

Instituts-Jahresrückblick 2019
Univ.-Prof. Dr. Renate Ortlieb

Winter/Frühjahr

Personalia: Isabella Zeilinger beginnt Tätigkeit als studentische Projektmitarbeiterin (INREST).

Buch-Publikation: „Youth labor in transition. Inequalities, mobility, and policies in Europe“ (herausgegeben von Jacqueline O’Reilly, Janine Leschke, Renate Ortlieb, Martin Seeleib-Kaiser und Paola Villa. New York: Oxford University Press).

Buchbeitrags-Publikation: „How do labor market intermediaries help young Eastern Europeans find work?“ (Renate Ortlieb und Silvana Weiss, in: Youth labor in transition: 443–460).

„Do business start-ups create high-quality jobs for young people?“ (Renate Ortlieb, Maura Sheehan und Jaan Masso, in: Youth labor in transition: 597–625).

„Integrating perspectives on youth labor in transition. Economic production, social reproduction, and policy learning“ (Jacqueline O’Reilly, Janine Leschke, Renate Ortlieb, Martin Seeleib-Kaiser und Paola Villa, in: Youth labor in transition: 689–706).

„Comparing youth transitions in Europe. Joblessness, insecurity, institutions, and inequality “ (Jacqueline O’Reilly, Janine Leschke, Renate Ortlieb, Martin Seeleib-Kaiser und Paola Villa, in: Youth labor in transition: 1–29).

Journal-Publikation: „Balls, barbecues and boxing: Contesting gender regimes at organizational social events“ (Renate Ortlieb und Barbara Sieben, *Organization Studies*, 40(1): 115–133).

„Diversity and equality in Bosnia and Herzegovina. Limits to legislation, public debate and workplace practices“ (Renate Ortlieb, Zijada Rahimić, Christian Hirt, Almina Bešić und Florian Bieber, *Equality, Diversity and Inclusion*, 38(7): 763–778).

Vorträge: Uni Graz; IE Business School, Madrid, ES; Wiener Gesellschaft für Soziologie (WGS), Wien; 37th International Labour Process Conference (ILPC), Wien; European Local Authorities Integration Networks 2 (ELAIN 2.0), Leibnitz.

Gastvorträge: „Strategic Human Resource Management in Serbia“, „New Institutional Economics“ und „SHRM practice in the CEE region“ (Nemanja Berber, University of Novi Sad, RS); „Challenges of HRM in South Africa“, „Managing Diversity in South Africa“ und „Motivation and Motivation Theories“ (Michelle Visser, Stellenbosch University, ZA).

Erfolgreiche Defensio Dissertationis von Lukas Robisch.



Sommer

Personalia: Petra Eggenhofer-Rehart beginnt Tätigkeit als Universitätsassistentin; Katarina Štrangarov tritt die Nachfolge von Lukas Robisch an; Prabhjot Kaur und Georg Kobinger treten die Nachfolge von Vanessa Zweiger und Kevin Schasche an.

Bericht-Publikation: „Wie finden Geflüchtete in Österreich einen Arbeitsplatz, und welche Art von Arbeitsplatz finden sie? Zweiter Ergebnisbericht einer schriftlichen Befragung von Geflüchteten, ergänzt um eine Befragung via Social Media und eine Gruppendiskussion mit geflüchteten Frauen im Rahmen des Forschungsprojekts LAMIRA (Labour Market Integration of Refugees in Austria)“ (Renate Ortlieb, Elena Glauninger, Kevin Schasche und Vanessa Zweiger unter Mitarbeit von Safaa Alfaouri, Silvana Weiss und Isabella Zeilinger. Graz).

„Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten. Wie gestaltet sich die Integration in Betrieben im Zeitverlauf, und wie können Betriebe die Integration fördern? Zweiter Ergebnisbericht von Interviews und Fallstudien im Rahmen der Forschungsprojekte LAMIRA (Labour Market Integration of Refugees in Austria) und INREST (Integration of Refugees in Styrian Companies)“ (Renate Ortlieb, Michael Fasching und Elena Glauninger unter Mitarbeit von Ana Batljan, Mila Jonjic und Silvana Weiss. Graz).

Exkursion nach Bosnien und Herzegowina mit Vorträgen an der Universität Sarajevo und Betriebsbesichtigung bei der Sparkasse Bank DD, der Möbel-Firma Inside Eco Company d.o.o und der Civil Service Agency von Bosnien und Herzegowina.

Workshop zur Weiterentwicklung eines praktischen Integrationskonzepts für Geflüchtete in Betrieben im Rahmen des Forschungsprojekts INREST (mit Margareta Kreimer und Sara Louise Muhr).

ExpertInnen-Workshop zum Wissenschafts-Praxis-Transfer im Rahmen des Forschungsprojekts INREST.

Vorträge: FIMAS+INTEGRATION Abschlussworkshop, Wien; 35th European Group for Organizational Studies Colloquium (EGOS), Edinburgh, UK; 79th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Boston, USA.

Mehrere Medienberichte zum Thema Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten.

Gastvorträge: „Learning Better from Work: Three Stances that Make a Difference“ (Michele Rigolizzo, Montclair State University, USA); „Challenges in HRM in Bosnia and Herzegovina“ (Rahimić Zijada, University of Sarajevo, BA).

Gastaufenthalt an der University of Waterloo, CA (Renate Ortlieb, Erasmus⁺-International-Programm).

Lehraufenthalte an der University of Athens, GR und der Sophia-Universität Tokyo, JP (Christian Hirt, Erasmus⁺- bzw. Erasmus⁺-International-Programm); sowie an der Universidad de Chile (Michael Fasching, Erasmus⁺-International-Programm).

Decade Award des Academy of Management Review für den Aufsatz „Organizational path dependence: Opening the black box“ für Georg Schreyögg (mit Jörg Sydow und Jochen Koch).

Herbst

Personalia: Ines Fachbach tritt die Nachfolge von Prabhjot Kaur an; Thomas Langmann tritt die Nachfolge von Katharina Pack an.

Buch-Publikation: „Grenze zwischen Berufs- und Privatleben im Wissenschaftsfeld. Eine Bourdieusche Perspektive“ (Silvana Weiss. Wiesbaden: Springer Gabler Verlag).

Journal-Publikationen: „Why do extreme work hours persist? Temporal uncoupling as a new way of seeing“ (Blagoy Blagoev und Georg Schreyögg, *Academy of Management Journal*, online first).

„Can hierarchy hold back the dynamics of self-reinforcing processes? A simulation study on path dependence in hierarchies“ (Arne Petermann, Georg Schreyögg und Daniel Fürstenau, *Business Research*, 12(2): 637–669).

Praxiskooperation mit dem Forstbetrieb Franz Mayr-Melnhof-Saurau im Rahmen der Lehrveranstaltungen „Funktionen und Instrumente des Personalmanagements“ und „Personalforschung“.

Abschluss der Forschungsprojekte LAMIRA (Labour market integration of refugees in Austria) und INREST (Integration of Refugees in Styrian Companies).

Vorträge: Herbstworkshop der wissenschaftlichen Kommission Personal (WK PERS) im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), München; 11. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (AOW) der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Braunschweig; Universität Linz; SOWI-Fakultätsseminar, Graz.

Gastvorträge: „Practice input Assessment Center and Development Center – Mondi Europe and International“ (Margit Schweighofer, Mondi Group, Wien); „Managing Disability and Work Opportunity in Indonesia“ und „Community Empowerment in Developing Tourism in Ciletuh, West Java – A Case Study“ (Hilmiana Yudomartono, Padjadjaran University, ID).

Betriebsbesichtigung bei der Saubermacher Dienstleistungs AG, Graz (Kunststoffsortieranlage) und Logicdata Electronic Software Entwicklungs GmbH, Deutschlandsberg.

Ausrichten einer Tagung mit dem Thema „Traditionell, digital, Guerrilla-taktisch? Personalrecruiting und -bindung auf neuen Wegen“; 10-jähriges Institutsjubiläum.



(Weitere Informationen: <https://personalpolitik.uni-graz.at>)