

Instituts-Jahresrückblick 2015
Univ.-Prof. Dr. Renate Ortlieb

Winter/Frühjahr

Personalia: Lukas Robisch tritt die Nachfolge von Almina Besić an.

Journal-Publikation: „Five characteristics of youth unemployment in Europe: Flexibility, education, migration, family legacies, and EU policy“ (Jacqueline O’Reilly, Werner Eichhorst, András Gábos, Kari Hdjivassiliou, David Lain, Janine Leschke, Seamus McGuinness, Lucia Mýtna Kureková, Tiziana Nazio, Renate Ortlieb, Helen Russell und Paola Villa, *Sage Open*, 5(1)).

Buchbeitrags-Publikation: „Fortschritte in der Forschung zur ‚Betrieblichen Integration ausländischer Arbeitnehmer““ (Renate Ortlieb und Barbara Sieben, in: Erkenntnis und Fortschritt. Beiträge aus Personalforschung und Managementpraxis. Festschrift für Albert Martin; herausgegeben von Thomas Behrends, Thorsten Jochims und Werner Nienhüser. München & Mering: Hampp: 61-67).

Diskussionspapierbeitrags-Publikation: „Jugendarbeitslosigkeit – Fortschritte, aber noch immer ein ungelöstes Problem“ (Renate Ortlieb, in: Festschrift für Friederike Maier; herausgegeben von Miriam Beblo, Andrea-Hilla Carl, Claudia Gather und Dorothea Schmidt, Discussion Paper 26 des Harriet Taylor Mill-Instituts für Ökonomie und Geschlechterforschung, Berlin: 60-64).

Vorträge: Universität Graz.

Erfolgreiche Defensio Dissertationis von Almina Besić.

Gastvorträge: „Military, metaphors and masculinity: The construction of gendered practice in leadership studies“ (Sara Louise Muhr, Copenhagen Business School, DK); „Knowledge sharing, training and development practices and innovation: The mediating role of workplace climate“ (Maura Sheehan, NUI Galway, IR); „Small businesses’ access to external funding for growth“ (Marc Cowling, University of Brighton, UK).



Sommer

Diskussionspapier-Publikation: „Business start-ups & youth self-employment in Germany: A policy literature review“ (Renate Ortlieb und Silvana Weiss, Brighton: STYLE Working Papers, WP7.1/DE, CROME, University of Brighton).

Vorträge: Pflingsttagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Wien; Montagsakademie der Universität Graz; Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), London, UK; European Group for Organizational Studies (EGOS), Athen, GR; International Association for Feminist Economics (IAFFE), Berlin; Academy of Management (AoM), Vancouver, CAN.

Exkursion nach Bosnien und Herzegowina mit Vorträgen an der Uni Sarajevo und Betriebsbesichtigungen bei der ASA Prevent Group und der Sparkasse Bank DD; Besuch eines Arbeitsgerichtsprozesses in Graz.

Gastvorträge: „Collecting narratives and writing stories of diversity: Reflecting on power and identity in our professional practice“ (Koen Van Laer, Hasselt University, BE).

Gastaufenthalt Studierendengruppe der Uni Sarajevo (Zijada Rahimić).

Erfolgreiche Defensio Dissertationis von Maria Laura Bono.

Leistungs- und Innovations-Anerkennungspreis für Sabine List.

Berufung von Renate Ortlieb in das Herausgeberteam der *Zeitschrift für Personalforschung*.

Teilnahme am Kleeblattlauf.



Herbst

Personalia: Georg Schreyögg beginnt Tätigkeit als Professor für Organizational Capability Studies (Teilzeit); Manuela Sterba tritt die Nachfolge von Christina Grün an; Alexander Seidenberger tritt die Nachfolge von Elisabeth Olt an.

Vorträge: Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen, Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (WK PERS/VHB), Graz; Arbeitsmarktservice, Wien; Jahrestagung des Arbeitskreises empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), Lüneburg.

Ausrichten des Herbstworkshops der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen, Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (WK PERS/VHB), Uni Graz (zusätzlich zwei Workshops für Nachwuchswissenschaftler/innen).

Lehraufenthalt im Rahmen des Erasmus Teaching Staff Mobility Programms an der Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche, Sardinien, I (Lukas Robisch); Lehraufenthalt im Rahmen des Joint Degree Masterprogrammes GLOMIS an der Chungbuk National University in Cheongju, Südkorea (Christian Hirt).

Gastvorträge: „Performance Management bei REVAL Austria GmbH“ (Markus Naczinsky, REVAL Austria GmbH); „HR development tools with focus on assessment & development centres“ (Margit Schweighofer, Mondi E&I, Wien).

Ausrichten einer Expert/innen-Diskussionsrunde zum Thema „Junge Menschen aus EU8-Ländern am österreichischen Arbeitsmarkt“, Universität Graz.



(Weitere Informationen: <http://personalpolitik.uni-graz.at>)