

Literaturliste für die Fachprüfung „Personalpolitik und Führung“ Masterstudium Betriebswirtschaft

Arbeitsrecht

Marhold, F. & Friedrich, M. (2016). *Österreichisches Arbeitsrecht*. 3. Aufl. Wien: Österreich.

Folgende Kapitel:

- Verbände; Kollektivverträge; Arbeitskampf (S. 413–552)
- Betriebsverfassung (S. 553–760)
- Gleichbehandlung (S. 269–281)
- Leiharbeitnehmer*innen; Werk- versus Dienstvertrag; befristete Beschäftigungsverhältnisse (S. 18–19; 38–82)
- Beschäftigung von Ausländer*innen (S. 26–38)
- Technischer und persönlicher Arbeitnehmerschutz (S. 259–268)
- Arbeitszeit (S. 90–127)
- Entgelt (S. 138–155; 180–209)
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall; Urlaub und Karenzierungen (S. 211–258)
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen (S. 315–409)

Strategisches und internationales Personalmanagement

Barney, J.B. & Wright, P.M. (1998). On becoming a strategic partner: The role of human resources in gaining competitive advantage. *Human Resource Management*, 37(1): 31–46.

Festing, M.; Eidems, J. & Royer, S. (2007). Strategic issues and local constraints in transnational compensation strategies: An analysis of cultural, institutional and political influences. *European Management Journal*, 25(2): 118–131.

Lepak, D. & Snell, S.A. (2007). Employment subsystems and the ‘HR Architecture’. In: Boxall, P. & Purcell, J. (eds). *The Oxford handbook of human resource management*. Oxford: Oxford University Press: 210–230.

Wright, P.M. & McMahan, G.C. (1992). Theoretical perspectives for strategic human resource management. *Journal of Management*, 18(2): 295–320.

Wright, P.M. & Snell, S.A. (1998). Toward a unifying framework for exploring fit and flexibility in strategic human resource management. *Academy of Management Review*, 23(4): 756–772.

Personalführung

Northouse, P.G. (2019). *Leadership. Theory and practice*. 8th ed. Los Angeles et al.: Sage.

Folgende Kapitel:

- 1 Introduction
- 2 Trait Approach
- 7 Leader-Member Exchange Theory
- 8 Transformational Leadership
- 9 Authentic Leadership
- 10 Servant Leadership
- 13 Leadership Ethics
- 15 Gender and Leadership

Personalentwicklung

Baruch, Y.; Altman, Y. & Tung, R. (2018). Career mobility in a global era. *Academy of Management Annals*, 10(1): 841–889.

Becker, G.S. (1964). *Human capital. A theoretical and empirical analysis, with special reference to education*. New York & London: Columbia University Press: 1–66.

Fournier, V. & Grey, C. (2000). At the critical moment: Conditions and prospects for critical management studies. *Human Relations*, 53(1): 7–32.

Hackman, J.R. & Oldham, G.R. (1975). Development of the job diagnostic survey. *Journal of Applied Psychology*, 60(2): 159–170.

Hackman, J.R.; Oldham, G.; Janson, R. & Purdy, K. (1975). A new strategy for job enrichment. *California Management Review*, 17(4): 57–71.

Harsch, K. & Festing, M. (2019). Managing non-family talent: Evidence from German speaking regions. *German Journal of Human Resource Management*, 33(3): 249–279.

McGuire, D. & Mølbjerg Jørgensen, K. (2011). *Human resource development*. London et al.: Sage: 64–96.