

Instituts-Jahresrückblick 2020
Univ.-Prof. Dr. Renate Ortlieb

Winter/Frühjahr

Journal-Publikationen: „Behind migrant and non-migrant worktime inequality in Europe: Institutional and cultural factors explaining differences“ (Renate Ortlieb und Julian Winterheller, *British Journal of Industrial Relations*, 58(4): 785–815).

„Job quality of refugees in Austria: Trade-offs between multiple workplace characteristics“ (Renate Ortlieb und Silvana Weiss, *German Journal of Human Resource Management*, 34(4): 418–442).

Broschüren-Publikation: „Geflüchtete im Betrieb: So gelingt Integration. Praxis-Leitfaden für Arbeitgeber“ (Renate Ortlieb, Michael Fasching und Elena Glauninger).

Vorträge: Tagung „Jenseits der Gläsernen Decke – Professorinnen zwischen Anerkennung und Marginalisierung“, Darmstadt; CarCon2020 – AOM Careers Division Community Conference, Wien.

Praxiskooperation mit der BHAK Grazbachgasse im Rahmen der Lehrveranstaltungen „Funktionen und Instrumente des Personalmanagements“ und „Personalforschung“.

Umstellung auf Online-Lehre und -Meetings aufgrund der COVID-19-Pandemie.

Sommer

Journal-Publikation: „With a little help from my friends: Social-network job search and overqualification among recent intra-EU migrants moving from East to West“ (Janine Leschke und Silvana Weiss, *Work, Employment and Society*, 34(5): 769–788).

Vorträge: 36th European Group for Organizational Studies Colloquium (EGOS), Hamburg (Online); 80th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Vancouver, Kanada (Online).

Teilnahme am 8th Austrian Early Scholars Workshop in Management, Linz (Online).

Gastvorträge: „SHRM in the context of Russia“ (Dmitry Kucherov, Graduate School of Management St. Petersburg); „Personalführung in der Praxis“ (Sonja Pichler, voestalpine Böhler Welding GmbH).

„Virtuelle Exkursion“ nach Bosnien und Herzegowina mit Vorträgen und Gruppendiskussionen mit Vertreter*innen der Sparkasse Bank d.d. und Inside Eco Company d.o.o.

Herbst

Personalia: Nicolas Holzinger tritt die Nachfolge von Ines Fachbach an; Elena Glauninger beginnt Tätigkeit als Universitätsassistentin und wissenschaftliche Projektmitarbeiterin (DIALOG); Georg Schreyögg beginnt Tätigkeit als Professor für Organizational Capability Studies (Teilzeit).

Journal-Publikationen: „Do Austrian programmes facilitate labour market integration of refugees?“ (Renate Ortlieb, Petra Eggenhofer-Rehart, Sandra Leitner, Roland Hosner und Michael Landesmann, *International Migration*, online first).

„Organizational inclusion and identity regulation: How inclusive organizations form ‚good‘, ‚glorious‘ and ‚grateful‘ refugees“ (Renate Ortlieb, Elena Glauninger und Silvana Weiss, *Organization*, online first).

„On the theory of organizational path dependence: Clarifications, replies to objections, and extensions“ (Jörg Sydow, Georg Schreyögg und Jochen Koch, *Academy of Management Review*, 45(4): 717–734).

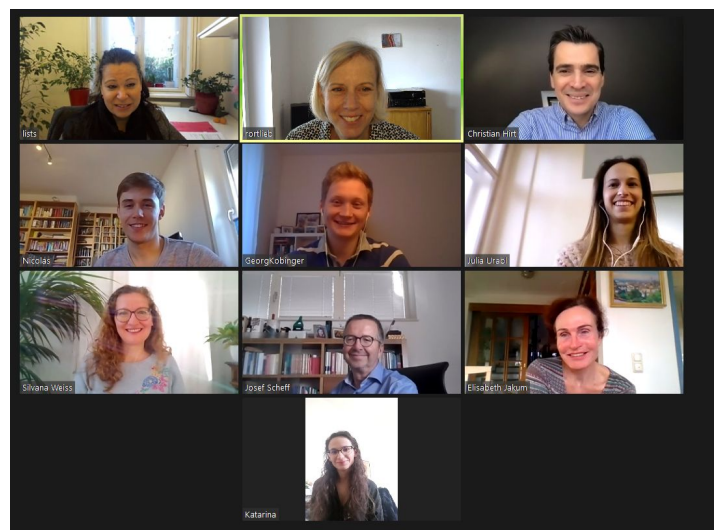
Vortrag: 6th Biennial Conference on Migration and Integration Research in Austria (ÖAW), Salzburg.

Podiumsdiskussion: „Arbeiten während und nach Corona: Herausforderungen für die Personalforschung und Personalpraxis“, Herbstworkshop der Kommission Personal im VHB (WK PERS), Düsseldorf.

Neues Forschungsprojekt (Land Steiermark) „DIALOG – Digitales Arbeiten: Lernen, organisieren und gestalten“.

Erfolgreiche Defensio Dissertationis von Elena Glauninger.

Anton-Schelnast-Preise für Leistung und Innovation für Sabine List.



(Weitere Informationen: <https://personalpolitik.uni-graz.at>)