

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2012/13

Ausgegeben am 4. 9. 2013

49. Stück

- 392. BioTechMed-Graz; Auftrag und Vollmacht
- 393. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem § 27 (2) UG idgF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 27 UG
- 394. Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 und § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin
- 395. Mitteilungen
- 396. [Ausschreibung von Stellen](#)

392.

BioTechMed-Graz; Auftrag und Vollmacht

Die Vollmacht wurde am 2.7.2013 vom Lenkungsausschuss von BioTechMed-Graz beschlossen.



AUFTRAG und VOLLMACHT im Rahmen von BioTechMed-Graz

Die Rektorin der Karl-Franzens-Universität Graz (idF KFU-Graz), Frau. Univ.-Prof. Dr. Christa Neuper, der Rektor der Medizinischen Universität Graz (idF MUG), Herr Univ.-Prof. Dr. Josef Smolle und der Rektor der Technischen Universität Graz (idF TU Graz), Herr Univ.-Prof. Dr. Harald Kainz,

erteilen diesen Auftrag und diese Vollmacht gemäß § 28 (1) UG idgF an die BioTechMed-Graz Koordinatoren

Herrn Ao.Univ.-Prof. Dr. Markus **STEPPAN** (KFU-Graz)

Herrn Univ.-Prof. Dr. Harald **MANGGE** (MUG) und

Herrn Univ.-Prof. Dr. Rudolf **STOLLBERGER** (TU Graz)

(idF „die Bevollmächtigten“)

Die Bevollmächtigten werden mit dem Auftrag betraut, die in Anlage 1 der Geschäftsordnung der Koordinatoren (veröffentlicht in den Mitteilungsblättern der drei Universitäten), angeführten Aufgaben auszuführen bzw. deren Umsetzung zu veranlassen.

Bei der Erfüllung dieser Aufgaben sind die Bevollmächtigten an der Universität, die sie als Koordinator bestellt hat, von den organisatorischen Einheiten insofern umfassend zu unterstützen, als ihnen alle Auskünfte zu erteilen und Einsichten zu gewähren sind, welche sie benötigen, um die in Anlage 1 der Geschäftsordnung angeführten Aufgaben und Aufträge im Rahmen von BioTechMed-Graz zu erfüllen.

Für die finanzielle Abwicklung von Tagungen, Workshops und anderen gemeinschaftlichen Ausgaben der Koordinatoren im Rahmen von BioTechMed-Graz wird ein gemeinsames BioTechMed-Graz Koordinatorenkonto an der Universität Graz eingerichtet werden. Die drei Koordinatoren werden hiermit bevollmächtigt, über dieses Konto gemeinschaftlich, gemäß dem sechs Augenprinzip, im Rahmen der Aufgaben von BioTechMed-Graz zu verfügen; d.h. jede Buchung hat von allen drei Koordinatoren abgezeichnet zu werden. Ein Überziehen des Kontos ist ausdrücklich nicht zulässig.

Die Bevollmächtigten haben mit ihrem Namen und dem vorangestellten Zusatz „ppy“ (für: „per Proxy“) für die jeweilige Universität zu zeichnen. Auftrag und Vollmacht können jederzeit durch die/den jeweiligen RektorIn widerrufen werden. Der Widerruf ist im Mitteilungsblatt der jeweiligen Universität, so wie im Internet zu veröffentlichen.

Universität Graz
Rektorin Univ.-Prof.Dr.Christa Neuper

Medizinische Universität Graz
Rektor Univ.-Prof. Dr. Josef Smolle

Technische Universität Graz
Rektor Univ.-Prof. Dr. Harald Kainz

Die Rektorin:
Neuper

393.

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem § 27 (2) UG idjgF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 27 UG

Bei EU - Projekten umfasst die Bevollmächtigung die Antragstellung und Abwicklung, nicht aber den Abschluss des Projektvertrages und der dazugehörigen Kooperationsverträge.

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Spezialvollmacht	Projektname	Innenauftragsnummer
Mag. Dr. tit.Univ.-Prof. Leopold Mathelitsch		HOPE - Horizons in Physics Education	
O.Univ.-Prof. Dr.phil. Friedrich Zimmermann		OPEDUCA - Developing Open Educational Regions for future-oriented learning and teaching Anytime, Anyplace, with Anybody, through Any Device	A28141500009
O.Univ.-Prof. Dr.phil. Friedrich Zimmermann		UE4SD - University Educators for Sustainable Development	A28141500010
Mag. Sabine Pendl		JoinEU-SEE > PENTA – EU & South Eastern Europe: Participating, Exchanging and Networking in a Transnational Alliance for Internationalization in Higher Education	A28702500047
Mag. Heidrun Alena Mörtl		Broadcasting the Americas: Academic reflections and Media Practice on Politics and Culture	

Mag. Sabine Pendl		Euro-Asian CEA 2: Euro-Asian Cooperation for Excellence and Advancement 2	A28702500054
Mag. Sabine Pendl		EUROSA+: Europe & South Africa Partnership for Human Development - Strand 1	A28702500053
Mag. Sabine Pendl		SILKROUTE: SILKROad Universities Towards Europe	A28702500052
Mag. Sabine Pendl		IANUS II: Inter-Academic Network ErasmUs MunduS II	A28702500051
Mag. Sabine Pendl		EU-METALIC II: EU-Morocco-Egypt-Tunisia-Algeria-Libya International Cooperation II	A28702500050
Mag. Sabine Pendl		EMAIL III – Erasmus Mundus Action II – Lot 3 – Israel	A28702500049
Mag. Sabine Pendl		Al Idrisi II: A scholarship scheme for exchange and cooperation between Europe and North Africa	A28702500048
Ao.Univ.-Prof. Mag.rer.nat. MPH Dr.phil. Sylvia Titze		DeLaROSE - Delivering E Learning Accreditation to Reduce Occupational Stress in Employment	A28140300012
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dipl.-Ing. Dr.rer.soc.oec. Christian Schlögl		GLOMIS: Global Studies on Management and Information Science	A28133200006

Die Rektorin:
Neuper

394.

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 und § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Ao.Univ.-Prof. Mag.phil.Dr.rer.nat. Gerhard Lieb	Lawinendispositionskarten für die Mariazellerbahn und Schneebergbahn	A28140200044
Ass.-Prof. Mag.pharm.Dr.rer.nat. Eva Roblegg	Entwicklung und Charakterisierung von druckbaren Nanosuspensionen zur buccalen Anwendung – Nanoprint	A28165204056
Univ.-Prof. Mag.Dr.phil.Dr.rer.nat. Konrad Wolfgang Kallus	Anti-Coriolis-Training in Motion Optimized Simulators - ACTiMOS	A28160200085
Mag.rer.nat. Eva-Maria Rathner	miRNA expression and autonomic stress response in surgery patients	A28160200086
Univ.-Prof.Mag.rer.soc.oec.Dr.iur. Wolfgang Benedek	2 nd GLOTHRO Workshop: The Common Interest in International Law – GLOTHRO 2	A28121700016
Mag. Dr.rer.nat. Sebastian Seebauer	Energiearmut in der Grazer Bevölkerung	A28141100596
Mag. Caroline Schober-Trummler	Talente – Praktika für SchülerInnen 2013	A28164701034
Univ.-Prof. Dr. Martin Hummel	CIAA – Conference on The Interface of Adjective and Adverb in Romance and English	A28151300016
Univ.-Prof.Mag.Dr.rer.nat. Gottfried Kirchengast	Occultation Processing System or Cal/Val and Climate: Level 1 Processing with Integrated Uncertainty Propagation - OPSCLIMPROP	A28141100797

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Univ.-Prof. Dr.phil. Florian Bieber	Research Advisory Group on the Western Balkans – RAGB	A28790500007
Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Leonhard Grill	Actuation and characterization at the single bond limit - ACRITAS	A28164604075

Die Rektorin:
Neuper

395. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im BIB Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Das Forschungsmanagement und -service bietet Beratungen und Dienstleistungen zu nationaler und internationaler Forschungsförderung, finanziellen Fragestellungen bei Forschungsprojekten inklusive Vor- und Zwischenfinanzierung, Technologie- und Wissenstransfer inklusive Verwertung, Patente und GründerInnenberatung (Science Park Graz) sowie Rechtsberatung in allen forschungsrelevanten Bereichen.

In den letzten Jahren wurde die Dienstleistungspalette wesentlich erweitert um die Implementierung eines elektronischen Meldesystems für Forschungsprojekte gem. §§ 26-28 UG sowie die Qualitätssicherung im Bereich Forschung.

Das kompetente Team steht Ihnen gerne zu den gewohnten Öffnungszeiten oder auch nach vorheriger Vereinbarung zur Verfügung.

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

396. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

396.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Anglistik der Geisteswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Fremdsprachendidaktik

(40 Stunden/Woche; vorläufig befristetes Arbeitsverhältnis auf 6 Jahre mit Option auf Entfristung nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2014)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre

Allgemein:

Vertretung der englischen Fachdidaktik in Lehre, Forschung und Konzeptentwicklung.

Leitung und Koordination der englischen Fachdidaktik und Sprachlehrforschung.

Spezifisch:

- a) Lehre in verschiedenen Bereichen der Fachdidaktik sowie in der auf Fremdsprachenunterricht bezogenen angewandten Linguistik;
- b) Forschung im Bereich der Sprachlehr- und -lernforschung. Empirische schulunterrichtsnahe Forschung zu innovativen Bereichen der Fremdsprachendidaktik - vorzugsweise in Österreich;
- c) Betreuung von Abschlussarbeiten auf allen Ebenen, unter anderem im Doktoratsprogramm Fachdidaktik im Bereich lebende Fremdsprachen;
- d) Mitgestaltung von Konzepten zur österreichischen Lehrer/innenbildung in Kooperation mit anderen universitären und außeruniversitären Einrichtungen;
- e) Synergieentwicklung auf nationaler und internationaler Ebene (z.B. mit dem Europäischen Fremdsprachenzentrum des Europarats mit Sitz in Graz).

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung - Lehramt Englisch in Kombination mit einer weiteren lebenden Fremdsprache
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre nachgewiesen durch:
 - i. Einschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende Eignung
 - ii. Nachgewiesene Praxis als Englischlehrer/in an in- oder ausländischen Sekundarschulen
 - iii. Hervorragende wissenschaftliche Publikationen in verschiedenen Bereichen der Fachdidaktik
 - iv. Empirische schulunterrichtsnahe Forschung zu innovativen Bereichen der Fremdsprachendidaktik
 - v. Vertrautheit mit einschlägigen europäischen Initiativen und Programmen
 - vi. Pädagogisch-didaktische Eignung und Nachweis von universitärer Lehrerfahrung
- Umfassende facheinschlägige Erfahrungen in einem englischsprachigen Land
- Erfahrung in der Durchführung von Projekten und der Einwerbung von Forschungsmitteln
- Teamfähigkeit und Qualifikation zur Führungskraft
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse (Kompetenzniveau C2 in allen Fertigkeiten) und Kenntnisse weiterer lebender Fremdsprachen; bei Bewerbungen aus dem nicht deutschsprachigen Ausland: Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift (Kompetenzniveau C1).

Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4601.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **16. Oktober 2013**

Kennzahl: **PR/23/99 ex 2012/13**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz



NAWI Graz – Eine strategische Kooperation der Karl-Franzens-Universität Graz und der TU Graz in den Naturwissenschaften

Mit derzeit 18 gemeinsamen Studien und einer Vielzahl an gemeinsam durchgeführten Forschungs- und Infrastrukturprojekten hat sich NAWI Graz in den letzten Jahren zum Best practice-Modell interuniversitärer Kooperationsprojekte in Österreich entwickelt.

Das Institut für Chemie der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Computational Physical Chemistry

(40 Stunden/Woche; vorläufig befristetes Arbeitsverhältnis auf 6 Jahre mit Option auf Entfristung nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2014)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre

Die/Der zukünftige Stelleninhaber/in soll das Fach „Computational and Theoretical Chemistry“ in Forschung und Lehre vertreten. Der Forschungsschwerpunkt soll auf dem Gebiet der Computational Chemistry liegen, insbesondere auf dem Verständnis molekularer Prozesse, wie Reaktivität, und Phänomenen in kondensierter Phase. Beiträge zur Methodenentwicklung sind erwünscht. Besonderer Wert wird auf Zusammenarbeit mit den Arbeitsgruppen des Instituts für Chemie und den Partnern im Rahmen des interuniversitären Kooperationsprojektes NAWI Graz der Universität Graz und der Technischen Universität Graz gelegt. Die Forschung sollte sich in den universitären Schwerpunkt Modelle und Simulation einfügen. Das Fachgebiet Physikalische und Theoretische Chemie soll von der zu berufenden Kandidatin/dem zu berufenden Kandidaten in voller Breite in der Lehre vertreten werden.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft

Darüber hinaus ist eine abgeschlossene einschlägige Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation erwünscht, desgleichen die Fähigkeit zur Einwerbung von Drittmitteln. Die erwünschte Unterrichtssprache ist deutsch. Zudem erwarten wir Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4601.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. November 2013**

Kennzahl: **PR/21/99 ex 2012/13**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz



BioTechMed-Graz ist eine Initiative zur Kooperation und Vernetzung der Karl-Franzens-Universität Graz, der Medizinischen Universität Graz und der Technischen Universität Graz an der Schnittstelle von Biomedizinischen Grundlagen, Technologischer Entwicklungen und Medizinischer Anwendung mit dem Ziel einer gemeinsamen Forschung für Gesundheit.

Mit dem Kooperationsprojekt BioTechMed-Graz verfolgen die drei Partneruniversitäten das Ziel, ihre bereits vorhandenen Kompetenzen in den vier großen gemeinsamen Forschungsthemen „Molekulare Biomedizin“, „Neurowissenschaften“, „Pharmazeutische und Medizinische Technologie“ sowie „Quantitative Biomedizin und Modellierung“ durch Schaffung einer gemeinsamen kooperativen Plattform zu bündeln. Um die Kooperation am Standort Graz zu stärken, werden vier Junior-Forschungsgruppen in den vier oben genannten Fachbereichen eingerichtet. Ein Mitwirken am

Forschungsschwerpunkt des jeweiligen Fachbereiches sowie ein aktiver Beitrag am interdisziplinären Kooperationsprojekt BioTechMed-Graz wird von den BewerberInnen erwartet.

Erforderliche Qualifikationen:

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium in einem entsprechenden Fachbereich
- wissenschaftliches Doktorat oder eine einschlägige Habilitation oder gleichwertige Qualifikation
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Erfahrung in der Abhaltung von englischsprachigen Vorlesungen von Vorteil
- Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming
- Internationale Forschungstätigkeit
- Erfahrung im erfolgreichen Einwerben von Drittmitteln
- Exzellente Publikationsleistung

Geplanter Zeitpunkt der Hearings der KandidatInnen: 21.-23. November 2013

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Bewerbungsportal und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung und Übermittlung des unterfertigten Dokuments an das Rektorat der Medizinischen Universität Graz, Auenbruggerplatz 2, 8036 Graz **bis spätestens 10. Oktober 2013.**

Das Bewerbungsportal finden Sie unter folgendem Link: <http://forschung.medunigraz.at/biotechmed>

Weitere Informationen erhalten Sie nach Registrierung und Log-in.

Für diese Position sieht der österreichweite Kollektivvertrag ein Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 4.601,20 vor. Das Ausmaß der Überzahlung ist Gegenstand der Berufungsverhandlung.

Die Universitäten streben eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und laden daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.



Das Institut für Psychologie der Universität Graz an der Naturwissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Neuroimaging

(40 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 1. Februar 2014)

Ein akademischer Abschluss der Natur- bzw. Ingenieurwissenschaften mit anschließender Promotion sowie eine einschlägige Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation werden erwartet. Bewerber/innen sollen durch empirische Forschung zu Themen der MRI Forschung und deren Weiterentwicklung in den Neurowissenschaften und durch internationale Publikationen ausgewiesen sein, sowie Erfahrung in Akquisition von Drittmitteln haben. Vorausgesetzt werden Kenntnisse in Standardauswerteverfahren für fMRI wie SPM und FSL. Dringend erwünscht ist die Expertise in Analysen, die über rein aktivierungsbasierte Verfahren hinausgehen, wie multivariate oder multivoxel Pattern Recognition, effektive Konnektivität oder Resting State Analysen. Erwünscht sind außerdem Kenntnisse in strukturellen Auswerteverfahren, wie DTI, VBM oder kortikale Dickenmessungen. Eine Mitwirkung am Forschungsschwerpunkt des Instituts für Psychologie (Gehirn und Verhalten) sowie am interuniversitären Kooperationsprojekt BioTechMed wird erwartet.



Die Medizinische Universität Graz besetzt eine

Professur für Interaktive Mikrobiomforschung

(40 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 1. Februar 2014)

Die Mikrobiomforschung ist eine neue Wissenschaftsdisziplin, die sich derzeit exponentiell und interdisziplinär entwickelt. Im Rahmen der Initiative BioTechMed-Graz sollen die Kompetenzen auf diesem Gebiet im Zentrum für Mikrobiomforschung Graz vernetzt werden. Hierbei soll eine Analyse von Mikrobiomen (z.B. Mensch, Pflanze, Umwelt) mit „Omics“-Technologien und innovativen Methoden der Bioinformatik im Fokus stehen. Wünschenswert ist Grundlagenforschung zu funktionellen Interaktionen von Mikrobiomen, die neue Erkenntnisse für die Medizin aufdeckt. Eine Zusammenarbeit mit der Biobank, etablierten Forschungsgruppen bzw. den Kompetenzzentren vor Ort (RCPE, ACIB) wird angestrebt.



Die Technische Universität Graz besetzt eine

Professur für Biopharmazie

(40 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 1. Februar 2014)

Biopharmazie ist ein sich dynamisch entwickelndes Wissenschaftsfach mit stark interdisziplinärer Ausrichtung. Im Rahmen von BioTechMed-Graz soll das Fachgebiet Biopharmazie mit einer § 99-Professur etabliert werden, um die Schnittstellen zwischen der Pharmazie, dem Pharmazeutischen Engineering und der Medizintechnik zu stärken. Vom besonderen Interesse sind zum Beispiel die Entwicklung und das Engineering von Drug Delivery Systemen für Transport durch biologische Barrieren und biokinetische Prozesse neuer Arzneimittel. Wünschenswert ist eine Kombination von grundlagen- und technologieorientierter Forschung für die Entwicklung von modernen pharmazeutischen und biopharmazeutischen Anwendungen und Produkten. Vorausgesetzt werden die Bereitschaft zur interdisziplinären, interfakultären und interuniversitären Zusammenarbeit (BioTechMed-Graz), die Beteiligung an der Lehre auf dem Bachelor-, Master- und Doktoratsniveau und die aktive Mitwirkung an der akademischen Selbstverwaltung.



Die Technische Universität Graz besetzt eine

Professur für Bioinformatik

(40 Stunden/Woche; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis gemäß § 99 (1) UG; voraussichtlich zu besetzen ab 1. Februar 2014)

Für BioTechMed-Graz ist die Professur für Bioinformatik von zentraler Bedeutung. Im Rahmen dieser Professur sollen vor allem die informatischen Aspekte abgedeckt werden. Ein Fokus auf

zukunftsgerichtete Themen wie „Big-Data“ in der Bioinformatik bzw. Methoden zur Bearbeitung und Nutzung von „Omics“-Daten und „New Generation High Throughput“ Sequenzier-Daten wird erwartet. Der Schwerpunkt in der Forschung soll auf algorithmische und methodische Aspekte orientiert sein. Vorausgesetzt werden die Bereitschaft zur interdisziplinären, interfakultären und interuniversitären Zusammenarbeit (z.B. mit der Professur Computational Biotechnology), die Beteiligung an der Lehre auf dem Bachelor-, Master- und Doktoratsniveau und die aktive Mitwirkung an der akademischen Selbstverwaltung.

<http://forschung.medunigraz.at/biotechmed>

396.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Österreichisches, Europäisches und Vergleichendes Öffentliches Recht, Politikwissenschaft und Verwaltungslehre sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2013)

Aufgabenbereich

- Selbständige Forschung, insbesondere Dissertation
- Wissenschaftliche Mitarbeit
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen, einschließlich Vorkorrekturen von schriftlichen Arbeiten
- Betreuung von Studierenden
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Fachliche Qualifikation

- abgeschlossenes Studium der Rechts- oder Politikwissenschaften mit sehr gutem Erfolg
- Sehr gute Kenntnisse des Öffentlichen Rechts oder von Teilbereichen der Politikwissenschaft (vorzugsweise vergleichende Politik und quantitative Methoden)
- Kompetenzen im rechts- und/oder politikvergleichenden wissenschaftlichen Arbeiten
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache sowie nach Möglichkeit weiterer Sprachen, vorzugsweise Südosteuropas
- sehr gute EDV-Kenntnisse

Persönliche Anforderung

- Eigeninitiative und selbständiges Arbeiten
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Soziale Kompetenz, insbesondere Teamfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2562.00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. September 2013**

Kennzahl: **MB/164/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Soziologie sucht eine/n

Wissenschaftliche/r Projektmitarbeiter/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2013)

Aufgabenbereich

- Administrative und inhaltliche Mitarbeit an der Konzeption, Ausarbeitung und Antragstellung von (Drittmittel-) Forschungsanträgen (vornehmlich in Englisch) im Rahmen des Doktoratsprogramms Geschichte und Soziologie der Sozialwissenschaften

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium einer einschlägigen Disziplin (bevorzugt Soziologie oder Volkswirtschaftslehre)
- Forschungsinteressen im Bereich "Geschichte und Soziologie der Sozialwissenschaften"
- Erfahrungen mit Drittmittelprojekten und deren Administration sind erwünscht
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

Persönliche Anforderung

- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Kontaktfreudigkeit
- Bereitschaft zur Teilnahme am Doktoratsprogramm

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1705.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. September 2013**

Kennzahl: **MB/159/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Grazer Methodenkompetenzzentrum (GMZ) ist als interdisziplinäres fakultätsübergreifendes Methodenkompetenzzentrum im Kontext der empirischen Sozialforschung an der Karl-Franzens-Universität Graz geplant. Der Aufbau des GMZ ist eine Initiative der drei interdisziplinären Forschungsschwerpunkte „Lernen – Bildung – Wissen“, „Heterogenität und Kohäsion“ und „Kultur- und Deutungsgeschichte Europas“. Die für das GMZ auszuschreibende Stelle ist dienstrechtlich am Institut für Wirtschaftspädagogik verankert.

Das Institut für Wirtschaftspädagogik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet bis 01.12.2016; zu besetzen ab 02. Dezember 2013)

Aufgabenbereich

- Mitarbeit bei Aufbau und Gestaltung des Grazer Methodenkompetenzzentrums (GMZ)
- Strukturierung von Angeboten für einschlägige Workshops und Kurse des GMZ - konzeptuelle Arbeit.
- Aufbau einer Wissenslandkarte und eines Netzwerkes für das GMZ.
- Facheinschlägige forschungsgeleitete Beratung und Lehre im Kontext des GMZ
- Einschlägige Forschung (Dissertation)

Fachliche Qualifikation

- Abschluss eines für die Aufgabenbereiche in Betracht kommenden Master- (Diplom-)Studiums

- Facheinschlägige Erfahrung im Bereich der qualitativen und quantitativen empirischen Sozialforschung
- Vertiefte Kenntnisse in einem Bereich der qualitativen oder quantitativen empirischen Sozialforschung
- Erfahrung mit Organisation und Verwaltung von Workshops und Kursen (wünschenswert)
- Erfahrung und fundierte Kenntnisse im Bereich Projektmanagement und Organisation (wünschenswert)
- Erfahrung mit Projektantragsstellung und -koordination an der Schnittstelle von Wissenschaft, Empirie und Praxis (wünschenswert)
- Sehr gutes Englisch und Deutsch in Wort und Schrift, weitere Sprachkenntnisse von Vorteil
- Interdisziplinär anschlussfähiges Forschungsinteresse

Persönliche Anforderung

- Hohe soziale, kommunikative und organisatorische Kompetenz (ist für die Bewältigung der Aufgabenbereiche der Stelle unerlässlich)
- Fähigkeit und Wille zur interdisziplinären und fakultätsübergreifenden Zusammenarbeit
- Fähigkeit und Wille zu eigenverantwortlichem und selbstständigem Arbeiten
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- Fähigkeit und Wille zum Arbeiten mit Neuen Medien
- Zeitmanagementkompetenz

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1921.50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **16. Oktober 2013**

Kennzahl: **MB/162/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Frau Stock (michaela.stock@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Volkskunde und Kulturanthropologie sucht eine/n

Wissenschaftliche/r Projektmitarbeiter/in mit Doktorat
(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2013)

Aufgabenbereich

- selbständige Forschung im Rahmen der Verfassung von zwei Forschungsanträgen, davon einer für eine vergleichende und transdisziplinäre Studie über "Performanz und Sichtbarkeit sozialer Bewegungen in europäischen Städten am Beispiel Wien, Berlin, Belgrad, Prishtina, Athen, Thessaloniki"
- Mitarbeit in Administration, Forschung und Lehre
- Unterstützung der Sprecherin des Doktoratsprogrammes

Fachliche Qualifikation

- ausgezeichneter Abschluss des Doktoratsstudiums mit für das Doktoratsprogramm einschlägiger Ausrichtung
- gute Kenntnisse zur Thematik Visuelle Kultur
- gute EDV-Kenntnisse und Erfahrung mit organisatorischen Aufgaben
- ausgewiesene Südosteuropa-Erfahrung

Persönliche Anforderung

- Wir erwarten Zuverlässigkeit, Flexibilität, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Eigeninitiative und eigenständige Arbeitsweise sowie Bereitschaft zur Teilnahme am Doktoratsprogramm

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1705.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. September 2013**

Kennzahl: **MB/160/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Erdwissenschaften sucht eine/n

Wissenschaftliche/r Projektmitarbeiter/in mit Doktorat (40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- eigenständige Forschung
- Selbständige, drittmittelaktive Forschungs- und Publikationstätigkeit in dem interdisziplinären Forschungsschwerpunkt Chemostratigraphie im Jungpaläozoikum und Mesozoikum
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen (wünschenswert)

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktorat in Erd- bzw. Geowissenschaften
- eine dem wissenschaftlichen Werdegang angemessene Anzahl fach einschlägiger Publikationen
- Erfahrung in der interdisziplinären Forschung
- Erfahrung in Projektantragsstellung und -koordination (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Analytisch- systematisierende und kommunikative Fähigkeiten (wünschenswert)
- Eigeninitiative und Engagement (wünschenswert)
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise (wünschenswert)
- Kooperations- und Teamfähigkeit (wünschenswert)

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3411.70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. September 2013**

Kennzahl: **MB/163/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort

Universitätsplatz 3
8010 Graz

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Werner Piller unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5582 gerne zur Verfügung.

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

(Senior) Lecturer

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

- Lehre im Bakkalaureat Molekularbiologie und den Master- und Doktoratsstudien im Bereich Molekulare Biowissenschaften
- Organisation und Koordination von Lehrveranstaltungen
- Verwaltung von Lehrveranstaltungen
- eigenständige Mitarbeit im Forschungsbetrieb

Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Doktorat des Faches Molekularbiologie, Biochemie, Mikrobiologie, Zellbiologie oder verwandtes Gebiet
- Sehr gute Deutsch und Englisch Kenntnisse (B2 oder besser) in Wort und Schrift (da Lehre teilweise auf Englisch zu halten ist und Arbeitsunterlagen erstellt werden müssen)
- Gute EDV Kenntnisse, insbesondere MS Office (Word, Excel, PowerPoint)
- Lehrerfahrung in den Biowissenschaften (wünschenswert)
- Fundierte Kenntnis molekularbiologischer Techniken (wünschenswert)
- Erfahrung in der Organisation und Koordination von Lehrveranstaltungen (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

- Selbständige Arbeitsweise, Team-, Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- Freundliches, serviceorientiertes Auftreten
- Zuverlässigkeit, Genauigkeit
- Pädagogisches Talent
- gute Ausdrucksfähigkeit

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1705.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. September 2013**
 Kennzahl: **MB/131/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
 Personalressort
 Universitätsplatz 3
 8010 Graz

396.3 Stellen für Allgemeines Personal

ADMINISTRATION UND DIENSTLEISTUNGEN

Ideenreich, Innovativ, International – mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

HausarbeiterIn

(40 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Aufgabenbereich

- Pflege und Reinigung der Grün-, Geh-, und Verkehrswege
- Durchführung von Transportarbeiten (Siedlungsgut, Entsorgungsgüter, Sperrmüll)
- Auf- und Abbau von und für Veranstaltungen an der Universität

Fachliche Qualifikation

- abgeschlossene handwerkliche Lehre (wünschenswert)
- Führerschein B
- Mindestens 3 Jahre einschlägige Berufspraxis im handwerklichen Bereich

Persönliche Anforderung

- Team- und Motivationsfähigkeit
- Belastbarkeit (seelisch/körperlich)
- Höfliche Umgangsformen
- Eigenständigkeit und Selbstständigkeit im Rahmen der ihm/ihr übertragenen Tätigkeiten

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: I

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): h4/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1485.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsklima mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. September 2013**

Kennzahl: **AB/86/99 ex 2012/13**

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Die Universitätsdirektorin:
Edlinger

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Administration und Dienstleistungen, Universitätsdirektion, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1