (Gebäudeteil A, 2. Stock)