

Instituts-Jahresrückblick 2016
Univ.-Prof. Dr. Renate Ortlieb

Winter/Frühjahr

Personalia: Kevin Schasche tritt die Nachfolge von Alexander Seidenberger an.

Buchbeitrags-Publikationen: „Interview: Re-thinking the diversity-innovativeness relation. A (micro-)political approach“ (Renate Ortlieb, in: Re-thinking diversity. Multiple approaches in theory, media, communities, and managerial practice; herausgegeben von Cordula Braedel-Kühner und Andreas P. Müller. Wiesbaden: Springer: 133–138).

„Karriereunsicherheit aus der Sicht von NachwuchswissenschaftlerInnen – Ergebnisse einer Online-Befragung“ (Renate Ortlieb und Silvana Weiss, in: Periphere Arbeit im Zentrum; herausgegeben von Wenzel Matiaske und Axel Czaya. Baden-Baden: Nomos: 147–172).

„The intersectionalities of age, ethnicity, and class in organizations“ (Edeltraud Hanappi-Egger und Renate Ortlieb, in: The Oxford Handbook of Diversity in Organizations; herausgegeben von Regine Bendl, Inge Bleijenbergh, Elina Henttonen und Albert J. Mills. Oxford: Oxford University Press: 454–468 (bereits 2015 erschienen)).

Diskussionspapier-Publikation: „East-West and North-North migrating youth and the role of labour market intermediaries. The case of Austria and Norway.“ (Christer Hyggen, Renate Ortlieb, Hans Christian Sandlie und Silvana Weiss. Brighton: STYLE Working Papers, WP6.2, CROME, University of Brighton).

Vorträge: Universität Graz; STYLE-Meeting, Kopenhagen, DK; Research Seminar Diversity Cluster, Copenhagen Business School, DK.

Teilnehmerin Expertenrunde „Berufungsverfahren in ausgewählten internationalen Hochschulsystemen“, ProFiL-Programm, Berlin.

Lehraufenthalt an der National and Kapodistrian University in Athen, GR (Christian Hirt, Erasmus⁺-Programm).

Gastvorträge: „Atypische Beschäftigungsverhältnisse“ (Berndt Keller, Universität Konstanz); „Wie ManagerInnen zu führen lernen“ (Manfred Winterheller, Winterheller management GmbH, Graz).



Sommer

Journal-Publikation: „Diversity management across borders: The role of the national context“ (Almina Bešić und Christian Hirt, *Equality, Diversity and Inclusion*, 35(2): 123–135).

Buchbeitrags-Publikation: „Betriebliche Weihnachtsfeiern: Unternehmen im Sumpf des religiösen Brauchtums und der Gender Regimes“ (Renate Ortlieb, in: *Genderforschung vernetzt*; herausgegeben von Irmtraud Fischer. Innsbruck & Wien: Tyrolia: 221–233).

Vorträge: Organization Studies Workshop, Mykonos, GR; STYLE-Meeting, Turin, I; Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Berkeley, USA; Gender, Work and Organization (GWO), Keele, UK.

Exkursion nach Bosnien und Herzegowina mit Vorträgen an der Universität Sarajevo und Betriebsbesichtigungen bei der Zentralbank von Bosnien und Herzegowina und der Sparkasse Bank DD; Betriebsbesichtigungen in Graz bei der Styria Media Group AG/Antenne Steiermark Regionalradio GmbH & Co KG und der Infonova GmbH.

Gastvorträge: „Collecting narratives and writing stories of diversity: Reflecting on power and identity in our professional practice“ und „New career models and the question of inclusion“ (Koen Van Laer, Hasselt University, BE); „Strategisches HRM at Porsche Holding Salzburg“ (Simone Scheffer, Porsche Holding GmbH); „Philosophical perspectives on organizations. What can business administration scholars learn from philosophy?“ (Luc Peters, Heerlen, NL).

Lehraufenthalt an der Universität Florenz, I (Lukas Robisch, Erasmus⁺-Programm).

Ausrichten eines Sub-themes „Organizational working time regimes: Exploring dynamics of persistence and change“ im Rahmen des European Group for Organizational Studies Colloquiums (EGOS), Neapel, I.

Gastaufenthalte am Institut für Personalpolitik von Koen Van Laer, Hasselt University, BE, und Bobur Urinov, Taschkent, Usbekistan.

Leistungs- und Innovations-Anerkennungspreis für Sabine List.

Berufung von Renate Ortlieb als Editor-in-Chief des *German Journal of Human Resource Management*.



Herbst

Journal-Publikationen: „Interrelated routines: Introducing the cluster level“ (Waldemar Kremser und Georg Schreyögg, *Organization Science*, 27(3): 698–721).

„Employee share ownership in Germany: A cluster analysis of firms' aims“ (Renate Ortlieb, Wenzel Matiaske und Simon Fietze, *Management Revue*, 27(4): 285–303).

Vorträge: Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen im VHB (WK PERS), Paderborn; Universität Graz (SOWI-Fakultätsseminar; Kolloquium „Migration, flucht, Asyl und Integration. Historische, soziologische und künstlerische Annäherungen“; Workshop „Aktuelle Forschung zur Migration/Flucht/Diversität an der Universität Graz“).

Gastvorträge: „Welche Probleme treten beim empirischen Testen von nicht-linearen Zusammenhängen auf – und wie können sie gelöst werden?“ (Sönke Albers, Kühne Logistics University, Hamburg); „Wir sind Chef – Wenn MitarbeiterInnen Unternehmen führen. Geteilte Führung in der Praxis.“ (Helmut Fink-Neuböck, Haufe-umantis AG, St. Gallen); „HR development tools with focus on assessment & development centres“ (Margit Schweighofer, Mondi Group Vienna).

Lehraufenthalte an der Università degli Studi di Cagliari, Sardinien, I (Lukas Robisch, Erasmus-Programm) und an der Chungbuk National University in Cheongju, Südkorea, sowie an der Sophia University Tokio, Japan (Christian Hirt, GLOMIS-Studienprogramm und Erasmus⁺-Programm).

PaneldiskutantIn „Integration von Flüchtlingen aus Unternehmensperspektive“, Verein für Socialpolitik, Augsburg.

Durchführen eines Paper Development Workshops für Doktorand/innen im Rahmen der Diversity-Fachtagung „Vielfältige Differenzlinien in der Diversitätsforschung“, Hannover.

Ausrichten eines Workshops für Nachwuchswissenschaftler/innen im Rahmen des Herbstworkshops der Kommission für Personalwesen im VHB (WK PERS).

Treffen der österreichischen Personalmanagement-Professor/innen, Wirtschaftsuniversität Wien.

Berufung von Renate Ortlieb in die Editorial Boards der *Zeitschrift für Diversityforschung und -management* und von *Equality, Diversity and Inclusion*.

Gastaufenthalte am Institut für Personalpolitik von Kateryna Buyar, Lemberg, UKR, und Zijada Rahimić, Universität Sarajevo, BiH.

Neues Forschungsprojekt (OeNB Jubiläumsfonds) „Labour Market Integration of Refugees in Austria – LAMIRA“.