An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschafterInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow, Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Kulturwissenschaften dient der inter- bzw. transdisziplinären Forschung an der Universität und am Standort Graz mit dem Ziel, unterschiedliche Wissenschaftsdisziplinen zusammenzuführen. Die wichtigsten Aufgaben des Zentrums bilden die Entwicklung neuer Formen inter- und transdisziplinärer Grundlagen- und Kulturforschung, die Durchführung inter- und transdisziplinärer Projekte in nationalen wie internationalen Kooperationen sowie die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses. Die Forschungsschwerpunkte des Zentrums lassen sich unter Emotionskulturen, Medienkulturen und Wissenschaftskulturen subsummieren.

Die Universität Graz besetzt am Zentrum für Kulturwissenschaften der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Kunst- und Kulturwissenschaften

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 2 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2020)

Die Professur wird am Zentrum für Kulturwissenschaften im Rahmen des Forschungsschwerpunktes Wissens- und Wissenschaftskulturen angesiedelt. Der Forschungsschwerpunkt der Professur liegt auf Fragen der Kunstgeschichte und -theorie mit starker interdisziplinärer Ausrichtung. Erwünschte Forschungsfelder sind kunst- und kulturwissenschaftliche Fragestellungen zum 15.-18. Jahrhundert mit Schwerpunkt auf Europa. Vorausgesetzt werden profunde Kenntnisse der Kunst-, Wissens- und Kulturgeschichte der Frühen Neuzeit und des Barock sowie die Fähigkeit zum interdisziplinären wissenschaftlichen Arbeiten in Forschung und Lehre. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber wird Lehre im Rahmen der Studienpläne der Kunstgeschichte abhalten. Die Forschungstätigkeit soll durch einschlägige Publikationen in international angesehenen Publikationsorganen belegt sein. Es wird die Einwerbung von Drittmitteln und die aktive Teilnahme an den Veranstaltungen und Projekten des Zentrums erwartet. Darüber hinaus soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber einen drittmittelgeförderten Projektantrag zu einem der Forschungsschwerpunkte des Zentrums einreichen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Kunstgeschichte und/oder Kulturwissenschaften
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Erfolgreiche Einwerbung und Abwicklung von Drittmitteln (Einzelprojekte)
- Erfahrung in der akademischen Selbstverwaltung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Internationale Vernetzung innerhalb der Fach-Community

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 71.822,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: 20. Dezember 2019

Kennzahl: VV/1/99 ex 2019/20

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der allgemeinen sowie der spezifischen (nur für diese Professur definierten) Bewerbungsbestimmungen – informieren Sie sich unter http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

At the University of Graz, researchers and students work across a broad disciplinary spectrum to enlarge our knowledge, and find strategies to deal with challenges our society is confronted with and to shape tomorrow's world. The University of Graz is a place which combines high quality academic research and teaching, where achievement is rewarded, careers are promoted, and social diversity is encouraged – all within a modern, award-winning working environment. Our motto: We work for tomorrow. Join us!

The Centre for Cultural Studies serves as a connecting point for inter- and transdisciplinary research activities at the University of Graz and throughout the city with the goal of bringing different scientific disciplines together. The most important tasks of the Centre are the development of new forms of interand transdisciplinary basic research and cultural studies, the implementation of inter- and transdisciplinary projects in cooperation with national and international partners, as well as the promotion of junior researchers. The core research areas of the Centre can be summarised as cultures of emotion, cultures of media and cultures of research.

At the Centre for Cultural Studies at the Faculty of Art and Humanities, the University of Graz is seeking to appoint a

Professor of Art and Cultural Studies

(40 hours per week; selection procedure in accordance with Section 99 (1) of the Universities Act (UG); fixed-term employment for 2 years according to the Salaried Employees Act (AngG); expected starting date March 1st 2020)

The professorship will be based at the Centre for Cultural Studies with a core research area in knowledge and research cultures. The focus of research will be concentrated on history and theories of art by stressing interdisciplinary approaches. Preferred fields of research include topics related to art and cultural studies of the 15th to the 18th century in Europe. A deep understanding of the history of the art, knowledge and culture of the early modern and Baroque periods as well as qualifications in interdisciplinary research and teaching are required. Teaching activities will take place within the curriculum of the department of Art History. The research activities of the post holder should be documented by relevant publications in internationally renowned journals. The ability to attract third-party funds as well as active participation in the Centre's events and projects is also expected. Moreover, the post holder will be expected to submit a third-party funded project application regarding one of the Centre's core research areas.

Employment requirements:

- Austrian or equivalent foreign higher education degree corresponding with the position (doctorate/PhD)
- Habilitation or equivalent qualification in History of Art and/or Cultural Sciences
- Outstanding academic qualifications in research and teaching in the relevant discipline (commensurate with stage of academic career)
- Skills in higher education didactics
- · Gender mainstreaming skills
- The ability to successfully attract and process third-party funds (stand-alone projects)
- Experience in academic self-administration
- Very good knowledge of spoken and written German and English
- International networking within the subject-specialist community

The successful candidate will be highly motivated, aiming for academic excellence and integrity in research and teaching. He/she will have demonstrated ability to collaborate constructively in a responsible manner and inspire colleagues and students in an interdisciplinary, internationally oriented context.

We offer a diverse, challenging, team-oriented working environment and a high degree of personal responsibility. Working hours are flexible and there are many options for further education and personal development.

Classification

Salary scheme of the Collective Bargaining Agreement for University Staff (Universitäten-KV): A1

Minimum salary

The minimum remuneration as stated in the Collective Bargaining Agreement is EUR 71.822,80 gross per year. Salary subject to negotiation.

Application deadline: **December 20th 2019** Reference number: **VV/1/99 ex 2019/20**

The University of Graz is committed to increasing the proportion of female employees, especially in leadership roles. We therefore encourage qualified female colleagues in particular to apply for this position. In case of equal qualifications, women will receive priority consideration.

Please submit your application documents (in German or English) in accordance with the **general as well as the specific (especially defined for this professorship) application guidelines** (which can be found at http://jobs.uni-graz.at/en/Berufungsverfahren) before the stated deadline. Your application documents should include the reference number of the position and be sent by email to:

bewerbung.professur@uni-graz.at