



## Angebot Vertiefung im Diplomstudium Wirtschaftspädagogik

### Im Rahmen der Freien Wahlfächer

Liebe Studierende im Diplomstudium Wirtschaftspädagogik!

Auch in diesem Semester bieten wir wieder drei „neue“ Lehrveranstaltungen aus dem Bereich Betriebspädagogik an. Diese sind im Masterstudium als Wahlpflichtfächer vorgesehen und wir möchten Ihnen empfehlen, diese als freie Wahlfächer im Rahmen ihres Diplomstudiums zu besuchen. Untenstehend finden Sie eine kurze Beschreibung der Lehrveranstaltungen und der neuen Lehrenden (die genauen Syllabi finden Sie auf unserer Website). Der Kurs 331.510 kann als Äquivalent zum Seminar Pädagogische Psychologie belegt werden.

#### **331.510 Führen mit einem systemischen Organisationsverständnis (Widmann)**

Moderationskompetenzen sind zentrale Fertigkeiten für Betriebspädagogen/innen – egal ob in der Rolle als Trainer/in, als Projektleiter/in, als Führungskraft oder Berater/in. In dieser Lehrveranstaltung erhalten Sie Einblick in die Grundlagen der Moderation (Anlässe und Arten für Moderation, Rolle, Haltung und Kompetenzen des/der Moderators/in, Ablauf einer Moderation, Methoden und Materialien).

Frau Mag. Andrea Widmann ist ehemalige Personalentwicklerin an der Universität Graz und seit 2005 selbstständige Moderatorin, Beraterin und Trainerin in den Bereichen Moderation, Coaching und Personalentwicklung.

Dieser Kurs ist das Äquivalent zum Seminar Pädagogische Psychologie (als Alternative kann auch der Kurs 331.501 Englisch im Unterricht besucht werden)

#### **331.511 Adult Education (Kremshofer)**

In dieser Lehrveranstaltung werden die Theorien und Paradigmen der Erwachsenenbildung durchleuchtet. Ausgehend von Lernstilen und den Prinzipien des Lernens von Erwachsenen sowie den Konzepten von Lernprozessen und dem Schaffen eines geeigneten Lernumfeldes wird sodann näher auf die Didaktik und Methodik in der Erwachsenenbildung eingegangen und kritisch gewürdigt. Die Lehrveranstaltung wird in Englischer Sprache abgehalten.

Frau Mag. Andrea Kremshofer ist am Joanneum Research wissenschaftlich tätig und konzentriert ihre Forschungsgebiete auf Technologie- und Innovationspolitik, Technologietransfer, Risikokapitalfinanzierungen sowie den Wirtschaftsraum Südost- und Osteuropa.

### **331.512 Projektorganisation (Amtmann)**

Diese Lehrveranstaltung gibt einen Überblick über Aufgabengebiete und professionelle Standards des Bereichs Human Resources in modernen Unternehmungen. Besondere Berücksichtigung finden dabei die Personalentwicklung und deren strategische Ausrichtung auf die Unternehmensstrategie. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Kompetenzentwicklung der TeilnehmerInnen im Bereich der Verhandlungsführung. In Schnittstellenfunktionen, wie etwa dem HR-Bereich, stellt diese Kompetenz eine zentrale Ressource dar, die es ermöglicht, faire und tragfähige Vereinbarungen zu schließen. Wege zu einer Verhandlungslösung, die für beide Seiten eine Win-Win-Situation darstellt sowie vertrauensvolle und dauerhafte Beziehungen fördert, werden aufgezeigt.

Herr Ing. Mag. Gottfried Amtmann ist in der Beratung und Prozessoptimierung im gesamten HR-Bereich tätig. Aktuell arbeitet er als Senior Consultant bei der Unternehmensberatung Coverdale.