

Instituts-Jahresrückblick 2014
Univ.-Prof. Dr. Renate Ortlieb

Winter/Frühjahr

Journal-Publikationen: „Assigning migrants to customer contact jobs: A context-specific exploration of the business case for diversity“ (Renate Ortlieb, Barbara Sieben und Christina Sichtmann, *Review of Managerial Science*, 8(2): 249–273);

„The making of inclusion as structuration: Empirical evidence of a multinational company“ (Renate Ortlieb und Barbara Sieben, *Equality, Diversity and Inclusion*, 33(3): 235–248).

Rezension: Alewell, Dorothea (Hrsg.) (2013). „Rechtstatsachen und Rechtswirkungen im Arbeits- und Sozialrecht“, München & Mering: Hampp (Renate Ortlieb, *Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung*, 66(1): 93–95).

Vorträge: Uni Graz; Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Organisation, Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (WK ORG/VHB), Jena; LSEE Research Network on Social Cohesion, London.

Neues EU-Forschungsprojekt (7. Rahmenprogramm): „STYLE – Strategic Transitions for Youth Labour in Europe“, Kick-off Workshop in Brighton.

Gastvorträge: „Studying business dynamics from a path dependence perspective“ (Georg Schreyögg, Freie Universität Berlin); „ArbeitnehmerInnenschutzrecht in der Praxis: Die Perspektive des Arbeitsinspektorats“ (Gerhard Esterl, Arbeitsinspektorat Graz); „Personalführung in der Praxis am Beispiel des Hotels Larimar“ (Johann Haberl, Stegersbach); „Praxisinput: Personalentwicklung bei Mondi E & I“ (Margit Schweighofer, Wien); „Comparative employment research using the European Social Survey“ (Jacqueline O'Reilly, University of Brighton).

Lehraufenthalte im Rahmen des Erasmus Teaching Staff Mobility Programms an der National University of Ireland, Galway, Irland (Christian Hirt) und der Universität Hasselt, Belgien (Renate Ortlieb).

Lehr- und Forschungsaufenthalt am Institut für Personalpolitik von Ljubomir Pupovac, Universität Novi Sad, Serbien.



Sommer

Buchbeitrags-Publikation: „Jugendarbeitslosigkeit – Fortschritte, aber noch immer ein ungelöstes Problem“ (Renate Ortlieb, in: Festschrift für Friederike Maier; herausgegeben von Miriam Beblo, Andrea-Hilla Carl, Claudia Gather und Dorothea Schmidt, Berlin).

Vorträge: Universität Graz; Employer Brand Manager Club, Magna Steyr Graz; Pfingsttagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Leipzig; Universität Essen-Duisburg; European Group for Organizational Studies (EGOS), Rotterdam; Academy of Management (AoM), Philadelphia.

Discussants in PhD-Workshop, European Group for Organizational Studies (EGOS), Rotterdam; Moderation Podiumsdiskussion, Ausseer Gespräche, Bad Aussee.

Gastvorträge: „From a Cinderella into a queen: Radical status shift through category change“ (Giuseppe Delmestri, Uni Linz); „HRM in der Praxis am Beispiel Mondi E&I“ (Margit Schweighofer, Wien); „Performative research and inventive method: The case of visual studies“ (Chris Steyaert, Uni St. Gallen).

Exkursion nach Bosnien und Herzegowina mit Vorträgen an der Uni Sarajevo und Betriebsbesichtigungen bei der ASA Prevent Group und der Sparkasse Bank DD; Besuch eines Arbeitsgerichtsprozesses in Graz.

Treffen der österreichischen Personalmanagement-Professor/innen und Nachwuchswissenschaftler/innen, inkl. Writing-Skills-Workshop, Uni Klagenfurt.

Seraphine-Puchleitner-Anerkennungspreis für Renate Ortlieb.

Rudi-Roth-Stipendium für Almina Bešić.

Leistungs- und Innovations-Anerkennungspreis für Sabine List.

Teilnahme am Kleeblattlauf.

Ausrichten einer Expert/innen-Gesprächsrunde zum Thema „Jugendarbeitslosigkeit“, Universität Graz.

Instituts-Übersiedlung ins Nachbargebäude, Elisabethstraße 50 (Palais Lazarini).



Herbst

Journal-Publikation (Transfer): „Personalstrategien im Kontext internationaler Geschäftstätigkeit. Wie MitarbeiterInnen mit Migrationshintergrund zur Überwindung von Barrieren bei der Internationalisierung beitragen können“ (Renate Ortlieb und Julian Winterheller, *Austrian Management Review*, 4: 97–104).

Vorträge: European Conference on Gender Equality in Higher Education, TU Wien; STYLE-Meeting, Istanbul; Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen, Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (WK PERS/VHB), Graz; ÖPWZ/Forum Personal, Salzburg (zusätzlich PodiumsdiskutantIn); PodiumsdiskutantIn, Arbeitsmarktservice, Wien; LaudatorIn Ehrendoktorat Georg Schreyögg, Uni Graz; Jahrestagung des Arbeitskreises empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), Hamburg; Netzwerk Economics, Feminism and Science (efas), Berlin (zusätzlich PodiumsdiskutantIn und LaudatorIn Nachwuchspreise Anna Mucha und Eva Schlenker).

Ausrichten des Herbstworkshops der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen, Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (WK PERS/VHB), Uni Graz (zusätzlich Workshop für Nachwuchswissenschaftler/innen).

Lehraufenthalte im Rahmen des Erasmus Teaching Staff Mobility Programms an der Hasselt University und der University of Brighton (Renate Ortlieb).

Exkursion nach Serbien mit Vorträgen an der Universität Novi Sad und Betriebsbesichtigungen bei Schneider Electric DMS NS, NS ICT Incubator, Keba AG sowie in Belgrad: Österreichische Botschaft und Sitel SBA.

Gastvorträge: „Arbeitsrecht in der Rechtsanwalts-Praxis“ (Doris Braun, Held Berdnik Astner & Partner Rechtsanwälte); „Human resource strategies of US corporations in Ukraine: Challenges and achievements“ (Svitlana Buko, Precedent Academics, Kiew); „Career scripts and career development of early career scholars at Austrian Universities“ (Katharina Chudzikowski, Uni Bath); Workshop „Personalentwicklung in der Praxis“ (Margit Schweighofer, Mondi E&I, Wien).

Teilnahme von Almina Bešić am Forum Alpbach.

Ernennung von Julian Winterheller zum „Friend of IT“ („FIT“).

E-Learning Champion (ELCH)-Anerkennungspreis für Julian Winterheller.

(Weitere Informationen: UNIGRAZonline; <https://online.uni-graz.at>)