



**GUTE ZUSAMMENARBEIT IM TEAM
AUCH BEI HOMEOFFICE UND
GLEITZEIT!
FEEDBACK**



Der Wissenschaftsfonds.



GUTE ZUSAMMENARBEIT IM TEAM

FEEDBACK

Hintergrund



In diesem Projekt untersuchten wir, wie sich flexibles Arbeiten auf die **Zusammenarbeit und die Interaktion in Teams** auswirkt.

Ziele:

- Vergleich der Teamkommunikation, -koordination und -planung mit Benchmarks anderer Teams
- Vergleich der Wahrnehmung von TeamleiterIn und Teammitgliedern in Bezug auf Teamzusammenhalt, Teamengagement und Teamleistung

Forschungsstand



Flexibles Arbeiten ist häufig mit zahlreichen **Vorteilen** verbunden, wie z. B. höherer **Produktivität**, besserer **Vereinbarung von Beruf und Familie**, größerem **Arbeits-engagement** und allgemeiner **Arbeitszufriedenheit**.

Flexibles Arbeiten bringt jedoch viele **Herausforderungen** mit sich, insbesondere wenn es um die Arbeit in Teams geht. Wichtige Herausforderungen sind:

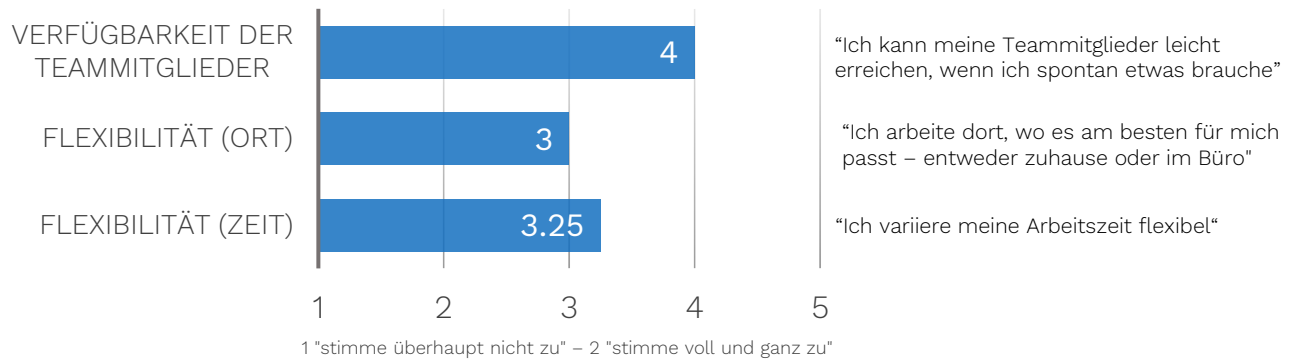
- erhöhter Bedarf an **Koordination** und **Planung**
- Sicherstellung der **Kommunikation** und des **Informationsaustauschs** zwischen den Teammitgliedern
- Unterstützung **des Zusammenhalts** im Team



GUTE ZUSAMMENARBEIT IM TEAM

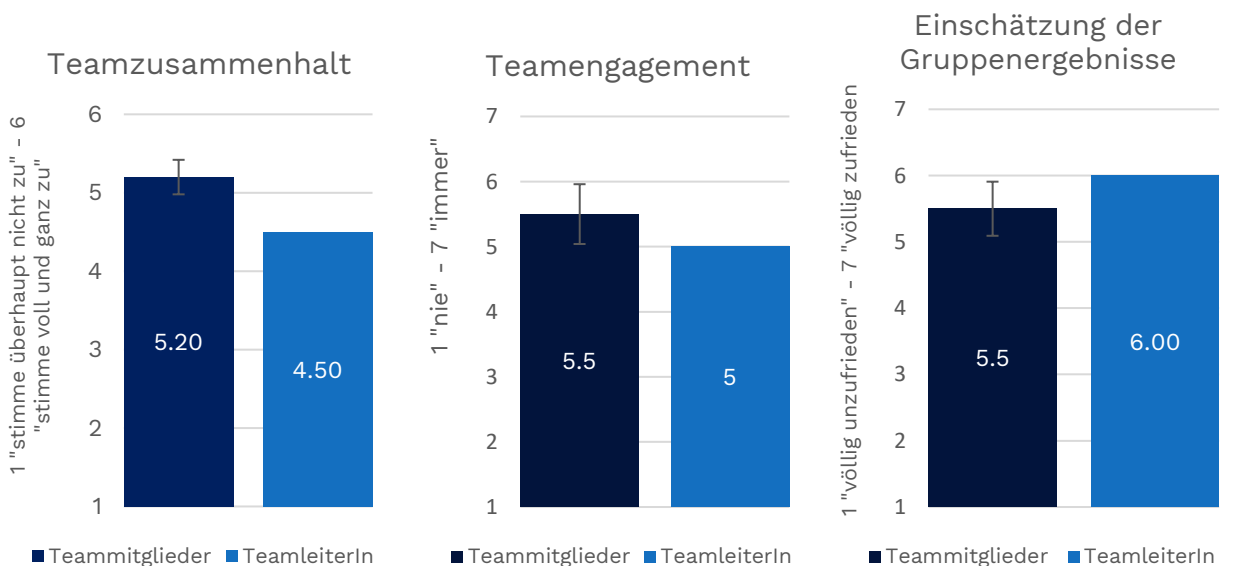
FEEDBACK

Übersicht über Ihr Team*



*7 von 10 Personen haben eine Antwort gegeben.

Wahrnehmung TeamleiterIn vs. Teammitgliedern



Teamzusammenhalt bezieht sich auf die allgemeine Anziehungskraft oder Bindung zwischen Mitgliedern des Teams.

Sowohl der/die TeamleiterIn als auch die Teammitglieder sehen den Zusammenhalt im Team als hoch an, die Teammitglieder schätzen den Zusammenhalt sogar geringfügig höher ein als der/die TeamleiterIn.

Teamengagement bezieht sich auf einen gemeinsamen, positiven, erfüllenden, motivierenden Zustand. Engagierte Teams sind in der Regel energiegeladener und begeistert von ihrer Arbeit.

Sowohl der/die TeamleiterIn als auch die Teammitglieder gaben an, dass das Team sehr häufig engagiert arbeitet.

Einschätzung der Gruppenergebnisse bezieht sich auf die Zufriedenheit mit dem Team, die Zufriedenheit mit den Teamergebnissen und die wahrgenommene Qualität der Teamergebnisse.

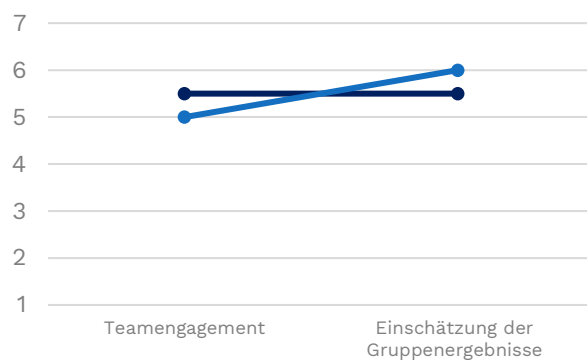
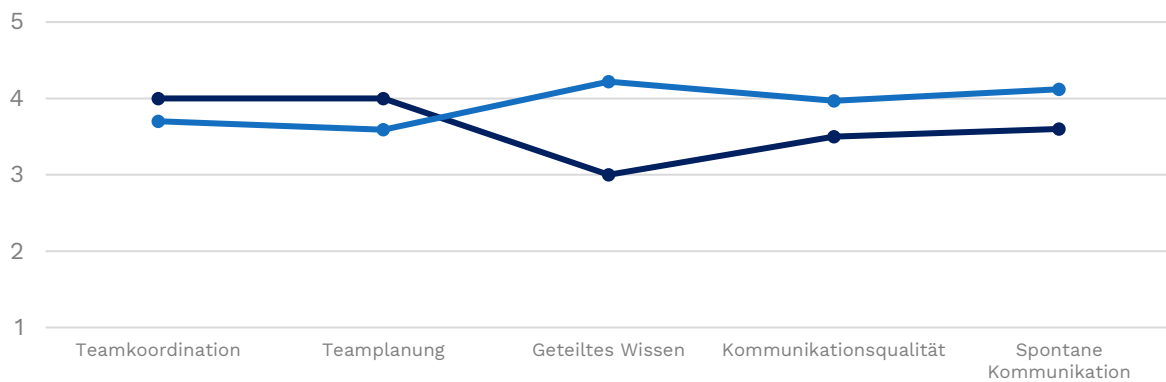
Sowohl der/die TeamleiterIn als auch die Teammitglieder beurteilen die Gruppenergebnisse als sehr zufriedenstellend.



GUTE ZUSAMMENARBEIT IM TEAM

FEEDBACK

Wahrnehmungen der Teammitglieder verglichen zu Benchmarks anderer Teams*



*32 repräsentative Teams aus verschiedenen Sektoren mit einer durchschnittlichen Mitgliederzahl von 4,1 pro Team.

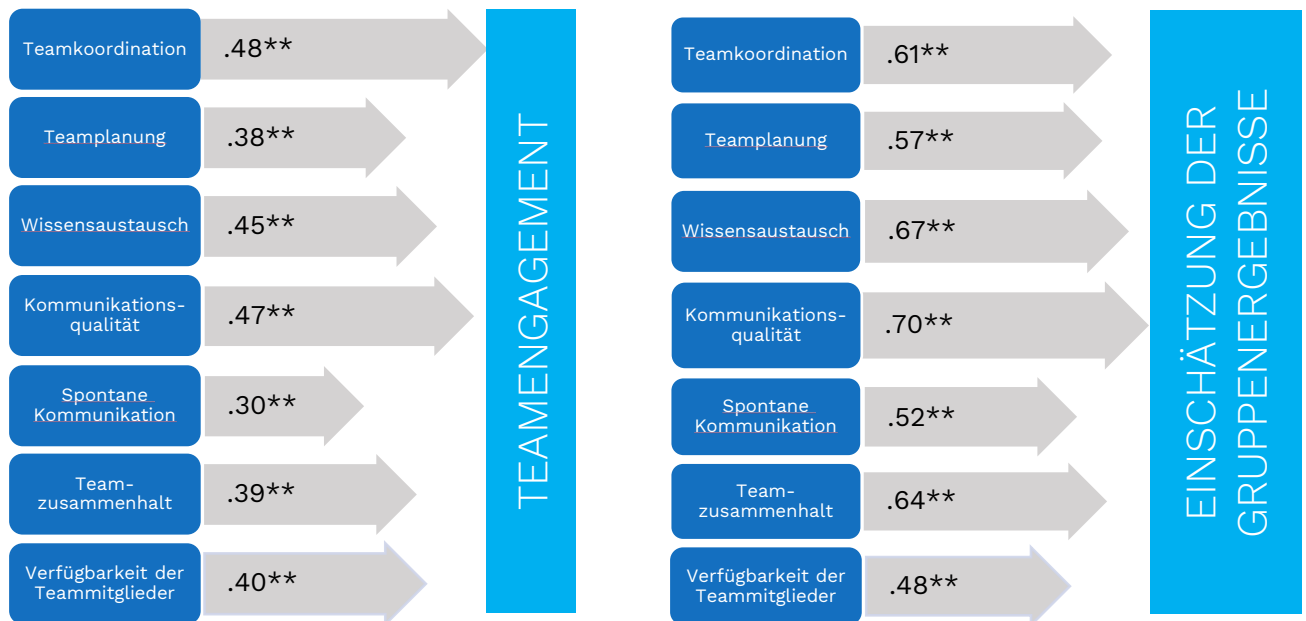
- **Teamkoordination:** Die Aufgaben werden unter den Teammitgliedern abgestimmt.
- **Teamplanung:** Strategien und Vorgehensweisen werden entwickelt, um die Aufgaben erfolgreich abzuschließen.
- **Wissensaustausch:** Erfahrungen und relevante Informationen werden proaktiv im Team ausgetauscht.
- **Kommunikationsqualität:** Die Kommunikation im Team erfolgt zeitgerecht, genau und ergebnisorientiert.
- **Spontane Kommunikation:** Im Team gibt es kurzfristigen Austausch und spontane Gespräche.



GUTE ZUSAMMENARBEIT IM TEAM

FEEDBACK

Was beeinflusst das Teamengagement und die Wahrnehmung der Gruppenergebnisse?*



*Daten basierend auf Korrelationen auf individueller Ebene, N=232

Zusammenfassend:

- Koordination, Erreichbarkeit und Kommunikationsqualität sind für das Teamengagement wesentlich.
- Teamzusammenhalt, Wissensaustausch und Kommunikationsqualität sind für ein positives Gruppenergebnis wesentlich.

Projektleitung:

Univ.-Prof. MMag. Dr. Bettina Kubicek
 Institut für Psychologie
 Arbeits- und Organisationspsychologie
 Universität Graz
 +43-316-380-8550

Dr. Martina Hartner-Tiefenthaler
 Institut für Managementwissenschaften
 Arbeitswissenschaft und Organisation
 TU Wien
 +43-1-58801-33073

Kontakt:

Dr. Sabina Hodzic
 +43-316-380-3888

flex-teams@uni-graz.at