



Instituts-Jahresrückblick 2022
Univ.-Prof. Dr. Renate Ortlieb

Winter/Frühjahr

Journal-Publikation: „From refugee to manager? Organisational socialisation practices’ experiences and polyrhythmic socialisation.“(Renate Ortlieb und Elena Ressi, *European Management Review*, ...:1–22).

Buchbeitrags-Publikation: „Gender inequality and the underrepresentation of women in managerial positions in Bosnia and Herzegovina“(Almina Bešić, Zijada Rahimić und Chrisitan Hirt, in: Research handbook on new frontiers of equality and diversity at work: 54–71).

„We are quite well prepared – Developing HR systems in response to the Covid-19 pandemic in Bosnia and Herzegovina“(Almina Bešić, Zijada Rahimić und Chrisitan Hirt, in: Challenges of Management in the COVID-19 reality: 28–48).

Vorträge: Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre und wissenschaftliche Kommission Organisation, Düsseldorf, D (Online); 40th International Labour Process Conference (ILPC), Padua, IT.

Erfolgreicher Abschluss der Praxiskooperation mit Billa im Rahmen der Lehrverans „Funktionen und Instrumente des Personalmanagements“ und „Personalforschung“.

Praxiskooperation mit der Leoben Holding GmbH im Rahmen der Lehrveranstaltungen „Funktionen und Instrumente des Personalmanagements“ und „Personalforschung“.

Exkursion nach Leoben mit Besichtigungen der Knapp Systemintegration GmbH sowie der Mayr-Melnhof Holz GmbH.

Nominierung von Katarina Štrancar für die Lehrpreise der Universität Graz.

Sommer

Personalia:

Vorträge: Denkwerkstätte Graz; Uni-talk, Graz; 5th Global Conference on International Human Resource Management, New York, USA; 35th European Group for Organizational Studies Colloquium (EGOS), Wien; 82nd Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Seattle, USA.

Journal-Publikation: „Videokonferenzen im Arbeitskontext: Stellen sie die traditionelle Geschlechterordnung auf den Kopf?“ (Renate Ortlieb, Antonia Kranzelbinder, Vanessa Schügerl, Anna Schwarzl und Korinna Steiner, *Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management*, 7(1): 68-72).

Gastvortrag: „Luxury Work? Paradoxes, inequalities and doing class “ (Alex Haunschild, Leibniz Universität Hannover).

Gelungener Abschluss der Praxiskooperation mit der Leoben Holding GmbH im Rahmen der Lehrveranstaltungen „Funktionen und Instrumente des Personalmanagements“ und „Personalforschung“.

Teilnahme Lobby 16 Unternehmensfrühstück in Wien.

Prof. Renate Ortlieb und Dr. Elena Ressi gestalten einen Abend im Pop-Up-Store der Universität Graz.

Exkursion nach Bosnien und Herzegowina mit Vorträgen und Gruppendiskussionen mit Vertreter*innen der Sparkasse Bank d.d. und Inside Eco Company d.o.o.

Gast-Lehre an der National and Kapodistrian University in Athen, GR (Chrisitan Hirt, Erasmus⁺ Teaching Mobility-Programm).

Besuch von Prof. Zijada Rahimić.

Besichtigung von Kastner und Öhler mit anschließender Gesprächsstunde zum Thema Personalführung mit Clint Böttcher.

Impulsvortrag beim Gedenksymposium für Georg Schreyögg mit dem Titel „Managementforschung als Dialog “ an der Freien Universität Berlin.

Katarina Štrancar erhält das Zertifikat „Teaching in English“.

Herbst

Personalia: Lucas Ebner tritt die Nachfolge von Nicolas Holzinger an; Moritz Rettensteiner tritt die Nachfolge von Thomas Langmann an.

Vorträge: Transition 2022 Conference, Ljubljana; Herbstworkshop der wissenschaftlichen Kommission Personal (WK PERS) im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Berlin; NERD Workshop (Dr. Wegenstein, FH Wiener Neustadt).

Gastvortrag: „Human Resources in South Eastern Europe“ (Almina Bešić, Institut für Internationales Management, Johannes Kepler Universität Linz).

Methodenkurs „Gender, Diversity and Inclusion Research“ im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Berlin.

(Weitere Informationen: <https://personalpolitik.uni-graz.at>)