

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2018/19

Ausgegeben am 08. 05. 2019

29. Stück

- 269. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Physik der Sonne“ gem. § 99 Abs 4 UG; Mitglieder
 - 270. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Business Analytics and Data Science“; Mitglieder
 - 271. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Biophysik“; Mitglieder
 - 272. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Germanistische Mediävistik“; Mitglieder
 - 273. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Klaus Poier; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 274. Curricula-Kommission für Internationale Studienprogramme an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Umominierung (Kurie der Studierenden)
 - 275. Fakultätsgremium der Katholisch-Theologischen-Fakultät; Ausschreibung der Wahl der Mitglieder gemäß Satzungsteil Wahlordnung
 - 276. Fakultätsgremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Ausschreibung der Wahl der Mitglieder gemäß Satzungsteil Wahlordnung
 - 277. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Ausschreibung der Wahl der Mitglieder gemäß Satzungsteil Wahlordnung
 - 278. Universitätsbibliothek; Abteilung Informationsdienste; Leitung
 - 279. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 280. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 281. Paul-Urban-Stipendienstiftung für Theoretische Physik; Stipendien für 2019
 - 282. Mitteilungen
 - 283. Ausschreibung von Stellen
-

269. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Physik der Sonne“ gem. § 99 Abs 4 UG; Mitglieder

Leiter der Auswahlkommission

Vizerektor Univ.-Prof. Dr. Peter **Scherrer**

Leiter der Organisationseinheit

Dekan Univ.-Prof. Dr. Christof **Gattringer**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Manuel **Güdel** (Universität Wien)

Univ.-Prof. Dr. Arnold **Hanslmeier**

Univ.-Prof. Dr. Karin **Baur**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Sabine **Schindler** (Universität Innsbruck)

Univ.-Prof. Dr. Claudia **Haagen-Schützenhöfer**

Univ.-Prof. DI Dr. Martin **Sterrer**

Mittelbau

Assoz. Prof. Dr. Ulrich **Foelsche**

Ersatzmitglied:

Dr. Petra **Granitzer**

Studierende

Daniele **Corrias**

Ersatzmitglieder:

Sabrina **Michlmayer**

Yannis **Marx**

Die Rektorin:
Neuper

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 4 UG „Physik der Sonne“ an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 5 Abs 2 Satzungsteil Verfahren zur Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

270. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Business Analytics and Data Science“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Andreas **Eisingerich**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus **Hadler**
Univ.-Prof. Dr. Hans **Manner**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Stock**
Univ.-Prof. Dr. Maria **Madlberger** (Webster University, Wien)
Univ.-Prof. Dipl.-Inf. Dr. Stefanie **Lindstaedt** (TU Graz)

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. MMag. Dr. Alfred **Gutschelhofer**
Univ.-Prof. Dr. Renate **Ortlieb**

Mittelbau

Dr. Jürgen **Fleiss** MA
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dipl.-Ing. Dr. Christian **Schlögl**

Ersatzmitglieder:

Ass.-Prof. Mag.phil, MMag. Dr. Silke **Rünger**
Assoz. Prof. Mag. Dr. Peter **Slepcevic-Zach**

Studierende

Stefan **Oprießnig**
Sabine **Sapusek**

Ersatzmitglied:

Lorenz **Schmoly**

In der konstituierenden Sitzung am 28.03.2019 wurde

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Stock**
zur Vorsitzenden

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dipl.-Ing. Dr. Christian **Schlögl**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

271. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Biophysik“; Mitglieder**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Gruber**
 Univ.-Prof. Dr. Frank **Madeo**
 Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Zechner**
 Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**
 Univ.-Prof. Dipl.-Biol. Dr. Gabriele **Berg** (TU Graz)
 Univ.-Prof. Mag.pharm. Dr. Klaus **Groschner** (MUG)

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Joachim **Reidl**
 Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Martin **Sterrer**

Mittelbau

Ass.-Prof. Mag. Dr. Tea **Pavkov-Keller**
 Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Helmut **Bergler**

Ersatzmitglieder:

Mag. Dr. Nermina **Malanovic**
 Priv.-Doz. Mag. Dr. Martina **Schweiger**

Studierende

Claudia **Kernmaier**
 Greta **Bramerdorfer**

Ersatzmitglied:

Christoph **Grininger**, BSc

In der konstituierenden Sitzung am 25.03.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Gruber**
 zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**
 zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
 Niemann

272. Berufungskommission für das Berufungsverfahren „Germanistische Mediävistik“; Mitglieder**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**
 Univ.-Prof. Dr. Romedio **Schmitz-Esser**
 Univ.-Prof. Dr. Steffen **Schneider**
 Univ.-Prof. Dr. Arne **Ziegler**
 Prof. Dr. Beate **Kellner** (Germanistische Mediävistik/LMU München)
 Prof. Dr. Jürgen **Wolf** (Dt. Philologie des MA/Philipps Universität Marburg)

Ersatzmitglieder:

1. Univ.-Prof. Dr. Ursula **Gärtner**
2. Univ.-Prof. Dr. Simone **de Angelis**

Mittelbau

Assoz. Prof. Dr. Christian **Braun**
 Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Brigitte **Spreitzer-Fleck**

Ersatzmitglieder:

PD Mag. Dr. Andrea **Hofmeister** (für Spreitzer-Fleck)
Mag. Dr. Erika **Windberger-Heidekummer** (für Braun)

Studierende

Sebastian **Meißl**
Elisabeth **Geiger**

Ersatzmitglied:

Paul **Ziermann-Österreicher**

In der konstituierenden Sitzung am 26.03.2019 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Romedio **Schmitz-Esser**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Arne **Ziegler**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

**273. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Klaus Poier;
Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. Dr. Klaus Poier an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Gößnitzer

274. Curricula-Kommission für Internationale Studienprogramme an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Umominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 02.05.2019 scheidet Frau Helena Niederl als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Frau Anna **Hinterholzer**

als Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

275. Fakultätsgremium der Katholisch-Theologischen-Fakultät; Ausschreibung der Wahl der Mitglieder gemäß Satzungsteil Wahlordnung

Die Wahl von 8 Mitgliedern aus dem Kreis der Personengruppe der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren, von 4 Mitgliedern der Personengruppe des Mittelbaus und 2 Mitgliedern der Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals sowie jeweils der entsprechenden Ersatzmitglieder findet am

**Dienstag, 18. Juni 2019, 14.30 – 15.00 Uhr
im Bildungshaus Mariatrost**

statt.

Die Wahl in das Fakultätsgremium erfolgt für die Funktionsperiode vom 01.10.2019 bis 30.09.2021, diese beginnt mit der Konstituierung des Gremiums.

Diese Kundmachung gilt als Ladung bzw. Einladung zur Wahlversammlung.

Wahlrecht

Aktiv und passiv wahlberechtigt sind alle Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren (gemäß § 94 Abs. 2 Z. 1 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung), alle Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung) und alle Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 3 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung), die am **8. Mai 2019** diesen Personengruppen angehören.

Personen, die mehrere Gruppen gem. § 94 UG zugleich angehören, sind innerhalb jener Gruppe wahlberechtigt, die ihrem überwiegenden Beschäftigungsausmaß entspricht. Bei gleicher prozentueller Verteilung ihres Beschäftigungsausmaßes auf mehrere Gruppen sind sie in absteigender Reihenfolge nur für eine der folgenden Gruppen wahlberechtigt:

Universitätsprofessoren/Universitätsprofessorinnen (§ 94 Abs. 2 Z. 1 UG),

Universitätsdozenten/Universitätsdozentinnen und wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG),

Allgemeines Universitätspersonal (§ 94 Abs. 3 UG).

Bemerkt wird, dass zur organisatorischen Vorbereitung und Durchführung der Wahl ein Wählerinnen- und Wählerverzeichnis erstellt wird, in das alle Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren, alle Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb und alle Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals aufgenommen sind, die am Stichtag **8. Mai 2019** das aktive Wahlrecht besitzen.

Auflegen des Wählerinnen- und Wählerverzeichnisses

1) Das Verzeichnis der Wahlberechtigten liegt vom **9. Mai bis 27. Mai 2019** zur Einsichtnahme durch die Wahlberechtigten im Dekanat der Katholisch-Theologischen Fakultät, Universitätsplatz 3, Parterre, auf.

2) Allfällige Einsprüche müssen **bis 5. Juni 2019, 10.00 Uhr**, im Dekanat schriftlich eingelangt sein, widrigenfalls können sie nicht berücksichtigt werden.

Wahlvorschläge

Wahlvorschläge können von jeder/jedem Wahlberechtigten eingebracht werden und müssen bis **5. Juni 2019, 10.00 Uhr**, im Dekanat schriftlich eingelangt sein, widrigenfalls können sie nicht berücksichtigt werden.

Wahlvorschläge müssen eine Listenbezeichnung enthalten und eine/n Zustellungsbevollmächtigte/n benennen. Jedem Wahlvorschlag muss die schriftliche Zustimmungserklärung aller darauf angeführten Wahlwerberinnen und Wahlwerber beigefügt sein.

Jeder Wahlvorschlag der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG) hat zumindest eine Person mit Lehrbefugnis (venia docendi) zu enthalten. Ein Wahlvorschlag hat mindestens so viele Kandidatinnen/Kandidaten zu enthalten, wie zu vergebende Mandate zur Verteilung kommen.

Eine Kandidatur auf mehr als einem Wahlvorschlag ist unzulässig.

Auflegen der Wahlvorschläge

Die zugelassenen Wahlvorschläge liegen ab **6. Juni 2019** im Dekanat der Katholisch-Theologischen Fakultät zur Einsichtnahme auf.

Stimmabgabe

Eine gültige Stimmabgabe kann nur für einen zugelassenen Wahlvorschlag erfolgen.

Der Dekan:
Heil

276. Fakultätsgremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Ausschreibung der Wahl der Mitglieder gemäß Satzungsteil Wahlordnung

Die Wahl von 20 Mitgliedern aus dem Kreis der Personengruppe der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren, von 10 Mitgliedern der Personengruppe des Mittelbaus und 2 Mitgliedern der Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals sowie der jeweiligen Ersatzmitglieder findet am

Dienstag, **25. Juni 2019**, 11.45 bis 14.30 Uhr
im Sitzungszimmer der Rechtswissenschaftlichen Fakultät
8010 Graz, Universitätsstraße 15 A2 statt.

Die Wahl in das Fakultätsgremium erfolgt für die Funktionsperiode vom 01.10.2019 bis 30.09.2021. Diese Kundmachung gilt als Ladung bzw. Einladung zur Wahlversammlung.

Wahlrecht

Aktiv und passiv wahlberechtigt sind alle Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren (gemäß § 94 Abs. 2 Z. 1 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung), alle Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung) und alle Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 3 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung), die am **08.05.2019** diesen Personengruppen angehören.

Personen, die mehreren Gruppen gem. § 94 UG zugleich angehören, sind innerhalb jener Gruppe wahlberechtigt, die ihrem überwiegenden Beschäftigungsausmaß entspricht. Bei gleicher prozentueller Verteilung ihres Beschäftigungsausmaßes auf mehrere Gruppen sind sie in absteigender Reihenfolge nur für eine der folgenden Gruppen wahlberechtigt:

Universitätsprofessoren/Universitätsprofessorinnen (§ 94 Abs. 2 Z. 1 UG),

Universitätsdozenten/Universitätsdozentinnen und wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG), Allgemeines Universitätspersonal (§ 94 Abs. 3 UG).

Zur organisatorischen Vorbereitung und Durchführung der Wahl wird ein Wählerinnen- und Wählerverzeichnis erstellt, in das alle Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren, alle Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb und alle Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals aufgenommen werden, die am Stichtag 8.5.2019 das aktive Wahlrecht besitzen.

Auflegen des Wählerinnen- und Wählerverzeichnisses

1) Das Verzeichnis der Wahlberechtigten liegt ab **13.05. bis 27.05.2019** zur Einsichtnahme durch die Wahlberechtigten im Dekanat der Rechtswissenschaftlichen Fakultät, Universitätsstr. 15, AE, auf.

2) Allfällige Einsprüche müssen bis **31.05.2019** im Dekanat schriftlich eingelangt sein, widrigenfalls sie nicht berücksichtigt werden können.

Wahlvorschläge

Wahlvorschläge können von jeder/jedem Wahlberechtigten eingebracht werden und müssen bis **03.06.2019**, im Dekanat schriftlich eingelangt sein, widrigenfalls sie nicht berücksichtigt werden können. Wahlvorschläge müssen eine Listenbezeichnung enthalten und eine/n Zustellungsbevollmächtigte/n benennen. Jedem Wahlvorschlag muss die schriftliche Zustimmungserklärung aller darauf angeführten Wahlwerberinnen und Wahlwerber beigefügt sein.

Jeder Wahlvorschlag der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG) hat zumindest eine Person mit Lehrbefugnis (venia docendi) zu

enthalten. Ein Wahlvorschlag hat mindestens so viele Kandidatinnen/Kandidaten zu enthalten, wie zu vergebende Mandate zur Verteilung kommen.

Eine Kandidatur auf mehr als einem Wahlvorschlag ist unzulässig.

Auflegen der Wahlvorschläge

Die zugelassenen Wahlvorschläge liegen ab **04.06.2019** im Dekanat der Rechtswissenschaftlichen Fakultät zur Einsichtnahme auf.

Stimmabgabe

Eine gültige Stimmabgabe kann nur für einen zugelassenen Wahlvorschlag erfolgen.

Der Dekan:
Zollner

277. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Ausschreibung der Wahl der Mitglieder gemäß Satzungsteil Wahlordnung

Die Wahl von 14 Mitgliedern aus dem Kreis der Personengruppe der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren, von 7 Mitgliedern aus dem Kreis der Personengruppe des Mittelbaus und 2 Mitgliedern aus dem Kreis der Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals findet am

Mittwoch, 12.06.2019, 08.00 bis 13.00 Uhr
Raum 0035-EG-0054
8010 Graz, Merangasse 18, Parterre

statt.

Die Wahl erfolgt für eine Funktionsperiode von 2 Jahren, von 01.10.2019 bis 30.09.2021.

Diese Kundmachung gilt als Ladung bzw. Einladung zur Wahlversammlung.

Wahlrecht

Aktiv und passiv wahlberechtigt sind alle Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren (gemäß § 94 Abs. 2 Z. 1 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung), alle Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung) und alle Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 3 UG in Verbindung mit § 8 der Wahlordnung), die am **08.05.2019** diesen Personengruppen angehören.

Personen, die mehreren Gruppen gem. § 94 UG zugleich angehören, sind innerhalb jener Gruppe wahlberechtigt, die ihrem überwiegenden Beschäftigungsausmaß entspricht. Bei gleicher prozentueller Verteilung ihres Beschäftigungsausmaßes auf mehrere Gruppen sind sie in absteigender Reihenfolge nur für eine der folgenden Gruppen wahlberechtigt:

Universitätsprofessoren/Universitätsprofessorinnen (§ 94 Abs. 2 Z. 1 UG),

Universitätsdozenten/Universitätsdozentinnen und wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (§ 94 Abs. 2 Z. 2 UG),

Allgemeines Universitätspersonal (§ 94 Abs. 3 UG).

Zur organisatorischen Vorbereitung und Durchführung der Wahl wird ein Wählerinnen- und Wählerverzeichnis erstellt, in das alle Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren, alle Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb und alle Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals aufgenommen sind, die am **08.05.2019** das aktive und passive Wahlrecht in das Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät besitzen.

Auflegen des Wählerinnen- und Wählerverzeichnisses

- 1) Das Verzeichnis der Wahlberechtigten liegt vom **13.05.2019 bis 17.05.2019** zur Einsichtnahme durch die Wahlberechtigten im Dekanat der URBI-Fakultät, Merangasse 18, Parterre, auf.
- 2) Die Einsichtnahme hat bis **17.05.2019** zu erfolgen. Allfällige Einsprüche müssen **bis 17.05.2019, 12.00 Uhr**, bei der Vorsitzenden der Wahlkommission (Dekanat der URBI-Fakultät, Merangasse 18, Parterre) schriftlich eingelangt sein, widrigenfalls können sie nicht berücksichtigt werden.

Wahlvorschläge

Wahlvorschläge können von jeder/jedem Wahlberechtigten eingebracht werden und müssen bis **22.05.2019, 12.00 Uhr**, bei der Vorsitzenden der Wahlkommission der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät, Merangasse 18, Parterre, schriftlich eingelangt sein, widrigenfalls sie nicht berücksichtigt werden können.

Wir weisen darauf hin, dass

1. Wahlvorschläge eine Listenbezeichnung enthalten und eine/n Zustellungs-bevollmächtigte/n benennen müssen,
2. jedem Wahlvorschlag die schriftliche Zustimmungserklärung aller darauf angeführten Wahlwerberinnen und Wahlwerber beigefügt sein muss,
3. jeder Wahlvorschlag der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb zumindest eine Person mit Lehrbefugnis (venia docendi) zu enthalten hat,
4. die Kandidatur auf mehr als einem Wahlvorschlag unzulässig ist,
5. die Nennung von Ersatzmitgliedern erforderlich ist,
6. ein Wahlvorschlag mindestens so viele Kandidatinnen/Kandidaten zu enthalten hat, wie zu vergebende Mandate zur Verteilung kommen.

Auflegen der Wahlvorschläge

Die zugelassenen Wahlvorschläge der Kurien liegen ab **03.06.2019** im Dekanat der URBI-Fakultät, Merangasse 18, Parterre, zur Einsichtnahme auf.

Stimmabgabe

Eine gültige Stimmabgabe kann nur für einen zugelassenen Wahlvorschlag erfolgen.

Die Vorsitzende der Wahlkommission:
Gruber

278. Universitätsbibliothek; Abteilung Informationsdienste; Leitung

Mit Wirkung vom 01.05.2019 wird

Herr Ing. DI (FH) Markus **Lackner**

zum Abteilungsleiter der Abteilung Informationsdienste der Universitätsbibliothek bestellt.

Der Leiter der Universitätsbibliothek:
Schlacher

279. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie durch die Rektorin

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Kubicek, Bettina; Univ.-Prof. MMag. Dr.phil.	Smart Aggregation and Visualization of Health Data	A28160200148
Raith, Dirk, Mag. Dr.rer.soc.oec.	"Regionales UnternehmerInnenentum" reloaded. Ein Beitrag zur regionalen Resilienz	A28133500006
Lantschner, Emma; Ass.-Prof. Mag. Dr.iur.	ICERD Kommentar	A28790500023
Höflehner, Thomas; Mag. Dr.rer.nat.	Smarte Revitalisierung: Prozess- und Methodenentwicklung zur integrativen Revitalisierung von Wohnbauten	A28141500017
Gössler, Walter; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	FISABO: Determination of the arsenic speciation in urine	A28164601084
Brodtschneider, Robert; Mag. Dr.rer.nat.	Untersuchung der Eignung eines Bio-Rübensirups zur Bienenfütterung	A28163500051
Brodtschneider, Robert; Mag. Dr.rer.nat.	Bee = Biodiversity	A28163500049
Schober, Sigurd; Mag. Dr.rer.nat.	Research Center for Low Carbon Special Powertrain	A28164603120
Strüver, Anke; Univ.-Prof. Dr.	Relationale Geographien der Ernährung im Spannungsfeld zwischen Privatsache und Politikum: räumliche und soziale Verortungen von Verantwortung in Diskursen und Praktiken „nachhaltiger“ Ernährung	A28140200079
Kobl Müller, Stephan; Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Dokumentation der zoologischen Diversität Österreichs	A28164900011
Krenn, Kurt; Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Structural Evolution of the Shangdan Suture Zone in the Qingling Orogenic belt	A28165002040
Haring-Mosbacher, Sabine; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec	Begleitende Evaluierung der Kampagne "Rauchen passt nicht mehr zu mir"	A28131900044
Löschnigg, Günther; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.et Mag.Dr.iur.	IAD "Internationaler Arbeitsrechtlicher Dialog"	A28120900009
Maierhofer, Roberta Patricia; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. M.A.	Forum Future Seggau@GUSEGG	A28156000010
Flach, Sabine; Univ.-Prof. Dr.phil.	Questioning the Non-Human Other. Political Potentials of Living Beings in Contemporary Art – International Conference	A28150800019
Bachner, Gabriel; Mag. Dr.rer.soc.oec. BSc	Embedding climate policies into deep economic transformations	A28141100629

Schober, Sigurd; Mag. Dr.rer.nat.	Forschungsdienstleistungen und Befundungen FOBE: 09.04.2019 - 31.12.2021	A28164603121
Krautzer, Thomas; Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Steiermark: vom alten Industriegebiet zum modernen Wissensraum (1985–2015) Ein erfolgreicher Transformationsprozess, dokumentiert anhand von 90 Oral History- Interviews	A28132400010
Halwachs, Dieter Wolfgang; Ass.- Prof. Mag. Dr.phil.	Konferenz "Languages in an Open World 2019"	A28705000009
Zimmer, Andreas; Univ.-Prof. Dr.phil.nat.	Verbesserte Chemotherapie durch ready-to-use (RTU) Formulierungen	A28165204075
Diethart, Mario; Mag.rer.nat.	COPERNICUS Alliance (European Network on Higher Education for Sustainable Development)	A28141500018
Lazicic, Goran; M.A.	Gesellschaftssatire und politische Allegorie in den Werken von Dubravka Ugrešić, David Albahari und Svetislav Basara	A28151500014
Meyer, Lukas; Univ.-Prof. Dr.phil.	Climate Futures: Real Possibilities and the Ethics of Uncertainty (Rubicon Fellowship)	A28150100059
Heimgartner, Arno; Univ.-Prof. Dr.phil.	Gründe der Fremdunterbringung	A28140100061
Höllinger, Franz; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Erhebung des bibliothekspezifischen Servicebedarfs für die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen der Wirtschaftsuniversität Wien	A28134800013
Kroutil, Wolfgang; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	Chemo-Biocatalytic Concise Synthesis of Spiro Compounds	A28164603122
Grossmann, Gerhard; Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr.phil.	Multimodale luftgestützte Sensorplattform, innovative Analyse- und Geo- Managementlösungen für Katastrophenmanagement Akronym ARGUS-Flex	A28131900045
Wagner, Maximilian; MSc	Speciation in pebble beaches: Exploring an interstitial fish radiation	A28164900013
Bednar-Friedl, Birgit, Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Responsibility and Risk: Operationalizing comprehensive climate risk layering in Austria among multiple actors	A28141100622
Bednar-Friedl, Birgit, Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Exploring Low Carbon Futures: Achieving Zero Emissions From Agriculture, Forestry and Other Land Use in the Eisenwurzen And Beyond	A28141100624
Bednar-Friedl, Birgit, Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	The Costs of Inaction for Austria: Climate change impacts transmitted by international trade	A28141100619
Bednar-Friedl, Birgit, Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Addressing Energy Transition Gaps in Climate and Energy Model Regions of Austria Through Policy Co-Designing	A28141100623
Bednar-Friedl, Birgit, Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Impact Chain: Folgen des globalen Klimawandels für Deutschland	A28141100616

Bednar-Friedl, Birgit, Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Climate Change Effects- Adaptation and Municipal Cost Implications	A28141100615
Bednar-Friedl, Birgit, Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Linking climate change mitigation, energy security and regional development: the performance of Austria's Climate and Energy Model Regions	A28141100608

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-
Richtlinie durch die Rektorin**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Brodtschneider, Robert; Mag. Dr.rer.nat.	CITIZEN SCIENCE INVESTIGATION FOR PESTICIDES IN APICULTURAL PRODUCTS - INSIGNIA	A28164900005
Brodtschneider, Robert; Mag. Dr.rer.nat.	International Partnership on Innovation in Smart Apiculture Management Services (Apiculture = Beekeeping) - SAMS	A28163500065
Hartbauer, Manfred; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	From insect wings to miniature loudspeakers - a bionic modelling approach	A28164900010
Zangger, Klaus; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Frontier NMR	A28164603119
Steininger, Karl; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	SUSTAINABLE ENERGY TRANSITIONS LABORATORY	A28141100630
Abermann, Jakob; Ass.-Prof. Dr.rer.nat	Inversion layers in Greenland - a Multi-Site approach	A28140200080
Ischebeck, Anja; Univ.-Prof. Dipl.- Psych. Dr.rer.nat.	Upgrade für 3T Human-MRT für die Hirnforschung: 64-Kanal-Kopfspule	A28160200149
Bieber, David Florian; Univ.-Prof. Dr.phil.	Minority civil Society, inter-ethnic peace and sustainable demogrcy	A28790500024
Schmickl, Thomas; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Analysing Temperature Effects with a Mobile and Precise Gradient Device	A28164900012
Bieber, David Florian; Univ.-Prof. Dr.phil.	State disintegration in the context of macroeconomic crisis - the case of Yugoslavia	A28790500025
Bednar-Friedl, Birgit, Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	CO-designing the Assessment of Climate CHange costs	A28141100627

Die Rektorin:
Neuper

280. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 01.04.2019 wurde

Herrn Assoz. Prof. Mag. Jörg **Schachner**, Ph.D.
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Anorganische Chemie

verliehen.

Die Rektorin:
Neuper

281. Paul-Urban-Stipendienstiftung für Theoretische Physik; Stipendien für 2019

Studierende der Theoretischen Physik und jüngere Mitarbeiter/innen des Instituts für Physik mit Schwerpunkt "Theoretische Physik" der Karl-Franzens-Universität Graz können sich für berufsbezogene Auslandsaufenthalte ebenso wie ausländische Wissenschaftler/innen mit Schwerpunkt "Theoretische Physik" für Gastaufenthalte am Institut für Physik um ein Stipendium der Paul-Urban-Stipendienstiftung bewerben. Insgesamt stehen im Jahre 2019 € 3.000,-- zur Verfügung. Die Ansuchen sind an den Vorsitzenden des Stiftungsausschusses, Herrn Assoz. Prof. Dr. L. **Glozman**, Institut für Physik, Telefonnummer 0316/380-5249, zu richten. Nähere Informationen finden Sie unter: <http://physik.uni-graz.at/de/fachbereich-theoretische-physik/studium/paul-urban-stipendienstiftung/>

Der Vorsitzende des Stiftungsausschusses:
Glozman

282. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Die Rektorin:
Neuper

283. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

283.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Business Analytics and Data Science gem § 98 UG

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Februar 2020)

Die Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber der ausgeschriebenen Professur soll das Fach Business Analytics and Data Science in Forschung und Lehre im Kontext der an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät verankerten Wissenschaftsdisziplinen vertreten. Insbesondere soll die Professur die Forschungsschwerpunkte des bestehenden „Business Analytics and Data Science-Center–Max Jung-Labor“ (BANDAS-Center) stärken sowie auf die Möglichkeiten und Herausforderungen neuartiger datenbasierter Technologien in der Wirtschaft – auch unter Verwendung von Machine Learning Verfahren – und gesellschaftsrelevante Fragestellungen neuartiger datenbasierter Technologien fokussieren. Die Professur soll in der Lehre – in Abstimmung mit den anderen betriebswirtschaftlichen Instituten, insbesondere mit dem bereits bestehenden BANDAS-Center und dem Institut Informationswissenschaft und Wirtschaftsinformatik – v.a. im Bachelor- und Masterstudium der Betriebswirtschaft mitwirken und die bisherigen Spezialisierungen ergänzen, sowie das Fach Business Analytics and Data Science in der an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät betriebenen Forschung verstärken. Die Stelle sieht insbesondere auch die Möglichkeit der Kooperation mit der TU Graz (in Forschung wie Lehre) sowie mit Unternehmen vor.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in einem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Management- und Führungserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Juni 2019**

Kennzahl: **BV/22/98 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften (IMB) ist ein international angesehenes Forschungszentrum. Es betreibt Grundlagenforschung auf international kompetitivem Niveau und bietet mehrere Bachelor- und Masterstudien im Bereich der Molekularen Biowissenschaften an, wobei der forschungsgeleitete Lehre ein besonderes Augenmerk gewidmet wird. Die Forschungsschwerpunkte des IMB liegen im Bereich der Stoffwechsel- und Altersforschung, Infektionsbiologie, Biophysik und Strukturbioogie. Damit ist es federführend im universitären Profilbildenden Bereich „BioHealth“. Das IMB ist Mitglied der interuniversitären Netzwerke NAWI Graz und BioTechMed-Graz, zweier strategischer Kooperationen in den Naturwissenschaften zwischen der Universität Graz und der Technischen Universität Graz bzw. der Medizinischen Universität Graz.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Molekulare Biowissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Biophysik gem § 98 UG

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Der Schwerpunkt der zu besetzenden Professur soll auf der molekularen und zellulären Biophysik liegen. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll vornehmlich auf Basis von Drittmittelfinanzierungen eine eigene Arbeitsgruppe auf diesem Gebiet aufbauen und leiten. Die Professur ist fachlich und organisatorisch im Bereich Biophysik & Strukturbioogie am Institut für Molekulare Biowissenschaften (IMB) eingebettet. Das Forschungsprofil der Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll zu den Forschungsaktivitäten der Molekularen Biowissenschaften am Standort Graz passen. Mögliche Schwerpunktthemen sind: Biophysik und Struktur von Membran- und/oder Organellsystemen, biophysikalische und strukturelle Untersuchungen von Protein-Membran und Protein-Lipid Wechselwirkungen in Hinblick auf zellbiologische und physiologische Prozesse.

Eine aktive Mitarbeit im universitären Profilbildenden Bereich "BioHealth", sowie an den strategischen Standortkooperationen NAWI Graz und BioTechMed-Graz wird erwartet. Ebenso ist die starke Einbindung in die Lehre des IMB durch die Durchführung eigener universitärer Lehrveranstaltungen und die Betreuung von Master- und Doktorarbeiten vorgesehen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Biophysik, Strukturbioogie oder Biochemie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Management- und Führungserfahrung
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Geplanter Zeitpunkt der Hearings ("Berufungsvorträge"): 27.-29. November 2019

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juni 2019**

Kennzahl: **BV/11/98 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen sowie der spezifischen (nur für diese Professur definierten) Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Germanistik befasst sich in Lehre und Forschung mit Aspekten der deutschen Sprache vom Mittelalter bis in die Gegenwart, in geschriebener und gesprochener Form, sowie mit literarischen Texten in literaturhistorischer, kulturwissenschaftlicher, ästhetischer und struktureller Perspektive. Es versteht sich als Ort der Bildung und der wissenschaftlichen Reflexion in den Bereichen der Neueren deutschen Literatur, Mediävistik und Linguistik. Das Institut zeichnet sich durch vielfältige methodische Forschungsperspektiven und internationale Projektkooperationen zu Themen von hoher fachwissenschaftlicher und gesellschaftspolitischer Relevanz aus und bietet seinen Studierenden eine didaktisch engagierte und wissenschaftlich fundierte Ausbildung.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Germanistik der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Germanistische Mediävistik gem. § 98 UG

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2020)

Die Professur "Germanistische Mediävistik" befasst sich in Lehre und Forschung mit dem Gesamtgebiet der älteren deutschen Literatur und Sprache des Mittelalters bis zur beginnenden Frühen Neuzeit und ist in das Gesamtfach der Germanistik integriert. Die Lehrverpflichtung betrifft die germanistischen Studien Bachelor, Master, Lehramt Deutsch und Doktorat. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber hat ein interdisziplinäres und kulturwissenschaftliches Profil und kooperiert mit anderen Fächern der Fakultät, die sich mit dem Mittelalter befassen, jedenfalls mit dem Fach Mittelalterliche Geschichte. Einer der Schwerpunkte des Stelleninhabers/der Stelleninhaberin sollte im Bereich der Digital Humanities liegen. Wünschenswert ist eine Kooperation mit der Handschriftensammlung der Universitätsbibliothek.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in der Germanistischen Mediävistik bzw. der Älteren deutschen Literatur und Sprache
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn sowie internationale Vernetzung in der Fach-Community
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; erwartet wird die Bereitschaft zur Einwerbung kompetitiver Drittmittel
- Wünschenswert ist Erfahrung in der universitären Selbstverwaltung oder Erfahrung in der geisteswissenschaftlichen Verbundforschung
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung. Neben den üblichen Bewerbungsunterlagen (CV, Publikationsliste, Verzeichnis der Lehrveranstaltungen etc.) wird ein Lehrkonzept (Lehrphilosophie, Konzeption eines Proseminars) von max. 5 Seiten verlangt.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 5.130,20 brutto/Monat (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Juni 2019**

Kennzahl: **BV/20/98 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl per E-Mail an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

283.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Europäische Trainings- und Forschungszentrum für Menschenrechte und Demokratie der Universität Graz (UNI-ETC) sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. Juli 2019; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschung
- Vorbereitung von bzw. Mitarbeit an und kritische Auseinandersetzung mit Forschungsarbeiten und Forschungsprojekten (EU, international und national) sowie deren Betreuung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Bereich des Flüchtlings- und Asylrechts
- Assistenz bei Lehrveranstaltungen, insbesondere dem Doktoratsprogramm Menschenrechte, Demokratie, Diversität und Gender
- Mitwirkung bei der Betreuung von Diplom- und Masterarbeiten
- Betreuung von Studierenden
- Organisation von Veranstaltungen
- Evaluierungs- und Verwaltungstätigkeit

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder eine für die Verwendung in Betracht kommende und dem Diplomstudium gleich zu wertende wissenschaftliche Befähigung, vorzugsweise mit einer einschlägigen Spezialisierung im Bereich des internationalen Flüchtlings- und Asylrechts
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich des europäischen und nationalen Asylrechts mit entsprechender Lehr- und Praxiserfahrung
- Kenntnisse und Erfahrung im Bereich von drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten (Antragstellung und/oder Durchführung)
- Kenntnisse im Bereich der (Hochschul-)Didaktik und universitäre Lehrerfahrungen (samt mündlicher und schriftlicher Prüfungstätigkeit) (wünschenswert)
- Auslandserfahrung (wünschenswert)
- Erfahrung in der rechtswissenschaftlichen Forschung (Nachweis eigener Forschungsleistungen und Publikationen)
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, weitere Fremdsprachenkenntnisse erwünscht
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/102/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution am Standort Steiermark.

Das Zentrum für Europäisches Privatrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit an internationalen Projekten
- Mitarbeit bei der Beantragung von Projekten bei EU, FWF etc.
- Eigenständige Forschung, insbesondere Verfassen einer Dissertation
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften mit überdurchschnittlichem Erfolg
- Erfahrung im rechtsvergleichenden wissenschaftlichen Arbeiten
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Fähigkeit zum Arbeiten in einem internationalen Umfeld
- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen (wünschenswert)
- Kommunikations- Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Mai 2019**
 Kennzahl: **MB/20-1/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. August 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben von Prof. Lurger
- Verfassen einer Dissertation, allenfalls zusätzliche eigenständige Forschung
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Prüfungen und der Studierendenbetreuung
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften mit überdurchschnittlichem Erfolg
- Gute Kenntnisse im Bürgerlichen Recht und den angrenzenden Rechtsgebieten (insbesondere Europarecht)
- Sehr gute Englischkenntnisse (eine weitere Fremdsprache erwünscht)
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen
- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Umfassende EDV-Kenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Mai 2019**
 Kennzahl: **MB/33-1/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz sucht im Rahmen des Profilbildenden Bereiches Smart Regulation eine/n

Projektassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll am profilbildenden Bereich Smart Regulation mitwirken und das Forschungsprojekt „The Impact of Pre-Clearance and Third-Party Involvement on Tax Compliance“ bearbeiten. Dazu wird die eigenständige Bearbeitung steuerlicher Forschungsfragen aus ökonomischer und/oder juristischer Perspektive und die Mitwirkung an interdisziplinären Forschungsvorhaben erwartet. Im Rahmen des Doktoratsprogramms des profilbildenden Bereichs finden eine intensive Betreuung und ein disziplinübergreifender Austausch zwischen Wirtschafts- und RechtswissenschaftlerInnen statt.
- Eigenständige Forschung
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten des profilbildenden Bereichs Smart Regulation

Ihr Profil

- Abschluss eines Master- bzw. Diplomstudiums oder vergleichbaren Studiums im Fach Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Steuerlehre oder im Fach Volkswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Finanzwissenschaft oder im Fach Rechtswissenschaft mit dem Schwerpunkt Steuerrecht
- Sehr gute Kenntnisse auf dem Gebiet der internationalen Besteuerung
- Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift
- Erfahrung im Universitätsbetrieb (wünschenswert)
- Bereitschaft zur Anfertigung einer Dissertation auf dem Gebiet der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre
- Bereitschaft zur interdisziplinären Forschung auf dem Gebiet der Wirtschafts- und Rechtswissenschaften
- Team- und Motivationsfähigkeit
- Wissenschaftliche Neugier
- Eigeninitiative und Engagement

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Juni 2019**

Kennzahl: **MB/88/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der profilbildende Bereich Smart Regulation an der Universität Graz widmet sich Themen, die im Zusammenhang mit technischen Innovationen stehen. Die digitale Datenflut, Industrie 4.0 oder selbstfahrende Autos beeinflussen Recht und Wirtschaft. Wie man diesen Herausforderungen begegnen kann, ist das Forschungsgebiet insbesondere von JuristInnen und WirtschaftswissenschaftlerInnen unter Mitwirkung von EthikerInnen und PsychologInnen. Sie widmen sich Forschungsfragen, wie Modelle der Regulierung, der Verhaltenssteuerung sowie Anreize zur Beeinflussung von Entscheidungen der Menschen, der Unternehmen und der Gesellschaft aussehen könnten. Das Institut für Unternehmensrechnung und Steuerlehre nimmt am profilbildenden Bereich Smart Regulation teil und zeichnet sich durch forschungsgeleitete Lehre und ihre praxisorientierte Anwendung in den Bereichen Steuerberatung, Rechnungswesen, Wirtschaftsprüfung und Finanzen aus.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmensführung und Entrepreneurship sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei praxisorientierten Projekten
- Mitwirkung bei praxisorientierter Lehre im Bereich Entrepreneurship
- Koordination und Weiterentwicklung bestehender Programme sowie Konzeption neuer Angebote
- Mitarbeit bei angewandten Forschungsaufgaben
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abschluss eines Master-(Diplom-) Studiums der Betriebswirtschaftslehre
- Spezialisierungsfach Unternehmensführung/Entrepreneurship/Accounting von Vorteil
- Praktische Erfahrungen im Bereich Unternehmensgründung
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Unternehmerisches Denken
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Organisationsfähigkeit
- Selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- Belastbarkeit
- Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/98/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 01. August 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Rahmen der Forschungsschwerpunkte des Arbeitsbereichs „Erwachsenen- und Weiterbildung“
- Selbständige Forschungs- und Publikationstätigkeit
- Aktive Teilnahme an nationalen und internationalen Tagungen
- Betreuung von Studierenden und Mitbetreuung wissenschaftlicher Abschlussarbeiten
- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen
- Mitwirkung an organisatorischen Aufgaben und der akademischen Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium eines erziehungswissenschaftlichen Studiums oder einer gleichwertigen sozialwissenschaftlicher Studienrichtung
- Erfahrung in der Erwachsenenbildungsforschung und Kenntnisse der Erwachsenenbildungspraxis
- Lehrerfahrung im Fach Erziehungs- und Bildungswissenschaft
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gender- und Diversitätskompetenz
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie die Bereitschaft, sich aktiv im Institut einzubringen
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.902,00 brutto/Monat (20 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Juni 2019**

Kennzahl: **MB/49/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht drei

Projektassistenten/innen ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet bis 30.9.2022; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschung, Konzeption und Durchführung eines Dissertationsprojektes im Themencenter „Repräsentation, Relevanz und Realisierungsbedingungen von Translation in mehrsprachigen Gesellschaften“
- Teilnahme an Konferenzen sowie Publikationen in wissenschaftlichen Fachzeitschriften und/oder in einer anderen Form der Wissensvermittlung (Wissenstransfer)
- Mitgestaltung bei der Entwicklung und Teilnahme an einer strukturierten Doktoratsausbildung
- Wissenschaftliche Mitarbeit in den Fachbereichen „Translation, Migration und Minderheiten“ und „Translation aus kulturwissenschaftlicher und soziologischer Sicht“
- Mentoring: fachliche Unterstützung von Masterstudierenden, insbesondere bei der Masterarbeit

Ihr Profil

- Abgeschlossenes translationswissenschaftliches Diplom- oder Masterstudium oder Diplom- bzw. Masterarbeit zu einem translationswissenschaftlichen Thema (potenziell Anschluss an Dissertationsthema), sehr gute Leistungen in wissenschaftlichen Fächern des Studiums
- Vertrautheit mit den Theorien und Methoden der Translationswissenschaft
- Kreatives und kritisches Denken
- Sehr gute IT-Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse von Vorteil
- Team- und Kooperationsfähigkeit
- Belastbarkeit und selbständige Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.148,40 brutto/Monat (30 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Juni 2019**
Kennzahl: **MB/103/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. eines Entwurfs eines möglichen Dissertationsprojekts (max. 500 Wörter ohne Bibliographie) unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit in Univ.-Prof. Sarah Mercer's Fachdidaktik Team (English Language Teaching)
- Mitarbeit bei wissenschaftlichen Forschungsprojekten
- Lehrtätigkeit im angegebenen Tätigkeitsbereich im Ausmaß von 2 Semesterwochenstunden im Winter- und Sommersemester
- Unterstützung in Verwaltung/Organisation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Anglistik/Amerikanistik, der angewandten Sprachwissenschaft oder ähnliches mit hervorragendem Studienerfolg mit Schwerpunkt auf ELT
- Erfolgreiche Publikationstätigkeit (wünschenswert)
- Erfahrung mit empirischer Forschungsarbeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse
- Kenntnisse des österreichischen Schulsystems
- Kenntnisse von analytischer Software wie SPSS und/oder ATLAS.ti/Maxqda oder Ähnlichem (wünschenswert)
- Interesse und Kenntnisse des speziellen Bereichs der Psychologie des Fremdspracherwerbs (wünschenswert)
- Begeisterung für die englische Fachdidaktik (ELT) und an interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Hervorragende Organisations- sowie Zeitmanagement-Fähigkeiten
- Teamfähigkeit sowie die Fähigkeit zu selbstständiger und eigenverantwortlicher Arbeit
- Freude an der Fremdsprachendidaktik
- Interesse im Team kreativ und innovativ zu arbeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.432,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Juni 2019**

Kennzahl: **MB/94/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof. Dr. Sarah Mercer unter sarah.mercer@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Systematische Musikwissenschaft sucht eine/n

UniversitätsassistentIn mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten mit den Schwerpunkten Musikpsychologie, Musikkognition, musikalische Psychoakustik, auditive Gehirnforschung. Von besonderem Interesse sind folgende Themenbereiche: musikalische Begabungs- und Entwicklungsforschung, musikalisches Lernen und Fördereffekte auf Gehirn und Verhalten.
- Lehrtätigkeit im angegebenen Tätigkeitsbereich im Rahmen des Studiums Musikologie im Ausmaß von bis zu 4 Semesterwochenstunden
- Studierendenbetreuung
- Unterstützung in Verwaltung und Organisation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in einer der Systematischen Musikwissenschaft nahstehenden naturwissenschaftlichen Disziplin (vorzugsweise Psychologie)
- Fundierte Kenntnisse der Standardmethoden und statistischen Analyseverfahren der Psychologie und der Neurowissenschaften
- Erfolgreiche Drittmittelprojektantragstellung und -durchführung
- Erfolgreiche internationale (englischsprachige) Publikationstätigkeit in Peer-Review-Journalen
- Sehr gute Englischkenntnisse; gute Deutschkenntnisse
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Begeisterung für interdisziplinäre Zusammenarbeit
- Organisationsfähigkeit, Teamfähigkeit, soziale Kompetenz
- Fähigkeit zu selbstständiger und eigenverantwortlicher Arbeit
- Fähigkeit zu kreativem, innovativem und kritischem Denken

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/96/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsprojekten sowie Durchführung eigenständiger Forschung auf dem Gebiet der molekularen und biochemischen Herz-Kreislaufpharmakologie mit Schwerpunkt NO/cGMP
- Mitarbeit an Drittmittelprojekten (Einwerbung und Administration)
- Forschungs- und Verwaltungsaufgaben im Bereich der Arbeitsgruppe Pharmacology of the Cardiovascular System
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Naturwissenschaften (Pharmazie oder Biochemie) oder eine dem Doktorat gleich zu wertende wissenschaftliche Befähigung
- Fundierte Kenntnisse auf dem Gebiet der Herzkreislauf-Pharmakologie
- Umfassende theoretische und praktische Kenntnisse in molekularpharmakologischen, zellbiologischen und biochemischen Methoden
- Angemessene Anzahl an Publikationen in einschlägigen internationalen Fachzeitschriften
- Umfassende Kenntnisse mit einschlägiger Software auf PC und Mac-Plattformen
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse
- Zuverlässigkeit
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude am wissenschaftlichem Arbeiten und am Umgang mit Studierenden
- Didaktische Eignung zur selbstständigen Lehre

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.803,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Mai 2019**

Kennzahl: **MB/95/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen O.Univ.-Prof. Dr. Bernhard-Michael Mayer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5567 gerne zur Verfügung.

283.3 Stellen für Allgemeines Personal

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Physik sucht eine/n

EDV-TechnikerIn

(15 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 6 Monate - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 01. Juni 2019)

Ihr Aufgabengebiet

- Betreuung und Verwaltung von Arbeitsplatz- und Mess-PCs unter Windows, Linux, OS X
- Betreuung der allgemeinen EDV-Infrastruktur
- Betreuung der hausinternen Serverinfrastruktur (Linux)

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im IT-Bereich auf Maturaniveau
- Fundierte Kenntnisse in folgenden Bereichen oder die Bereitschaft, sich rasch und eigenständig in diese einzuarbeiten: Betreuung von Arbeitsplatz- und Messrechnern; Installation von Linux-Systemen, sowohl Arbeitsplätze als auch Serversysteme; Wartung von Linux Web-, Ldap-, und Kerberosservern, sowie Rechenclustern und Massenspeichern;
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Flexibilität
- Kooperationsfähigkeit
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 887,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Mai 2019**

Kennzahl: **AB/58/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Monschein unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5225 gerne zur Verfügung.

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

SachbearbeiterIn Sekretariatsbereich

(20 Stunden/Woche; befristet bis 09.09.2020; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige und eigenverantwortliche Entgegennahme und Zuteilung aller telefonisch und schriftlich eingelangten Störmeldungen/Beschwerden/Anfragen (Hauptverantwortlichkeit für das Stör- und Reparaturmanagement im CAFM)
- Selbstständige und eigenverantwortliche Durchführung der allgemeinen Sekretariatsarbeiten (Postabwicklung, Beschaffung der Büromaterialien, Aussendung bevorstehender Baustellen/Reparaturarbeiten etc.)
- Datenbanken pflegen z. B. SharePoint, UniGrazonline, Personalkalender, SAP und Outlook
- Parteienverkehr
- Selbstständige Führung der Personalakten für alle ~ 40 MitarbeiterInnen der Abteilung Gebäude und Technik

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, Bürokauffrau/-mann, VerwaltungsassistentIn oder dergleichen
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Windows, Word, Excel, SAP, SharePoint, CAFM)
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C2)
- Büroerfahrung (wünschenswert)
- Selbstständigkeit, Genauigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit, Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 908,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Mai 2019**
Kennzahl: **AB/68/99 ex 2018/19**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Rektorin:
Neuper

Impressum: Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: https://online.uni-graz.at/kfu_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaber: Karl-Franzens-Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.