

Denise Posch und **Christian Kollau**, Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht
 Held oder Verräter? Bei Julian Assange und Edward Snowden scheiden sich die Geister. Auch im Berufsleben stellt sich die Frage: Was tun, wenn man Missstände und Rechtsverletzungen in Unternehmen bemerkt? Nur wenige Mitgliedsstaaten der Europäischen Union bieten den HinweisgeberInnen ausreichenden Schutz. Das soll die sogenannte Whistleblower-Richtlinie der EU ändern. Österreich muss diese Bestimmung bis Ende 2021 in ein Gesetz gießen. Es sollen Systeme eingerichtet werden, die eine gesicherte Mitteilung sensibler Informationen gewährleisten. Zwei NachwuchswissenschaftlerInnen untersuchen die arbeitsrechtlichen Auswirkungen.

Noch eine Frage für die Zukunft:

#215

Hilft Verpfeifen gegen Korruption?

KEY FINDING

Das Hauptaugenmerk der Whistleblower-Richtlinie der EU liegt auf dem Schutz von Personen, die im Zuge ihrer beruflichen Tätigkeit Missachtungen oder Verletzungen von EU-Bestimmungen feststellen. Das betrifft zahlreiche Bereiche wie zum Beispiel Verbraucherschutz, Lebensmittel- und Produktsicherheit. Die HinweisgeberInnen sollen diese Umstände ohne Angst vor Repressalien melden können. Die nationale „Übersetzung“ wird die Beziehung zwischen ArbeitgeberIn und ArbeitnehmerIn massiv beeinflussen, das erfordert eine Abstimmung mit dem Arbeitsrecht. Wir beleuchten vor allem die betriebsverfassungrechtliche Komponente.

WAS MACHT IHRE FORSCHUNGSFRAGE SPANNEND?

Es gibt eine aufgeheizte politische Debatte, in der von Korruptionsbekämpfung über Diffamierung bis hin zu Spitzelwesen die Rede ist. Zudem entsteht ein Spannungsverhältnis zwischen Betrieb und WhistleblowerInnen, die bisher unter Umständen arbeitsrechtliche Konsequenzen befürchten mussten.

WARUM HANDELT ES SICH UM EIN WICHTIGES ZUKUNFTSTHEMA?

Digitale Kontrollsysteme prägen immer mehr das Arbeitsleben. Berühren diese die Menschenwürde, dürfen sie nur mit Zustimmung des Betriebsrates beziehungsweise, falls ein solcher fehlt, mit dem Einverständnis der ArbeitnehmerInnen eingeführt werden. Das gilt auch für Whistleblowing-Plattformen, die mit dem Persönlichkeits- sowie Datenschutz in Einklang gebracht werden müssen.

WIE PROFITIERT DIE GESELLSCHAFT VON IHRER ARBEIT?

Ein Hinweisgebersystem birgt neben den positiven Grundgedanken von mehr Transparenz und Bekämpfung von Kriminalität auch Gefahren. Sinn und Zweck könnten durch eine missbräuchliche Nutzung oder fehlerhafte Ausgestaltung ad absurdum geführt werden. Es liegt an uns JuristInnen, dieser Unsicherheit durch fundierte Rechtsauslegung entgegenzuwirken.

WAS MACHT DIE UNIVERSITÄT GRAZ FÜR SIE INTERESSANT?

NachwuchsforscherInnen haben die Möglichkeit, an interessanten Fragestellungen in einem unterstützenden Umfeld zu arbeiten. Dadurch ist Forschung auf einer individuellen Ebene möglich, ebenso wie die Arbeit im Team. Das fördert Denkipulse und schafft Synergien.

We work for
tomorrow

www.uni-graz.at



Denise Posch and **Christian Kollau**, Institute of Labour Law and Social Security Law
 Hero or traitor? Opinions are divided on Julian Assange and Edward Snowden. This question also surfaces in professional life: What do you do when you notice abuses and violations of rights in companies? Only a few member states in the European Union offer whistleblowers sufficient protection. The EU's so-called Whistleblower Directive has been created to change this. Austria needs to pass this provision into law by the end of 2021. This will enable systems to be set up ensuring the secure communication of sensitive information. Two young academicians are investigating the effects of this Directive on the labour law.

Yet another question for the future:

#215

Does whistleblowing help stop corruption?

WHAT MAKES YOUR RESEARCH QUESTION SO EXCITING?

A heated political debate is underway on topics ranging from fighting corruption to defamation and on to informing. In addition, tension exists between the company and whistleblowers, who may have had to fear consequences at work up until now.

WHY IS THIS AN IMPORTANT TOPIC FOR THE FUTURE?

Digital monitoring systems are shaping our working life more and more. If these affect human dignity, they can only be introduced with the consent of the works council or, if there is no works council, with the consent of the employees. This also applies to whistleblowing platforms, which need to be brought into line with personal privacy and data protection laws.

HOW DOES SOCIETY BENEFIT FROM YOUR WORK?

Although most people agree that increasing transparency and combating criminality are positive things, a whistleblower system also has hidden dangers. The sense and purpose of the system could become absurd if it's misused or poorly designed. It is up to us lawyers to fight this uncertainty by providing sound legal interpretation.

WHAT DO YOU FIND INTERESTING ABOUT THE UNIVERSITY OF GRAZ?

Young researchers can search for the answers to interesting questions in a supportive environment. This allows them to conduct both individual research and research in teams, stimulating new ideas and creating synergies.

KEY FINDING

The EU's Whistleblower Directive has been developed to protect individuals who uncover abuses or violations of EU regulations. The Directive touches on many areas, including consumer protection and food and product safety. The whistleblowers should be able to report on suspicious circumstances without fear of reprisals. The "translation" of the Directive to the national level will have a massive impact on the relationship between the employer and employee, which will require coordination with the labour law. We will mainly focus on the components of the Works Council Act.

We work for
tomorrow

www.uni-graz.at

