

Instituts-Jahresrückblick 2024
Univ.-Prof. Dr. Renate Ortlieb

Winter/Frühjahr

Personalia: Katharina Walcher beginnt Tätigkeit als studentische Mitarbeiterin.

Journal-Publikationen: „Whose interests matter? The role of participation in inclusive organizational behavior“ (Elena Ressi, Silvana Weiss und Renate Ortlieb, *Journal of Organizational Behavior*, 45(9): 1364–1396).

„Contextualising employee engagement in crisis: A protective caring approach to employee engagement in the banking sector in Bosnia and Herzegovina“ (Almina Bešić, Christian Hirt und Zijada Rahimić, *Employee Relations*, 46(9): 42–59).

„Inequality regimes in coworking spaces: How new forms of organising (re)produce inequalities“ (Lena Knappert, Boukje Cnossen und Renate Ortlieb, *Work, Employment and Society*, online first).

Start der neuen Lehrveranstaltung „VU Gender und Diversitätsmanagement“ im Bachelorstudium Betriebswirtschaft.

Gastvortrag: „Case-by-case: Examining practical applications of international HRM and recruiting“ (Danijela Ernst, Anton Paar GmbH, Graz).

Gastaufenthalte am Institut für Personalpolitik einer Studierendengruppe der Kyoto University of Advanced Science, Japan, und einer Delegation der MATE Hungarian University of Agriculture and Life Science, Budapest, HU (József Poór).

Vortrag und Ausrichten des 11th Austrian Early Scholars Workshop in Management an der WU Wien (mit Giuseppe Delmestri und Robert Bauer).

Koordinationstreffen an den Universitäten Granada, Campus Mellila, und Carlos III Madrid, ES (Christian Hirt, Erasmus⁺International-Programm).

Erfolgreicher Abschluss des Forschungsprojekts „NERD II – Nutzen, Effekte und Risiken permanenter digitaler Verfügbarkeit“ (Projektleitung: Karin Wegenstein).

Sommer

Personalien: Lukas Georg Hartleb beginnt Tätigkeit als Universitätsassistent.

Journal-Publikation: „Employment outcomes of refugee women and men: Multiple gender gaps and the importance of high-skill jobs“ (Renate Ortlieb, Paul Baumgartner, Meike Palinkas, Petra Eggenhofer-Rehart und Elena Ressi, *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 50(20): 4987–5008).

Exkursion nach Bosnien und Herzegowina mit Vorträgen und Gruppendiskussionen an der Universität Sarajevo sowie Besichtigungen bei der Zentralbank von Bosnien und Herzegowina, Inside Eóo Company d.o.o. und Authority Partners.

Unternehmensbesichtigung bei Next Incubator, Graz.

Gastvorträge: „Rechtliche Grundlagen zur Gleichbehandlung“ (Susanne Prisching, Gleichbehandlungsanwaltschaft Graz); „Wage differentials of intra-EU migrants: Evidence from Denmark“ (Janine Leschke, Copenhagen Business School, DK) und „Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsplatz in der Praxis: Der lange, erfolgreiche Weg im Arbeitsmarktservice Österreich“ (Hilde Stockhammer, ehem. Leiterin der Abteilung Arbeitsmarktpolitik in der AMS-Bundesgeschäftsstelle, Wien).

Gastaufenthalte am Institut für Personalpolitik von Hilmiana Yudomartono und Nanny Dewi Tanzil, Padjadjaran University Bandung, Indonesien; Zijada Rahimić, Universität Sarajevo, BiH, und József Poór, János Selye Universität, SK.

Gast-Lehre an der National and Kapodistrian University of Athens, GR, und Kyoto University of Advanced Science, Japan (Christian Hirt, Erasmus⁺-Programm).

Ausrichten eines Streams mit dem Thema „Global workforce inclusion: Unveiling the dynamics of bodies, borders, and technology“ (mit Lena Knappert und Katharina Bader) im Rahmen der 17th Equality, Diversity and Inclusion International Conference (EDI), Sevilla, ES.

Vortrag: Small Group Meeting „Unpacking the role of work and organizational psychology for forced migration and displacement“ der European Association for Work and Organizational Psychology (EAWOP), Rom, IT.

Facilitator eines PhD-Workshops im Rahmen des 40th European Group for Organizational Studies Colloquium (EGOS), Mailand, IT.

Launch der neuen Instituts-Website.

Herbst

Personalia: Anna Schwarzl beginnt Tätigkeit als Universitätsassistentin.

Journal-Publikation: „Professional–personal boundary work: Individuals torn between integration and segmentation“ (Silvana Weiss und Renate Ortlieb, *German Journal of Human Resource Management*, online first).

Gastvortrag: „Beyond compliance-based governance: The role of social intermediaries in mitigating forced labour in global supply chains“ (Miriam Wilhelm, WU Wien).

Gastaufenthalte am Institut für Personalpolitik von Özgür Atilgan, Yeditepe Universität, TR, und Parissa Haghirian, Sophia University, Japan.

Vorträge: Herbstworkshop der wissenschaftlichen Kommission Personal (WK PERS) im Verband der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Hannover; Wikipedia-FemNetz, Reihe „60 Minuten – Gender & Diversity in der Wikipedia“ (online); Universität Graz und Jahrestagung des Netzwerks economics, feminism and science (efas), Berlin.

Lehre im Rahmen von VHB-ProDok des Verbands der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Berlin.

Kooperationstreffen an der Hochschule St. Gallen, CH.

Erfolgreicher Abschluss des OEAD-Forschungsprojekts „Human Resource Management in times of crisis: The impact of the Covid-19 pandemic in Austria and Hungary“ (Projektleitung: Almina Bešić).

(Weitere Informationen: <https://personalpolitik.uni-graz.at>)



Foto: Oliver Wolf