



Instituts-Jahresrückblick 2018
Univ.-Prof. Dr. Renate Ortlieb

Winter/Frühjahr

Personalia: Safaa Alfaouri beginnt Tätigkeit als wissenschaftliche Projektmitarbeiterin (LAMIRA); Michael Fasching beginnt Tätigkeit als wissenschaftlicher Projektmitarbeiter (INREST); Julia Unterberger beginnt Tätigkeit als studentische Projektmitarbeiterin (INREST).

Verabschiedung von Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Herbert Kraus.

Buch-Publikation: „Gender und Diversity in Organisationen. Grundlegendes zur Chancengleichheit durch Personalpolitik“ (Gertraude Krell, Renate Ortlieb und Barbara Sieben. Wiesbaden: Springer Gabler).

Journal-Publikation: „What makes academic careers less insecure? The role of individual-level antecedents“ (Renate Ortlieb und Silvana Weiss, *Higher Education*, 76(4): 571–587.

Neues Forschungsprojekt (Land Steiermark) „Integration of refugees in Styrian companies – INREST“.

Vorträge: Montagsakademie, Graz; Workshop „Migration: Research – Transfer – Networking“, Graz.

Lehraufenthalte an der Edinburgh Napier University, UK, und an der Chungbuk National University, KR, sowie Kooperationsanbahnung an der Sophia University Tokyo, JP (Christian Hirt, Erasmus⁺-Programm und GLOMIS).

Gastvorträge: „On melting summits: The limitations of field-configuring events as catalysts of change in transnational climate policy“ (Elke Schüßler, Johannes Kepler Universität Linz); „Strategic Human Resource Management at local subsidiaries of foreign owned firms in CEE countries“ und „Employee communication in Central and Eastern Europe based on the Cranet HR Research“ (József Poór, János-Selye-Universität Komárno, SK); „Arbeitsrecht in der Rechtsanwalts-Praxis“ (Doris Braun, Rechtsanwältin in Graz); „Labour law, employment relations and (in)equality“ und „A Foucauldian perspective on power in organizations“ (Koen van Laer, Hasselt University, BE); „Recruitment in practice - new approaches and old challenges“ (Silvia Sprügl, BearingPoint Technology GmbH).

Gastaufenthalte am Institut für Personalpolitik von Guisepe Delmestri, Wirtschaftsuni-
versität Wien, József Poór, János-Selye-Universität Komárno, SK, Koen van Laer,
Hasselt University, BE, und Zijada Rahimić, Universität Sarajevo, BiH.

Staff-Training an der Copenhagen Business School, DK (Lukas Robisch, Erasmus⁺-Progra-
mm).

Praxiskooperation mit der Versicherungsanstalt für Eisenbahnen und & Bergbau im Rah-
men der Lehrveranstaltungen „Funktionen und Instrumente des Personalmanagements“
und „Personalforschung“.



Sommer

Journal-Publikation: „Expatriates of host-country origin in south eastern Europe: Management rationales in the finance sector“ (Almina Bešić und Renate Ortlieb, *European Management Review*, online first: DOI: 10.1111/emre.12294).

Buchbeitrags-Publikation: „Bessere Arbeit‘ durch Job Redesign? Enttäuschende Ergebnisse einer Metaanalyse“ (Renate Ortlieb, in: Zwischen Provinzen und Metropolen. Stationen einer sozioökonomischen Reise; herausgegeben von Simon Fietze, Doris Holtmann und Florian Schramm. Festschrift für Wenzel Matiaske. Augsburg und München: Hampp: 85–91).

Bericht-Publikation: „Wie finden Geflüchtete in Österreich einen Arbeitsplatz, und welche Art von Arbeitsplatz finden sie? Erster Ergebnisbericht einer schriftlichen Befragung von Geflüchteten im Rahmen des Forschungsprojekts LAMIRA (Labour Market Integration of Refugees in Austria)“ (Renate Ortlieb und Silvana Weiss. Graz).

Vorträge: 13th Organization Studies Workshop, Samos, GR; AMS-Veranstaltung „Migration as Chance“, Graz; 34th European Group for Organizational Studies (EGOS), Tallinn, EE.

Ernennung von Georg Schreyögg zum Ehrenmitglied der European Group for Organizational Studies (EGOS).

Exkursion nach Bosnien und Herzegowina mit Vorträgen an der Universität Sarajevo, der Sparkasse Bank DD, der Möbel-Firma Inside Eco Company d.o.o und der Zentralbank von Bosnien und Herzegowina.

Jugendliche mit Fluchthintergrund verbringen im Rahmen der Forschungsprojekte LAMIRA und INREST einen Nachmittag an der Universität Graz.

Ausrichten eines ExpertInnen-Workshops zur Arbeitsmigration von Geflüchteten im Rahmen des INREST Forschungsprojekts.

Ausrichten eines Sub-themes mit dem Thema „Overwork, Identity and the Autonomy/Control Paradox in Professional Organizations“ im Rahmen der European Group for Organizational Studies (EGOS) Jahreskonferenz (mit Blagoy Blagoev und Laura Empson).

Lehraufenthalt an der University of Athen, GR (Christian Hirt, Erasmus⁺-Programm).

Gastvorträge: „The role of co-workers in the production of (homo)sexuality at work: A Foucauldian approach to the sexual identity processes of gay and lesbian employees“ (Koen van Laer, Hasselt University, BE); „Learning from failures in multitask settings“, „Organizational behaviour: Group and team“ und „Organizational behaviour: Motivation“ (Jung-Won Min, Sophia University Tokyo, JP); „Arbeitsrecht in der Beratungs-Praxis“ (Gudrun Wiespointner-Njoku, Steuerberatung Deloitte); „Berufsfelder im HR-Bereich“ (Eva Mittermair, Knapp AG); „Human Resource Management in Japan“ (Parissa Haghirian, Sophia University Tokyo, JP).

Gastaufenthalt am Institut für Personalpolitik von Jung-Won Min, Sophia University Tokyo, JP.

Herbst

Personalia: Katharina Pack tritt die Nachfolge von Sarah Unterweger an.

Special-Issue des German Journal of Human Resource Management (GHRM): „Organizational working time regimes: Managerial, occupational and institutional perspectives on extreme work“ (Blagoy Blagoev, Sara Louise Muhr, Renate Ortlieb und Georg Schreyögg).

Buch-Publikation: „Youth labor in transition. Inequalities, mobilities, and policies in Europe“ (herausgegeben von Jacqueline O'Reilly, Janine Leschke, Renate Ortlieb, Martin Seeleib-Kaiser und Paola Villa. New York: Oxford University Press).

Journal-Publikationen: „Organizational working time regimes: Drivers, consequences and attempts to change patterns of excessive work hours“ (Blagoy Blagoev, Sara Louise Muhr, Renate Ortlieb und Georg Schreyögg, *German Journal of Human Resource Management*, 32(3-4): 155–167).

„Betriebliche Integration Geflüchteter – ein intersektionaler Blick auf betriebliche Diversitäts-Praktiken“ (Elena Glauninger, *Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management*, 3(1): 79–83).

Buchbeitrags-Publikationen: „Comparing youth transitions in Europe: Joblessness, insecurity, institutions, and inequality“ (Jacqueline O'Reilly, Janine Leschke, Renate Ortlieb, Martin Seeleib-Kaiser und Paola Villa, in: Youth labor in transition. Inequalities, mobilities, and policies in Europe; herausgegeben von Jacqueline O'Reilly, Janine Leschke, Renate Ortlieb, Martin Seeleib-Kaiser und Paola Villa. New York: Oxford University Press: 1–29).

„Integrating perspectives on youth labor in transition. Economic production, social reproduction, and policy learning“ (Jacqueline O'Reilly, Janine Leschke, Renate Ortlieb, Martin Seeleib-Kaiser und Paola Villa, in: Youth labor in transition. Inequalities, mobilities, and policies in Europe; herausgegeben von Jacqueline O'Reilly, Janine Leschke, Renate Ortlieb, Martin Seeleib-Kaiser und Paola Villa. New York: Oxford University Press: 689–706).

„Do business start-ups create high-quality jobs for young people?“ (Renate Ortlieb, Maura Sheehan und Jaan Masso, in: Youth labor in transition. Inequalities, mobilities, and policies in Europe; herausgegeben von Jacqueline O'Reilly, Janine Leschke, Renate Ortlieb, Martin Seeleib-Kaiser und Paola Villa. New York: Oxford University Press: 597–625).

„How do labor market intermediaries help young Eastern Europeans find work?“ (Renate Ortlieb und Silvana Weiss, in: Youth labor in transition. Inequalities, mobilities, and policies in Europe; herausgegeben von Jacqueline O'Reilly, Janine Leschke, Renate Ortlieb, Martin Seeleib-Kaiser und Paola Villa. New York: Oxford University Press: 443–460).

Bericht-Publikation: „Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten: Perspektiven von Geflüchteten, Arbeitgebern, KollegInnen und VermittlerInnen. Erster Ergebnisbericht von Interviews und Fallstudien im Rahmen der Forschungsprojekte LAMIRA (Labour Market Integration of Refugees in Austria) und INREST (Integration of Refugees in Styrian Companies)“ (Renate Ortlieb, Safaa Alfaouri, Michael Fasching, Elena Glauning, Julia Unterberger und Silvana Weiss. Graz).

Treffen der österreichischen Personalmanagement-Professor/innen.

Vorträge: Herbstworkshop der wissenschaftlichen Kommission Personal (WK PERS) im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), München; Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor); 5. Jahrestagung zur Migrations- und Integrationsforschung, Wien.

Lehraufenthalt an der Hasselt University, BE (Renate Ortlieb, Erasmus⁺-Programm).

Abschlusskonferenz zur Internationalisierung in der Hochschulbildung im südafrikanischen und europäischen Kontext (Christian Hirt, IMPALA).

Besuch beim Arbeits- und Sozialgericht Graz.

Gastvorträge: „Intercultural service encounters: The influence of service employees' origin on customer satisfaction“ (Christina Sichtmann, Universität Wien); „Workshop: HR development tools with focus on assessment & development centres“ (Margit Schweighofer, Mondi Group Vienna).

Praxiskooperation mit der Saubermacher AG im Rahmen der Lehrveranstaltungen „Funktionen und Instrumente des Personalmanagements“ und „Personalforschung“.

Verleihung des Käthe-Leichter-Preises für Frauenforschung, Geschlechterforschung und Gleichstellung in der Arbeitswelt des Bundesministeriums für Frauen, Familie und Jugend, gestiftet vom Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz, an Renate Ortlieb.

Verleihung eines Best Paper Awards der 16. Jahrestagung des Arbeitskreises empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor) an Silvana Weiss.

Verleihung eines WKO-Forschungsstipendiums für eine Fragestellung mit besonderer Relevanz für die steirische Wirtschaft (Masterarbeit) an Kevin Schasche und Vanessa Zweiger.

Verleihung eines Rudi Roth-Stipendiums an Rea Palic, Studentin am Institut für Personalpolitik.