

Erwachsenenbildung

Fach: Wirtschaftspädagogik
Modul: Ergänzungsfach – Wahlfach
LV-Typ: Kurs (KS)
LV-LeiterIn: Kremshofer Angela
Umfang: 4 ECTS / 2 Sem.-Std.

Stand: Syllabus gilt ab dem WS 20/21

Lehrveranstaltungsbeschreibung

Die Studierenden erhalten einen Überblick über das breitgefächerte Gebiet der Erwachsenenbildung. Es werden Ausprägungen, Institutionen und Berufsbilder in der Erwachsenenbildung diskutiert sowie Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten erörtert. Ein weiterer inhaltlicher Fokus ist die didaktische und methodische Herangehensweise, um das Lehren und Lernen Erwachsener effizient zu gestalten sowie die Ermittlung des betrieblichen Weiterbildungsbedarfs. Die Festigung und Vertiefung der Inhalte erfolgt größtenteils mit Fallbeispielen und Fallstudien.

Ziele der Lehrveranstaltung

Die Studierenden kennen Formen, Einrichtungen, Betätigungsfelder sowie die Möglichkeiten der Aus- und Weiterbildung in der Erwachsenenbildung. Sie sind in der Lage, Inhalte und Methoden aus dem Kontext der Erwachsenenbildung optimal auf die Bedürfnisse erwachsener Zielgruppen abzustimmen und können den Weiterbildungsbedarf in Unternehmen analysieren und beurteilen.

Methoden

Lehrvortrag, Lehrgespräch, Diskussion, schriftliche Arbeitsaufträge, Fallstudien/Ausarbeitungen in Gruppen- und Einzelarbeit, Präsentationen, Feedback. Blended Learning mit Online Sequenzen

Neue Medien

Moodle, Videokonferenzen (UniMeet), Internetrecherchen

Anforderungen

Notenbestandteile	Gewichtung
Mitarbeit (inklusive Gruppenarbeiten)	30%
Fallstudien (Einzelarbeit)	20%
1 Themenausarbeitung mit Präsentation (Gruppe)	50%

Anwesenheit

Wipäd-Regelung (bei laufenden Lehrveranstaltungen dürfen max. vier Einheiten (d.h. 3 Stunden) versäumt werden; bei Blocklehrveranstaltungen max. vier Stunden). In den Lehrveranstaltungen, wo Präsentationen gehalten werden, besteht selbstverständlich Anwesenheitspflicht!

Inhalte

Termine	Dauer (EH)	Inhalt	Methoden
Block 1	5 EH	Definition und Abgrenzung, Ausprägungen, Berufsbilder, Institutionen und Aus-/Weiterbildung in der EB	Lehrvortrag, Lehrgespräch, Diskussion
Block 2	5 EH	Didaktik und Methodik in der EB	Präsentation, Diskussion, Reflexion
Block 3	5 EH	Planung einer EB-Veranstaltung, Ermittlung des betrieblichen Weiterbildungsbedarf	Präsentation, Diskussion, Reflexion
Block 4	5 EH	Fallstudienbearbeitung (Einzelarbeit, danach im Plenum)	Präsentation, Diskussion, Reflexion
Block 5	5 EH	Fallstudienbearbeitung (Gruppe)	Präsentation, Diskussion, Feedback
Block 6	5 EH	Gruppenpräsentationen zu ausgewählten Themen	Präsentation, Diskussion, Feedback

1 EH = 45 Minuten!

Literatur / Unterlagen

Pflichtliteratur:

Quilling E./Nicolini H. J.: Erfolgreiche Seminargestaltung. Strategien und Methoden in der Erwachsenenbildung (ebook), 2. Auflage. Wiesbaden: VS Verlag (2009).

Schiersmann C.: Berufliche Weiterbildung – Lehrbuch (ebook). Wiesbaden: VS Verlag (2007).

Weiterführende Literatur:

Stock M./Slepcevic-Zach P./Tafner G. (Hrsg.): Wirtschaftspädagogik. Ein Lehrbuch. Graz: Uni-Press Graz Verlag GmbH (2013).

Tippelt R./v. Hippel A. (Hrsg.): Handbuch Erwachsenenbildung/Weiterbildung (ebook), 5. Auflage, Wiesbaden: VS Verlag (2011).

Negri C. (Hrsg.): Angewandte Psychologie für die Personalentwicklung. Konzepte und Methoden für Bildungsmanagement, Aus- und Weiterbildung (ebook), Heidelberg Berlin: Springer Verlag (2010).

Dürschmidt P. et al.: Methodensammlung für TrainerInnen und Trainer, 2. Auflage, Bonn: managerSeminare Verlags GmbH (2006).

Nidermair G.: Aktuelle Trends in der beruflichen Aus- und Weiterbildung. Impulse, Perspektiven und Reflexionen, Linz: Trauner Verlag (2011).

Döring K.: Lehren und Trainieren in der Weiterbildung. Ein praxisorientierter Leitfaden, Weinheim: Deutscher Studienverlag (2008).