

Renate Ortlieb Publikationen/Publications (Mai/May 2025)

Monographien und Herausgeberschaften

Monographs, Edited Volumes and Special Issues

- O'Reilly, J.; Leschke, J.; ORTLIEB, R.; Seeleib-Kaiser, M. & Villa, P. (Eds) (2019). *Youth labor in transition. Inequalities, mobility, and policies in Europe*. New York: Oxford University Press.
- Blagoev, B; Muhr, S.L.; ORTLIEB, R. & Schreyögg, G. (2018). Special Issue *Organizational working time regimes: Managerial, occupational and institutional perspectives on extreme work*. German Journal of Human Resource Management, Vol. 32(3–4).
- Krell, G.; ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2018). *Gender und Diversity in Organisationen. Grundlegendes zur Chancengleichheit durch Personalpolitik*. Wiesbaden: Springer Gabler.
- ORTLIEB, R.; Rastetter, D. & Sieben, B. (2017). Schwerpunkt Heft *In Memoriam Gertraude Krell. Gender und Diversity im Kontext der betrieblichen Personalpolitik*, Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management, Heft 2/2017.
- Hoßfeld, H. & ORTLIEB, R. (Hrsg.) (2013). *Macht und Employment Relations. Festschrift für Werner Nienhäuser*. München & Mering: Hampp.
- ORTLIEB, R. & Sieben, B. (Hrsg.) (2012). *Geschenkt wird einer nichts – oder doch? Festschrift für Gertraude Krell. Programmatisches – Personalpolitik – Gender – Diversity – Diskursive Anknüpfungen*. München & Mering: Hampp.
- Krell, G.; ORTLIEB, R. & Sieben, B. (Hrsg.) (2011). *Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen*. 6., vollst. überarb. u. erw. Aufl. Wiesbaden: Gabler.
- Anders, V.; ORTLIEB, R.; Pantelmann, H.; Reim, D.; Sieben, B. & Stein, S. (2008). *Diversity und Diversity Management in Berliner Unternehmen. Im Fokus: Personen mit Migrationshintergrund. Ergebnisse einer quantitativen und qualitativen empirischen Studie*. München & Mering: Hampp.
- ORTLIEB, R. (2003). *Betrieblicher Krankenstand als personalpolitische Arena. Eine Längsschnittanalyse*. Wiesbaden: DUV.
- Sieben, B.; Emmerich, A.; Huesmann, M.; Krell, G. & ORTLIEB, R. (2003). *Leitfaden für das wissenschaftliche Bearbeiten personalpolitischer Fragestellungen*. München & Mering: Hampp.

Aufsätze in referierten Zeitschriften Articles in Peer Reviewed Journals

- Hense, M.; ORTLIEB, R. & Wegenstein, K. (2025). Coded and practised rules of flexible work: A qualitative exploration of the interplay between formal and informal agreements on flexible work arrangements in organisations. *Management Revue*, forthcoming.
- Kump, B.; ORTLIEB, R.; Delmestri, G.; Peeters, D.; Elmi, M.; Moschera, L.; Castriotta, M. & Fuchs, M. (2025). Living a sea change: The role of embodiment in enacting a real utopia. *Organization Studies*, forthcoming.
- Knappert, L.; Cnossen, B. & ORTLIEB, R. (2025). Inequality regimes in coworking spaces: How new forms of organising (re)produce inequalities. *Work, Employment and Society*, 39(1): 43–63.
- ORTLIEB, R.; Eggenhofer-Rehart, P.; Leitner, S.; Hosner, R. & Landesmann, M. (2025). Do Austrian programmes facilitate labour market integration of refugees? *International Migration*, 63: e12784.
- Weiss, S. & ORTLIEB, R. (2025). Professional–personal boundary work: Individuals torn between integration and segmentation. *German Journal of Human Resource Management*, 39(2): 121–147.
- ORTLIEB, R.; Baumgartner, P.; Palinkas, M.; Eggenhofer-Rehart, P. & Ressi, E. (2024). Employment outcomes of refugee women and men: Multiple gender gaps and the importance of high-skill jobs. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 50(20): 4987–5008.
- Ressi, E.; Weiss, S. & ORTLIEB, R. (2024). Whose interests matter? The role of participation in inclusive organizational behavior. *Journal of Organizational Behavior*, 45(9): 1364–1396.
- Knappert, L.; ORTLIEB, R.; Kornau, A.; Maletzky de García, M. & van Dijk, H. (2023). The ecosystem of managing refugee employment: Complementarity and its microfoundations. *Academy of Management Discoveries*, 9(3): 339–362.
- ORTLIEB, R. & Knappert, L. (2023). Labor market integration of refugees: An institutional country-comparative perspective. *Journal of International Management*, 29(2): 101016.
- ORTLIEB, R.; Kranzelbinder, A.; Pendl, A.; Schügerl, V.; Schwarzl, A. & Steiner, K. (2022). Videokonferenzen im Arbeitskontext: Stellen sie die traditionelle Geschlechterordnung auf den Kopf? *Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management*, 7(1): 68–72.
- ORTLIEB, R. & Ressi, E. (2022). From refugee to manager? Organisational socialisation practices, refugees’ experiences and polyrhythmic socialisation. *European Management Review*, 19(2): 185–206.
- ORTLIEB, R.; Glauninger, E. & Weiss, S. (2021). Organizational inclusion and identity regulation: How inclusive organizations form ‘Good’, ‘Glorious’ and ‘Grateful’ refugees. *Organization*, 28(2): 266–288.

- ORTLIEB, R. & Weiss, S. (2020). Job quality of refugees in Austria: Trade-offs between multiple workplace characteristics. *German Journal of Human Resource Management*, 34(4): 418–442.
- ORTLIEB, R. & Winterheller, J. (2020). Behind migrant and non-migrant worktime inequality in Europe: Institutional and cultural factors explaining differences. *British Journal of Industrial Relations*, 58(4): 785–815.
- Bešić, A. & ORTLIEB, R. (2019). Expatriates of host-country origin in south eastern Europe: Management rationales in the finance sector. *European Management Review*, 16(3): 667–681.
- ORTLIEB, R.; Rahimić, Z.; Hirt, C.; Bešić, A. & Bieber, F. (2019). Diversity and equality in Bosnia and Herzegovina: Limits to legislation, public debate and workplace practices. *Equality, Diversity and Inclusion*, 38(7): 763–778.
- ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2019). Balls, Barbecues and Boxing: Contesting gender regimes at organizational social events. *Organization Studies*, 40(1): 115–133.
- Blagoev, B; Muhr, S.L.; ORTLIEB, R. & Schreyögg, G. (2018). Organizational working time regimes: Drivers, consequences and attempts to change patterns of excessive work hours. *German Journal of Human Resource Management*, 32(3–4): 155–167.
- ORTLIEB, R. & Weiss, S. (2018). What makes academic careers less insecure? The role of individual-level antecedents. *Higher Education*, 76(4): 571–587.
- Hirt, C.; ORTLIEB, R.; Winterheller, J.; Bešić, A. & Scheff, J. (2017). Developing international talents: How organisational and individual perspectives interact. *European Journal of Training and Development*, 41(7): 610–627.
- Schneider, M.; Biemann, T.; Dedus, I.; Dyrchs, S.; Golz, N.; Helle, M.; Iseke, A.; ORTLIEB, R.; Pohlmann, R.; Pull, K.; Sendowski, G.; Tieves, S.; Waas, M. & Weller, I. (2017). Diversity Analytics: Stand und Perspektiven. *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis*, Sonderheft 72/17: 81–101.
- ORTLIEB, R.; Matiaske, W. & Fietze, S. (2016). Employee share ownership in Germany: A cluster analysis of firms' aims. *Management Revue*, 27(4): 285–303.
- O'Reilly, J.; Eichhorst, W.; Gábos, A.; Hadjivassiliou, K.; Lain, D.; Leschke, J.; McGuinness, S.; Mýtna Kureková, L.; Nazio, T.; ORTLIEB, R.; Russell, H. & Villa, P. (2015). Five characteristics of youth unemployment in Europe: Flexibility, education, migration, family legacies, and EU policy. *Sage Open*, 5(1).
- ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2014). The making of inclusion as structuration: Empirical evidence of a multinational company. *Equality, Diversity and Inclusion*, 33(3): 235–248.
- ORTLIEB, R.; Sieben, B. & Sichtmann, C. (2014). Assigning migrants to customer contact jobs: A context-specific exploration of the business case for diversity. *Review of Managerial Science*, 8(2): 249–273.

- ORTLIEB, R. & Winterheller, J. (2014). Personalstrategien im Kontext internationaler Geschäftstätigkeit. Wie MitarbeiterInnen mit Migrationshintergrund zur Überwindung von Barrieren bei der Internationalisierung beitragen können. *Austrian Management Review*, 4: 97–104.
- Hirt, C. & ORTLIEB, R. (2013). Kulturstandardmethode: Interkulturelles Wissen verschafft einen Wettbewerbsvorteil. *Personal Quarterly*, 65(4): 31–35.
- ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2013). Diversity strategies and business logic: Why do companies employ ethnic minorities? *Group & Organization Management*, 38(4): 480–511.
- Beblo, M. & ORTLIEB, R. (2012). Absent from work? The impact of household and working conditions in Germany. *Feminist Economics*, 18(1): 73–97.
- Blaufus, K.; Hundsdoerfer, J. & ORTLIEB, R. (2012). (Un)Verständlichkeit des Steuerrechts und Nachfrage nach Steuerberatungsdienstleistungen: Ein Experiment. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 82(3): 219–241.
- Hirt, C. & ORTLIEB, R. (2012). Cultural standards of Bosnia and Herzegovina: Empirical findings and implications for strategic human resource management. *Journal for East European Management Studies*, 17(2): 205–225.
- ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2012). How to safeguard critical resources of professional and managerial staff: Exploration of a taxonomy of resource retention strategies. *International Journal of Human Resource Management*, 23(8): 1688–1704.
- ORTLIEB, R. & Stadler, M. (2011). Der Staat als Arbeitgeber von Beschäftigten mit Migrationshintergrund: Eine empirische Analyse von Personalpraktiken in der öffentlichen Verwaltung Österreichs. *Industrielle Beziehungen*, 18(1–2): 60–77.
- Grieger, J.; ORTLIEB, R.; Pantelmann, H. & Sieben, B. (2010). Strategische Bindung von Ressourcen von Fach- und Führungskräften. Beurteilung und Umsetzung in Unternehmen. *Zeitschrift für Personalforschung*, 24(4): 338–362.
- ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2010). Migrant employees in Germany: Personnel structures and practices. *Equality, Diversity and Inclusion*, 29(4): 364–379.
- Blaufus, K. & ORTLIEB, R. (2009). Is simple better? A conjoint analytic approach to employees' preferences concerning company pension plans. *Schmalenbach Business Review*, 61(1): 60–83.
- ORTLIEB, R. & Stein, S. (2008). „Ideen kann man nicht wie Kirschen vom Baum pflücken.“ Eine politikorientierte Analyse des Betrieblichen Vorschlagswesens mit Fallbeispiel. *Zeitschrift für Personalforschung*, 22(4): 388–412.
- ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2008). Exclusion, hazard, adding value, or learning? Diversity strategies focused on employees with a migration background, in: Solomon, G.T. (Ed.). Best papers proceedings of the sixty-seventh annual meeting of the Academy of Management (CD), ISSN 1543-8643.

- ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2008). Diversity strategies focused on employees with a migration background: An empirical investigation based on resource dependence theory. *Management Revue*, 19(1+2): 70–93.
- Krell, G.; ORTLIEB, R. & Reiner, A. (2006). Research note: Women’s academic careers in business administration and economics: Findings of a multi-level survey. *Management Revue*, 17(2): 181–183.
- Beblo, M. & ORTLIEB, R. (2005). Der Einfluss von Arbeitsbedingungen und Haushaltskontext auf krankheitsbedingte Fehlzeiten. Eine geschlechterbezogene Analyse auf Basis des Sozio-ökonomischen Panels. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 49(4): 187–195.
- Kauermann, G. & ORTLIEB, R. (2004). Temporal pattern in number of staff on sick leave: The effect of downsizing. *Journal of the Royal Statistical Society, Series C – Applied Statistics*, 53(Part 2): 355–367.

Aufsätze in Herausgeberbänden

Book Chapters

- Bešić, A. & ORTLIEB, R. (2023). Integrating recent refugees into the labour market: The action net in Austria. In: Diedrich, A. & Czarniawska, B. (Eds). *Organising immigrants’ integration: Practices and consequences in labour markets and societies*. Cham: Springer: 155–168.
- Bešić, A.; Rahimić, Z.; Hirt, C. & ORTLIEB, R. (2022). Gender inequality and the under-representation of women in managerial positions in Bosnia and Herzegovina. In: Klarsfeld, A.; Knappert, L.; Kornau, A.; Ng, E.S. & Ngunjiri, F.W. (Eds). *Research handbook on new frontiers of equality and diversity at work*. Cheltenham & Northampton, Ma.: Edward Elgar: 54–71.
- O’Reilly, J.; Leschke, J.; ORTLIEB, R.; Seeleib-Kaiser, M. & Villa, P. (2019). Comparing youth transitions in Europe: Joblessness, insecurity, institutions, and inequality. In: O’Reilly, J.; Leschke, J.; ORTLIEB, R.; Seeleib-Kaiser, M. & Villa, P. (Eds). *Youth labor in transition. Inequalities, mobility, and policies in Europe*. New York: Oxford University Press: 1–29.
- O’Reilly, J.; Leschke, J.; ORTLIEB, R.; Seeleib-Kaiser, M. & Villa, P. (2019). Integrating perspectives on youth labor in transition. Economic production, social reproduction, and policy learning. In: O’Reilly, J.; Leschke, J.; ORTLIEB, R.; Seeleib-Kaiser, M. & Villa, P. (Eds). *Youth labor in transition. Inequalities, mobility, and policies in Europe*. New York: Oxford University Press: 689–706.
- ORTLIEB, R.; Sheehan, M. & Masso, J. (2019). Do business start-ups create high-quality jobs for young people? In: O’Reilly, J.; Leschke, J.; ORTLIEB, R.; Seeleib-Kaiser, M. & Villa, P. (Eds). *Youth labor in transition. Inequalities, mobility, and policies in Europe*. New York: Oxford University Press: 597–625.

- ORTLIEB, R. & Weiss, S. (2019). How do labor market intermediaries help young Eastern Europeans find work? In: O'Reilly, J.; Leschke, J.; ORTLIEB, R.; Seeleib-Kaiser, M. & Villa, P. (Eds). *Youth labor in transition. Inequalities, mobility, and policies in Europe*. New York: Oxford University Press: 443–460.
- ORTLIEB, R. (2018). „Bessere Arbeit“ durch Job Redesign? Enttäuschende Ergebnisse einer Metaanalyse. In: Fietze, S.; Holtmann, D. & Schramm, F. (Hrsg.). *Zwischen Provinzen und Metropolen. Stationen einer sozioökonomischen Reise. Festschrift für Wenzel Matiaske*. Augsburg & München: Hampp: 85–91.
- Hyggen, C.; ORTLIEB, R.; Sandlie, H.C. & Weiss, S. (2017). East2West and North2 North: Youth migration and labour market intermediaries in Austria and Norway. In: O'Reilly, J.; Moyart, C.; Nazio, T.; Smith, M. (Eds). *Youth employment: STYLE handbook*. Brighton: CROME.
- Hyggen, C.; ORTLIEB, R.; Sandlie, H.C. & Weiss, S. (2017). Four stories of migration. In: O'Reilly, J.; Moyart, C.; Nazio, T.; Smith, M. (Eds). *Youth employment: STYLE handbook*. Brighton: CROME.
- ORTLIEB, R. (2016). Interview: Re-thinking the diversity–innovativeness relation. A (micro-)political approach. In: Braedel-Kühner, C. & Müller, A. (Eds). *Re-thinking diversity. Multiple approaches in theory, media, communities, and managerial practice*. Wiesbaden: Springer: 133–138.
- ORTLIEB, R. & Weiss, S. (2016). Karriereunsicherheit aus der Sicht von NachwuchswissenschaftlerInnen – Ergebnisse einer Online-Befragung. In: Matiaske, W. & Czaya, A. (Hrsg.). *Periphere Arbeit im Zentrum*. Baden-Baden: Nomos: 147–172.
- Hanappi-Egger, E. & ORTLIEB, R. (2015). The intersectionalities of age, ethnicity, and class in organizations. In: Bendl, R.; Bleijenbergh, I.; Henttonen, E. & Mills, A.J. (Eds). *The Oxford handbook of diversity in organizations*. Oxford: Oxford University Press: 454–468.
- ORTLIEB, R. (2015). Jugendarbeitslosigkeit – Fortschritte, aber noch immer ein ungelöstes Problem. In: Beblo, M.; Carl, A.-H.; Gather, C. & Schmidt, D. (Hrsg.). *Friederike matters – Eine kommentierte Werkschau. Festschrift für Friederike Maier*. Discussion Paper 26 des Harriet Taylor Mill-Instituts für Ökonomie und Geschlechterforschung: 60–64.
- ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2015). Fortschritte in der Forschung zur „Betrieblichen Integration ausländischer Arbeitnehmer“. In: Behrends, T.; Jochims, T. & Nienhüser, W. (Hrsg.). *Erkenntnis und Fortschritt. Beiträge aus Personalforschung und Managementpraxis. Festschrift für Albert Martin*. München & Mering: Hampp: 61–67.
- Hoßfeld, H. & ORTLIEB, R. (2013). Macht und Employment Relations – eine Einführung. In: Dies. (Hrsg.). *Macht und Employment Relations. Festschrift für Werner Nienhüser*. München & Mering: Hampp: 1–4.
- ORTLIEB, R. (2012). Zur Integration von „Displaced Persons“ am Arbeitsmarkt. Die Perspektive der betrieblichen Personalpolitik. In: Schöpfer, G. & Stelzl-Marx, B.

- (Hrsg.). *Wirtschaft. Macht. Geschichte. Brüche und Kontinuitäten im 20. Jahrhundert. Festschrift Stefan Karner*. Graz: Leykam: 333–340.
- ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2012). Einleitung – oder: Nicht schon wieder dieses Theater!. In: Dies. (Hrsg.). *Geschenkt wird einer nichts – oder doch? Festschrift für Gertraude Krell. Programmatisches – Personalpolitik – Gender – Diversity – Diskursive Anknüpfungen*. München & Mering: Hampp: 1–4.
- Blaufus, K. & ORTLIEB, R. (2011). Betriebliche Zusatzleistungen: Analyse und Gestaltungsmöglichkeiten am Beispiel der betrieblichen Altersversorgung. In: Krell, G.; ORTLIEB, R. & Sieben, B. (Hrsg.). *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. 6. Aufl. Wiesbaden: Gabler: 377–388.
- ORTLIEB, R. (2011). Krankheitsbedingte Fehlzeiten von Frauen und Männern – jenseits der Klischees. In: Krell, G.; ORTLIEB, R. & Sieben, B. (Hrsg.). *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. 6. Aufl. Wiesbaden: Gabler: 485–490.
- ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2011). Frauen mit Migrationshintergrund: Zwei soziale Kategorien im Fokus der Personalforschung und -praxis. In: Krell, G.; ORTLIEB, R. & Sieben, B. (Hrsg.). *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. 6. Aufl. Wiesbaden: Gabler: 231–238.
- ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2011). River Rafting, Polonaise oder Bowling. Betriebsfeiern und ähnliche Events als Medien organisationskultureller (Re-)Produktion von Geschlechterverhältnissen. In: Krell, G.; ORTLIEB, R. & Sieben, B. (Hrsg.). *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. 6. Aufl. Wiesbaden: Gabler: 445–454.
- Bruchhagen, V.; Grieger, J.; Koall, I.; Meuser, M.; ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2010). Social inequality, diversity and equal treatment at work: The German case. In: Klarsfeld, A. (Ed.). *International handbook on diversity management at work. Country perspectives on diversity and equal treatment*. Cheltenham, UK: Edgar Elgar: 109–138.
- ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2010). Beschäftigte mit Migrationshintergrund in der Berliner Wirtschaft: Empirische Befunde zu Personalstrukturen, -praktiken und -strategien. In: Badura, B.; Schröder, H.; Klose, J. & Macco, K. (Hrsg.). *Fehlzeiten-Report 2010. Vielfalt managen: Gesundheit fördern – Potenziale nutzen*. Berlin: Springer: 121–128.
- Anders, V.; ORTLIEB, R.; Pantelmann, H.; Reim, D.; Sieben, B. & Stein, S. (2010). Die betriebliche Integration von Personen mit Migrationshintergrund: Personalstrukturen und Personalpraktiken in Berliner Unternehmen. In: Schmidt, M. & Schank, C. (Hrsg.). *Die Metropolregion Berlin vor demografischen und gesellschaftlichen Herausforderungen*. München & Mering: Hampp: 51–80.
- Blaufus, K.; Hundsdoerfer, J. & ORTLIEB, R. (2009). Non scholae, sed fisco discimus? Ein Experiment zum Einfluss der Steuervereinfachung auf die Nachfrage nach Steuerberatung. In: Kiesewetter, D. & Niemann, R. (Eds). *Accounting, Taxation, and Corporate Governance. Essays in honor of Franz W. Wagner on the occasion of his 65th birthday*. <http://www.franz-w-wagner.de>: Chapter A.

- Blaufus, K. & ORTLIEB, R. (2008). Betriebliche Zusatzleistungen: Analyse und Gestaltungsmöglichkeiten am Beispiel der betrieblichen Altersversorgung. In: Krell, G. (Hrsg.). *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. 5. Aufl. Wiesbaden: Gabler: 305–316.
- ORTLIEB, R. & Sieben, B. (2008). River Rafting, Polonaise oder Bowling. Betriebsfeiern und ähnliche Events als Medien organisationskultureller (Re-)Produktion von Geschlechterverhältnissen. In: Krell, G. (Hrsg.). *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. 5. Aufl. Wiesbaden: Gabler: 387–416.
- ORTLIEB, R. & Rokitte, S. (2004). „New Economy“ – neue Geschlechterverhältnisse? Organisationale und personalpolitische Charakteristika von „New Economy“-Unternehmen und ihre Bedeutung für die Geschlechterverhältnisse. In: Pasero, U. & Priddat, B.P. (Hrsg.). *Organisationen und Netzwerke. Der Fall Gender*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften: 113–142.
- ORTLIEB, R.; Schlese, M. & Schramm, F. (2004). Zur Bewertung freiwilliger Arbeitsplatzwechsel: Eine Längsschnittbetrachtung. In: Struck, O. & Köhler, C. (Hrsg.). *Beschäftigungsstabilität im Wandel*. München & Mering: Hampp: 87–103.
- ORTLIEB, R. & Sieben, R. (2004). River Rafting, Polonaise oder Bowling. Betriebsfeiern und ähnliche Events als Medien organisationskultureller (Re-)Produktion von Geschlechterverhältnissen. In: Krell, G. (Hrsg.). *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. 4. Aufl. Wiesbaden: Gabler: 449–458.
- ORTLIEB, R. (2003). Betrieblicher Krankenstand als Ressource. In: Martin, A. (Hrsg.). *Personal als Ressource*. München & Mering: Hampp: 97–117.
- Krell, G. & ORTLIEB, R. (1999). Organisationskulturelle Aspekte der Fehlzeiten Diskussion und der Rückkehrgesprächspraxis. In: Busch, R. (Hrsg.). *Autonomie und Gesundheit. Moderne Arbeitsorganisation und betriebliche Personalpolitik*. München & Mering: Hampp: 135–147.

Lexikon- und Lehrbuch-Beiträge

Contributions to Encyclopedias and Text Books

- ORTLIEB, R. (2017). Rückzugsverhalten. In: Martin, A. (Hrsg.). *Organizational Behaviour – Verhalten in Organisationen*. Stuttgart: Kohlhammer: 280–291.
- ORTLIEB, R. (2010). Theoretische Grundlagen des Human Resource Managements. In: Werkmann-Karcher, B. & Rietiker, J. (Hrsg.) *Angewandte Psychologie für das Human Resource Management*. Berlin: Springer: 7–23.
- ORTLIEB, R. (2009). Verschiedene Stichworte aus den Themengebieten „Fehlzeiten“ und „Fluktuation“. In: Scholz, C. (Hrsg.). *Personalexikon*. München: Vahlen.

Rezensionen**Book/Media Reviews**

- Blagoev, B. & ORTLIEB, R. (2024). Media Review: Documenta fifteen. *Organization*, 31(7): 1157–1160.
- ORTLIEB, R. (2014). Besprechung von: Dorothea Alewell (Hrsg.) (2013). Rechtstatsachen und Rechtswirkungen im Arbeits- und Sozialrecht. *Schmalenbachs Zeitschrift für Betriebswirtschaftliche Forschung*, 66(1): 93–95.
- ORTLIEB, R. (2010). Chris Warhurst, Doris Ruth Eikhof & Axel Haunschild (Eds) (2007). *Work Less, Live More? Critical Analysis of the Work-Life Boundary*. Book Review. *Work, Employment and Society*, 24(1): 181–182.
- ORTLIEB, R. (2006). Ronald J. Burke & Mary C. Mattis (Eds)(2003). *Supporting Women's Career Advancement*. Book Review. *Management Revue*, 17(2): 204–205.
- ORTLIEB, R. (2003). Sammelbesprechung Arbeit und Beschäftigung: Althammer, J. (2002). *Erwerbsarbeit in der Krise? Zur Entwicklung und Struktur der Beschäftigung im Kontext von Arbeitsmarkt, gesellschaftlicher Partizipation und technischem Fortschritt*; Rauscher, A. (Hrsg.) (2002). *Arbeitsgesellschaft im Umbruch. Ursachen, Tendenzen, Konsequenzen*; Dilger, A. (Hrsg.) (2002). *Zukunft der Arbeit. Wirtschaftliche Dynamik und Reformen*; Bielinski, H.; Bosch, G. & Wagner, A. (Hrsg.). *Wie die Europäer arbeiten wollen. Erwerbs- und Arbeitszeitwünsche in 16 Ländern*. *Management Revue*, 14(4): 229–237.
- ORTLIEB, R. (2003). Klaus Linneweh (2002). *Stresskompetenz. Der erfolgreiche Umgang mit Belastungssituationen in Beruf und Alltag*. Rezension. *Management Revue*, 14(4): 292–294.

Diskussionspapiere und Projektberichte**Discussion Papers and Reports**

- ORTLIEB, R.; Ressi, E. & Weiss, S. (2021). Was können Arbeitgeber und Beschäftigte aus der Corona-Krise lernen? Zweiter Ergebnisbericht über schriftliche Arbeitgeber-Befragungen und Betriebs-Fallstudien im Rahmen des Forschungsprojekts DIALOG (Digitales Arbeiten: Lernen, organisieren und gestalten). Graz.
- ORTLIEB, R.; Glauninger, E. & Weiss, S. (2021). Erfahrungen mit Homeoffices und neuen digitalen Technologien. Was können Arbeitgeber und Beschäftigte aus der Corona-Krise lernen? Erster Ergebnisbericht von schriftlichen Befragungen, Round-Table-Gesprächen und Interviews im Rahmen des Forschungsprojekts DIALOG (Digitales Arbeiten: Lernen, organisieren und gestalten). Graz.
- ORTLIEB, R.; Fasching, M. & Glauninger, E. (2020). *Geflüchtete im Betrieb: So gelingt Integration. Praxis-Leitfaden für Arbeitgeber*. Graz.
- ORTLIEB, R.; Fasching, M. & Glauninger, E.; unter Mitarbeit von Batljan, A.; Jonjic, M. & Weiss, S. (2019). *Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten: Wie gestaltet*

sich die Integration in Betrieben im Zeitverlauf, und wie können Betriebe die Integration fördern? Zweiter Ergebnisbericht von Interviews und Fallstudien im Rahmen der Forschungsprojekte LAMIRA (Labour Market Integration of Refugees in Austria) und INREST (Integration of Refugees in Styrian Companies). Graz.

- ORTLIEB, R.; Glauninger, E.; Schasche, K. & Zweiger, V.; unter Mitarbeit von Alfaouri, S.; Weiss, S. & Zeilinger, I. (2019). Wie finden Geflüchtete in Österreich einen Arbeitsplatz, und welche Art von Arbeitsplatz finden sie? Zweiter Ergebnisbericht einer schriftlichen Befragung von Geflüchteten, ergänzt um eine Befragung via Social Media und eine Gruppendiskussion mit geflüchteten Frauen. Graz.
- ORTLIEB, R.; Alfaouri, S.; Fasching, M.; Glauninger, E.; Unterberger, J. & Weiss, S. (2018). Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten: Perspektiven von Geflüchteten, Arbeitgebern, KollegInnen und VermittlerInnen. Erster Ergebnisbericht von Interviews und Fallstudien im Rahmen der Forschungsprojekte LAMIRA (Labour Market Integration of Refugees in Austria) und INREST (Integration of Refugees in Styrian Companies). Graz.
- ORTLIEB, R. & Weiss, S. (2018). Wie finden Geflüchtete in Österreich einen Arbeitsplatz, und welche Art von Arbeitsplatz finden sie? Erster Ergebnisbericht einer schriftlichen Befragung von Geflüchteten im Rahmen des Forschungsprojekts LAMIRA (Labour Market Integration of Refugees in Austria). Graz.
- Hyggen, C.; ORTLIEB, R.; Sandlie, H. C. & Weiss, S. (2016). Youth mobility: Working conditions and the role of labour market intermediaries. The case of Austria and Norway. STYLE Working Papers, WP6.2, CROME, University of Brighton, Brighton.
- Mc Namara, A.; Sheehan, M.; ORTLIEB, R.; Weiss, S.; Masso, J.; Paes, K.; Kindsiko, E.; Pocztowski, A.; Buchelt, B.; Pauli, U.; Gonzáles Menéndez, M.C.; Cueto, B.; Hinks, R.; Meager, N.; Swift, S. & Fohrbeck, A. (2016). Business start-ups and youth self-employment. Case study findings synthesis report. STYLE Working Papers, WP7.3, CROME, University of Brighton, Brighton.
- Sheehan, M.; Mc Namara, A.; ORTLIEB, R.; Weiss, S.; Masso, J.; Paes, K.; Tverdostup, M.; Kindsiko, E.; Pocztowski, A.; Buchelt, B.; Pauli, U.; Gonzáles Menéndez, M.C.; Cueto, B.; Hinks, R.; Meager, N.; Fohrbeck, A. & Swift, S. (2016). Policy synthesis and integrative report on youth self-employment in Europe. STYLE Working Papers, WP7.4, CROME, University of Brighton, Brighton.
- ORTLIEB, R. & Weiss, S. (2015). Business start-ups & youth self-employment in Germany: A policy literature review. STYLE Working Papers, WP7.1/DE, CROME, University of Brighton, Brighton.
- ORTLIEB, R. & Wendler, T. (2013). Ergebnisbericht zum Forschungsprojekt „Arbeitgeberattraktivität“ im Rahmen der Lehrveranstaltung „Seminar aus Personalmanagement“, Masterstudium Betriebswirtschaft, Sommersemester 2013, Graz.
- ORTLIEB, R. & Wendler, T. (2013). Ergebnisbericht zum Forschungsprojekt „Betriebliche Weihnachtsfeiern“ im Rahmen der Lehrveranstaltung „Seminar aus Perso-

nalmanagement“, Masterstudium Betriebswirtschaft, Wintersemester 2012/2013, Graz.

- Weiss, S. & ORTLIEB, R. (2013). Work-Life-Balance und Karriereperspektiven an der Karl-Franzens-Universität Graz. Abschlussbericht des „Quantitativen Teilprojekts“ im Schwerpunktprogramm Work-Life-Balance, unter Mitarbeit von Jennifer Golob und Thomas Wendler, Graz.
- Krell, G. & ORTLIEB, R. (2006). Konzept- und Machbarkeitsstudie zum Thema Diversity für die Senatsverwaltung für Wirtschaft, Arbeit und Frauen, Berlin.
- Krell, G.; ORTLIEB, R. & Reiner, A. (2005). Wirtschaftswissenschaftlerinnen und akademische Karriere. Befragung von Studierenden, wissenschaftlichen MitarbeiterInnen und Professoren zum Promovieren am Fachbereich Wirtschaftswissenschaft der Freien Universität Berlin, Diskussionsbeiträge des Instituts für Management, hrsg. von Bresser, R.; Krell, G. & Schreyögg, G., Folge 26/05, Berlin.
- Krell, G. & ORTLIEB, R. (2004). Chancengleichheit von Frauen und Männern in der Privatwirtschaft. Eine Befragung des Managements von 500 Unternehmen zur Umsetzung der Vereinbarung zur Förderung der Chancengleichheit. Im Auftrag des Deutschen Gewerkschaftsbundes und der Hans-Böckler-Stiftung. DGB, Abt. Gleichstellungs- und Frauenpolitik, Positionen + Hintergründe, No. 2 Februar 2004, Berlin.
- Matiaske, W. & ORTLIEB, R. (2004). Patientenzufriedenheit mit ambulanten Pflegediensten. Projektbericht für die Robert Bosch Stiftung.
- ORTLIEB, R.; Bendel, K. & Matiaske, W. (2004). Zufriedenheit mit Einrichtungen der stationären Altenhilfe. Ergebnisse mit dem PPSQ-SC. Ergebnisbericht Nr. 6, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
- ORTLIEB, R.; Bendel, K. & Matiaske, W. (2004). Zufriedenheit mit ambulanten Pflegediensten. Ergebnisse mit dem PPSQ-AC. Ergebnisbericht Nr. 5, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
- ORTLIEB, R.; Bendel, K.; Matiaske, W.; Schramm, F. & Weller, I. (2003). Zufriedenheit mit Einrichtungen der stationären Altenhilfe. Ergebnisse mit dem PPSQ-SC. Ergebnisbericht Nr. 4, Werkstatt für Organisations- und Personalforschung, Berlin.
- Kauermann, G. & ORTLIEB, R. (2001). Temporal Pattern in Number of Staff on Sick Leave: Penalized Estimation in a Semiparametric Model with Longitudinal Random Effects. Diskussionsbeiträge des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaft der Freien Universität Berlin (Betriebswirtschaftliche Reihe), Nr. 2001/17, Berlin.

Sonstiges Miscellaneous

- ORTLIEB, R.; Sieben, B.; Nienhüser, W. & Haunschild, A. (2016). Obituary: Gertraude Krell (1952–2016), *German Journal of Human Resource Management*, 30(2): 155–157.