

Instituts-Jahresrückblick 2025

Univ.-Prof. Dr. Renate Ortlieb

Winter/Frühjahr

Journal-Publikationen: „A paradigm shift? Changes in HRM after the Covid-19 pandemic in six CEE countries“ (József Poór, Arnold Tóth, Botond Géza Kálmán, Éva Ildikó Kovács, Katalin Szabó, Zsolt Sándor Kőműves, Christian Hirt, Almina Bešić, Beáta Pató Gáborné Szűcs, Zsuzsanna Szeiner, Kinga Kerekes, Gábor Szabó-Szentgróti und Zijada Rahimić), *Journal of East European Management Studies*, 30(1): 39443.

„Do Austrian programmes facilitate labour market integration of refugees?“ (Renate Ortlieb, Petra Eggenhofer-Rehart, Sandra Leitner, Roland Hosner und Michael Landesmann), *International Migration*, 63: e12784.

„Inequality regimes in coworking spaces: How new forms of organising (re)produce inequalities“ (Lena Knappert, Boukje Cnossen und Renate Ortlieb), *Work, Employment and Society*, 39(1): 43–63.

Neues Forschungsprojekt (Land Steiermark): TIMEQUITY – Time and Equity in the World of Work.

Gastaufenthalt am Institut für Personalpolitik von Marijana Bugarčić, Universität Kragujevac, Serbien.

Besuch einer Studierendengruppe der Kyoto University of Advanced Science, Japan.

Ausstellungsbesuch „24/7“ im Kunsthaus Graz.

Vorträge an den Universitäten Klagenfurt, Gießen und Bologna.

Gastvortrag „Umweltmanagement in der Praxis“ (Barbara Motschiunig, Uni Graz).

Gast-Lehre an der Padjadjaran University (UNPAD) in Bandung, Indonesien (Christian Hirt, Erasmus⁺-Programm) und an der Universität Bologna, IT (Renate Ortlieb).

Sommer

Journal-Publikation: „Professional–personal boundary work: Individuals torn between integration and segmentation“ (Silvana Weiss und Renate Ortlieb), *German Journal of Human Resource Management*, 39(2), 121–147.

Ausrichten des 12th Austrian Early Scholars Workshop in Management an der JKU Linz (mit Giuseppe Delmestri und Robert Bauer).

Exkursion nach Bosnien und Herzegowina mit Vorträgen und Gruppendiskussionen an der Universität Sarajevo sowie Unternehmensbesichtigungen bei Klas d.d. Sarajevo, Ad-diko Bank Sarajevo und Inside Eéo Company d.o.o.

Unternehmensbesichtigung bei Kastner & Öhler, Graz.

Instituts-Retreat zur Ausarbeitung eines Forschungskonzepts im Rahmen des Forschungsforums.

Gastvorträge: „Leadership und Stakeholderintegration bei institutionellen Spannungen“ (Carola Jungwirth, Universität Passau); „Rechtliche Grundlagen zur Gleichbehandlung“ (Susanne Prisching, Gleichbehandlungsanwaltschaft Graz); „Interkulturelle Unterschiede in der Nutzerakzeptanz autonomer Technologien: Eine Gegenüberstellung von Befragungsexperimenten und Social Media Daten“ (Andreas Strebinger, Uni Graz) und „Recruitment and selection in practice“ (Andrea Baier, Steiermärkische Sparkasse, Graz).

Gastaufenthalt am Institut für Personalpolitik von Zijada Rahimić, Universität Sarajevo, BiH.

Gast-Lehre an der University of Athens, GR, und Kyoto University of Advanced Science, Japan (Christian Hirt, Erasmus⁺-Programm).

Vorträge: Jahrestagung der Österreichischen Gesellschaft für Soziologie (ÖGS), Graz; 41th European Group for Organizational Studies Colloquium (EGOS), Athen, GR; 85th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Kopenhagen, DK.

Facilitator eines PhD-Workshops im Rahmen des 41th European Group for Organizational Studies Colloquium (EGOS), Athen, GR.

Wahl von Renate Ortlieb in den akademischen Senat der Uni Graz.

Herbst

Personalia: Miriam Kleinle tritt die Nachfolge von Moritz Rettensteiner an.

Journal-Publikationen: „Healthcare pay systems affect quality of care“ (Christian Hirt und Josef Scheff), *Compensation & Benefits Review*, online first.

„Rejected by an AI? Comparing applicants’ fairness perceptions of artificial intelligence and humans in personnel selection“ (Christine Malin, Jürgen Fleiß, Renate Ortlieb und Stefan Thalmann), *Frontiers in Artificial Intelligence*, 8: 1671997.

„Living a sea change: The role of embodiment in enacting a real utopia“ (Barbara Kump, Renate Ortlieb, Giuseppe Delmestri, Daan Peeters, Malek Elmi, Luigi Moschera, Manuel Castriotta und Martin Fuchs), *Organization Studies*, online first.

Gastvorträge: „Gender und Diversitätsmanagement in der Praxis“ (Marion Perissutti, Steiermärkische Sparkasse, Graz); „A cognitive network perspective on creativity: Theorizing network mobilization scripts“ (Claudio Biscaro, JKU Linz); „Practice input: Global talent acquisition and employer branding“ (Danijela Ernst, Anton Paar GmbH, Graz); „Low-Code/No-Code AI-Tools: Einführung und Beispiele im Personalmanagement“ (Armin Haberl und Paul Somer, Uni Graz); „From sustainable to common good HRM: An ecosystem perspective“ (Michael Müller-Camen, WU Wien, und Juani Swart, University of Bath, UK).

Vortrag: Herbstworkshop der wissenschaftlichen Kommission Personal (WK PERS) im Verband der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Hannover.

Besuch beim Arbeits- und Sozialgericht Graz.

Erfolgreicher Abschluss des Forschungsprojekts TIMEQUITY – Time and Equity in the World of Work.

Gast-Lehre an der Yeditepe University in Istanbul, Türkei (Christian Hirt, Erasmus⁺-Programm).

(Weitere Informationen: <https://personalpolitik.uni-graz.at>)