

**Instituts-Jahresrückblick 2017**  
**Univ.-Prof. Dr. Renate Ortlieb**

---

**Winter/Frühjahr**

Personalia: Sonja Pichler tritt die Nachfolge von Manuela Sterba an.

Journal-Publikation: „Career patterns of young highly skilled migrants from South-East Europe in Austria. Investigating accumulation and use of career capital“ (Julian Winterheller und Christian Hirt, *Personnel Review*, 46(2): 222–236).

Buchbeitrags-Publikation: „Rückzugsverhalten“ (Renate Ortlieb, in: *Organizational Behaviour – Verhalten in Organisationen*; herausgegeben von Albert Martin. Stuttgart: Kohlhammer: 280–291).

Diskussionspapier-Publikationen: „Business start-ups and youth self-employment. Case study findings synthesis report“ (Andrea Mc Namara, Maura Sheehan, Renate Ortlieb, Silvana Weiss et al. Brighton: STYLE Working Papers, WP7.3, CROME, University of Brighton).

„Policy synthesis and integrative report on youth self-employment in Europe“ (Andrea Mc Namara, Renate Ortlieb, Silvana Weiss et al. Brighton: STYLE Working Papers, WP7.4, CROME, University of Brighton).

„Job search strategies and labour market outcomes of young recent migrants from Central & Eastern Europe in EU15 member states“ (Janine Leschke und Silvana Weiss. SSRN: <https://ssrn.com/abstract=2932806>).

Ausrichten einer internationalen Konferenz mit dem Thema „Exploring the dynamics of organizational working time regimes“ an der Universität Graz (mit Blagoy Blagoev und Sara Louise Muhr).

Ausrichten eines Gedenkkolloquiums für Gertraude Krell an der Freien Universität Berlin (mit Heike Pantelmann und Barbara Sieben).

Treffen der österreichischen Personalmanagement-Professor/innen; Workshop mit David Lepak an der Wirtschaftsuniversität Wien (mit Wolfgang Mayrhofer).

Vorträge: Workshop für Nachwuchswissenschaftler/innen der wissenschaftlichen Kommission Organisation im VHB (WK ORG), Hamburg; Konferenz „Exploring the dynamics of organizational working time regimes“, Graz; Workshop on Labour Economics, Trier.

Lehraufenthalte an der Hasselt University, BE (Renate Ortlieb, Erasmus<sup>+</sup>-Programm), an der Edinburgh Napier University, UK, an der National and Kapodistrian University in Athen, GR, sowie an der Universidad Catolica del Uruguay (Christian Hirt, Erasmus<sup>+</sup>-Programm) und an der Stellenbosch University, Südafrika (Lukas Robisch, Erasmus<sup>+</sup>-Programm).

Gastvorträge: „Siri, why am I so busy? Digital technology, work extension and the acceleration society“ (Judy Wajcman, London School of Economics and Political Science, UK); „Working time regimes and functional stupidity of organizations“ (Mats Alvesson, Lund University, SE); „Disabling organizational spaces: Exploring the role of material organizational environments in disadvantaging employees with disabilities“ (Koen Van Laer, Hasselt University, BE).

Verleihung des Josef Krainer-Förderungspreises des Steirischen Gedenkwerkes für herausragende Leistungen in der Wissenschaft für Almina Bešić, ehemalige Universitätsassistentin am Institut für Personalpolitik.



---

## Sommer

Personalia: Elena Glauninger beginnt Tätigkeit als Universitätsassistentin; Silvana Weiss beginnt Tätigkeit als wissenschaftliche Projektmitarbeiterin (LAMIRA).

Journal-Publikation: „Developing international talents: How organisational and individual perspectives interact“ (Christian Hirt, Renate Ortlieb, Julian Winterheller, Almina Bešić und Josef Scheff, *European Journal of Training and Development*, 41(7): 610–627).

Vorträge: Interdisciplinary Perspectives on Leadership Symposium, Mykonos, GR; Denkwerkstätte Graz „Intensivierung und Verteilung der Arbeit“; Pfingsttagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), St. Gallen, CH; European Group for Organizational Studies (EGOS), Kopenhagen, DK.

Exkursion nach Bosnien und Herzegowina mit Vorträgen an der Universität Sarajevo und Betriebsbesichtigungen bei Bosnalijek d.d. Sarajevo und der Sparkasse Bank DD.

Besuch beim Arbeits- und Sozialgericht Graz.

Gastvorträge: „Workplace bullying in Ireland: Why are line manager training and anti-bullying policies important?“ und „Transformational leadership, knowledge transfer and innovation“ (Maura Sheehan, Edinburgh Napier University, UK); „Karrieremanagement bei Hofer KG“ (Kerstin Spielmann, Hofer KG); „HRM in practice at Porsche Holding Salzburg“ und „SIHRM at Porsche Holding Salzburg“ (Simone Scheffer, Porsche Holding GmbH); „How EU legislation affects human resource management: The example of the 2004 EU enlargement“ (Janine Leschke, Copenhagen Business School, DK); „Negotiating with the tax auditor: The effect of tax auditors' negotiation strategy on firms' tax adjustment“ (Kay Blaufus, Leibniz Universität Hannover).

Ausrichten eines Symposiums im Rahmen der wissenschaftlichen Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB) zum Thema „Nachhaltiger Wandel durch Diversity Management: Erkenntnisse heute, Wirkungen morgen?“ an der Universität St. Gallen, CH (mit Julia Nentwich).

Ernennung von Georg Schreyögg zum Ehrenmitglied des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB).

Gastaufenthalte am Institut für Personalpolitik von Maura Sheehan, Edinburgh Napier University, UK, Koen Van Laer, Hasselt University, BE, und Zijada Rahimić, Universität Sarajevo, BiH.

Rudi Roth-Stipendium für Dobrinka Traykova, Studentin am Institut für Personalpolitik.

Leistungs- und Innovations-Anerkennungspreis für Sabine List.

Ausrichten von zwei Expert-/innen-Diskussionsrunden zum Thema „Arbeitsmarktintegration von geflüchteten Personen“

Aktive Teilnahme am Forum Alpbach, Stipendium durch den Club Alpbach Steiermark (Lukas Robisch).

---

## Herbst

Personalia: Silvana Weiss tritt die Nachfolge von Julian Winterheller an; Vanessa Zweiger tritt die Nachfolge von Sonja Pichler an; Julia Urabl beginnt Tätigkeit als studentische Mitarbeiterin.

Journal-Publikationen: „Balls, barbecues and boxing: Contesting gender regimes at organizational social events“ (Renate Ortlieb und Barbara Sieben, *Organization Studies, online first*).

„Diversity analytics: Stand und Perspektiven“ (Martin Schneider, Torsten Biemann, Ivana Dedus, Susanne Dyrchs, Natasche Golz, Markus Helle, Anja Iseke, Renate Ortlieb, Regine Pohlmann, Kerstin Pull, Gernot Sendowski, Sabine Tieves, Michael Waas und Ingo Weller, *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung*, Sonderheft 72(17): 81–101).

Herausgabe eines Schwerpunkthefts der Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management (ZDfm) mit dem Thema: „In Memoriam Gertraude Krell. Gender und Diversity im Kontext der betrieblichen Personalpolitik“ (Renate Ortlieb, Daniela Raststetter und Barbara Sieben).

Buchbeitrags-Publikationen: „East2West and North2North youth migration and labour market intermediaries in Austria and Norway“ (Christer Hyggen, Renate Ortlieb, Hans Christian Sandlie und Silvana Weiss, in: *Youth employment: STYLE handbook*; herausgegeben von Jacqueline O'Reilly, Clementine Moyart, Tiziana Nazio und Mark Smith. Brighton: CROME).

„Four stories of migration“ (Christer Hyggen, Renate Ortlieb, Hans Christian Sandlie und Silvana Weiss, in: *Youth employment: STYLE handbook*; herausgegeben von Jacqueline O'Reilly, Clementine Moyart, Tiziana Nazio und Mark Smith. Brighton: CROME).

„Is self-employment a solution to young people's employment problems?“ (Renate Ortlieb, Maura Sheehan und Jaan Masso, in: *Youth employment: STYLE handbook*; herausgegeben von Jacqueline O'Reilly, Clementine Moyart, Tiziana Nazio und Mark Smith. Brighton: CROME).

Vorträge: Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen im VHB (WK PERS), Paderborn; SOWI-Fakultätsseminar, Graz; 15. Jahrestagung des Arbeitskreises für empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), Düsseldorf; Eberhard Karls Universität, Tübingen.

---

Lehraufenthalte an der Chungbuk National University in Cheongju, Südkorea, und Koordinationstreffen an der Sophia University Tokio, Japan (Christian Hirt, GLOMIS-Studienprogramm und Erasmus<sup>+</sup>-Programm).

Ausrichten eines Workshops für Nachwuchswissenschaftler/innen im Rahmen des Herbstworkshops der Kommission für Personalwesen im VHB (WK PERS).

Gastvorträge: „Ein ernsthaftes Spiel auf mehreren Ebenen: Karrieren aus praxistheoretischer Perspektive und eine Illustration derselben anhand des Zwanzigerrufens“ (Thomas M. Schneidhofer, Privatuniversität Schloss Seeburg).

Berufung von Renate Ortlieb in das Editorial Board von *Organization Studies*

Erfolgreiche Defensioes Dissertationis von Julian Winterheller und Silvana Weiss.



(Weitere Informationen: <http://personalpolitik.uni-graz.at>)