



**Instituts-Jahresrückblick 2023**  
**Univ.-Prof. Dr. Renate Ortlieb**

---

**Winter/Frühjahr**

Personalia: Carola Jungwirth beginnt Tätigkeit als Gastprofessorin.

Journal-Publikationen: „Media review: Documenta fifteen“ (Blagoy Blagoev und Renate Ortlieb, *Organization*, online first).

„Labor market integration of refugees: An institutional country-comparative perspective“ (Renate Ortlieb und Lena Knappert, *Journal of International Management*, 29(2): 101016).

„The ecosystem of managing refugee employment: Complementarity and its micro-foundations“ (Lena Knappert, Renate Ortlieb, Angela Kornau, Martina Maletzky de García und Hans van Dijk, *Academy of Management Discoveries*, 9(3): 339–362).

Vortrag: Jahrestagung der wissenschaftlichen Kommission Organisation (WK ORG) im Verband der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Linz.

Gast-Lehre an der Sophia-Universität in Tokio, Japan, und Edinburgh Napier University, UK (Christian Hirt, Erasmus<sup>+</sup>-Programm), sowie Stellenbosch University, Südafrika (Elena Ressi, Erasmus<sup>+</sup>-Programm).

Aufenthalt an der Stockholm School of Economics, SE (Renate Ortlieb, Erasmus-Programm).

Gastaufenthalte am Institut für Personalpolitik von Michelle Visser, Stellenbosch University, Südafrika; József Póor, János-Selye Universität, SK, und Maura Sheehan, Edinburgh Napier University, UK.

---

## Sommer

Journal-Publikation: „Labour market hierarchies between intra-EU migrants: Why do mobile workers from the EU-West obtain better jobs and wages than those from the EU-East?“ (Janine Leschke und Silvana Weiss, *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 49(16): 4092–4119).

Buchbeitrags-Publikation: „Integrating recent refugees into the labour market: The action net in Austria“ (Almina Bešić und Renate Ortlieb, in: Diedrich, A.; Czarniawska, B. (Eds). *Organising immigrants' integration: Practices and consequences in labour markets and societies*. Cham: Springer: 155–168).

Ausrichten des 10th Austrian Early Scholars Workshop in Management in Graz.

Praxiskooperation mit Billa im Rahmen der Lehrveranstaltungen „Personalforschung“ und „Funktionen und Instrumente des Personalmanagements“.

Exkursion nach Bosnien und Herzegowina mit Vorträgen und Gruppendiskussionen an der Universität Sarajevo sowie Unternehmensbesichtigungen bei Addiko Bank d.d., Inside Ećo Company d.o.o. und eMedia Patch.

Ausstellungsbesuch „Jetzt im Recht! Wege zur Gleichbehandlung“ im Volkskundemuseum Graz.

Gastaufenthalte am Institut für Personalpolitik von Toshi Wakabayashi, Sophia-Universität, Tokio, Japan, und Zijada Rahimić, Universität Sarajevo, BiH.

Gast-Lehre an der National and Kapodistrian University of Athens, GR (Christian Hirt, Erasmus<sup>+</sup>-Programm) und Wirtschaftsuniversität Wien (Christian Hirt).

Ausrichten eines Sub-themes mit dem Thema „Organizing for multiculturalism: Between conflict and inclusion“ (mit Minna Paunova, Miguel Morillas, Innan Sasaki und Sofiane Baba) und Facilitator eines PhD-Workshops im Rahmen des 39th European Group for Organizational Studies Colloquium (EGOS), Cagliari, IT.

Vortrag: 83rd Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Boston, USA.

Forschungsaufenthalt an der Copenhagen Business School, DK (Silvana Weiss).

Nominierung von Katarina Štrancar für die Lehrpreise der Universität Graz.

---

## Herbst

Personalia: Clarissa Trummer und Fabian Eder treten die Nachfolge von Alena Macher, Marlene Kalcher und Lucas Ebner an. Lukas Robisch und Julian Winterheller beginnen Tätigkeit als Lehrbeauftragte.

Akzeptiertes Paper: „Whose interests matter? The role of participation in inclusive organizational behavior“ (Elena Ressi, Silvana Weiss und Renate Ortlieb; erscheint in *Journal of Organizational Behavior*).

Gastaufenthalt am Institut für Personalpolitik von Keiko Otake, Kyoto University of Advanced Science, Japan.

Gastvorträge: „Arbeitskräfteüberlassung aus arbeitsrechtlicher und personalpolitischer Sicht“ (Michael Homma, Insort, Kirchberg an der Raab) und „Challenges in human resource development: Potential analysis at Porsche Holding“ (Simone Scheffer, Porsche Holding, Saalfelden).

Vorträge: Herbstworkshop der wissenschaftlichen Kommission Personal (WK PERS) im Verband der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Berlin; Workshop „Refugee Integration“, Wiener Institut für Internationale Wirtschaftsvergleiche; Workshop „Dimensions of In/Equalities“, Uni Graz.

Ausrichten eines Workshops zur Weiterentwicklung eines Leitfadens für Führungskräfte im Rahmen des Forschungsprojekts NERD II (mit Karin Wegenstein, Bettina Kubicek, Melanie Hense und Eva Eigner).

Abschluss des Forschungsprojekts DIALOG (Digitales Arbeiten: Lernen, organisieren und gestalten).

Besuch beim Arbeits- und Sozialgericht Graz.

(Weitere Informationen: <https://personalpolitik.uni-graz.at>)