

Jahresrückblick 2013 des Instituts für Personalpolitik

Winter/Frühjahr

Journal-Publikation: „Assigning migrants to customer contact jobs: A context-specific exploration of the business case for diversity“ (Renate Ortlieb, Barbara Sieben und Christina Sichtmann, *Review of Managerial Science*, online first).

Publikation in Sammelband: „The concept of responsibility in Europe and Japan – An analysis of cultural difference“ (Bernhard Ungericht und Christian Hirt, in: Krylov, A.N. (Hrsg.). *Corporate Social Responsibility: Wirtschaftsmodelle – Moral – Erfolg – Nachhaltigkeit*. Berlin: West-Ost-Verlag: 321–337).

Discussant im Workshop „Financial participation“, Helmut Schmidt Universität/ Universität der Bundeswehr Hamburg, Vortrag auf der Asia-Pacific Researchers in Organisation Studies Conference (APROS), Tokio, JAP.

Gastvorträge: „Contract design and insurance fraud: An experimental investigation“ (Frauke von Bieberstein, Uni Bern, CH); „Personalpolitik und Arbeitsrecht aus der Sicht der Praxis“ (Kurt-Martin Lugger, Uni Graz); „Praxisinput: Personalentwicklung bei Mondi E & I“ (Margit Schweighofer, Mondi); „Comparative employment research using the European Social Survey“ (Jacqueline O’Reilly, University of Brighton, UK).

Lehr- und Forschungsaufenthalt am Institut für Personalpolitik von Viktorija Bojović und Ljubomir Pupovac (Uni Novi Sad, SRB, im Rahmen des Südosteuropa-Schwerpunkts der Uni Graz) und Jacqueline O’Reilly (University of Brighton, UK, Erasmus-Programm).



Sommer

Buch-Publikation: „Macht und Employment Relations. Festschrift für Werner Nienhüser“ (herausgegeben von Heiko Hoßfeld und Renate Ortlieb; München & Mering: Hampp).

Journal-Publikationen: „Employment strategies and business logic: Why do companies employ ethnic minorities?“ (Renate Ortlieb und Barbara Sieben, *Group & Organization Management*, 38(4): 480–511).

„Arbeitszufriedenheit von Personen mit Migrationshintergrund – Eine Analyse auf Basis des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP)“ (Peter Derfler und Almina Bešić, *Arbeit*, 22(2): 134–149).

„Kulturstandardmethode: Interkulturelles Wissen verschafft einen Wettbewerbsvorteil“ (Christian Hirt und Renate Ortlieb, *Personal quarterly*, 65(4): 31–35).

Vorträge: Pfingsttagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Würzburg; SOWI-Fakultätsseminar, Uni Graz; Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Mailand, I; European Group for Organizational Studies (EGOS), Montréal, CAN.

Abschluss des Teilprojekts „Work-Life-Balance und Karriereperspektiven an der Uni Graz: Online-Befragung des wissenschaftlichen Personals“.

Gastvorträge: „Fly on the Wings of R&D: A dynamic perspective on organizational ambidexterity“ (Wolfgang Güttel, Uni Linz); „Theory development through qualitative case study research“ (Axel Haunschild, Uni Hannover); „Human resource management: An (un)exceptional career?“ (Barbara Walenta, Boston Consulting Group), „Die Bedeutung von Job Design in der Stahl Judenburg AG“ (Klaus Seybold, Stahl Judenburg AG).

Exkursion nach Bosnien und Herzegowina mit Vorträgen an der Uni Sarajevo und Betriebsbesichtigungen bei der ASA Prevent Group und der Raiffeisen BANK dd Bosnia and Herzegovina; Betriebsbesichtigung in Graz bei der Saubermacher AG.

Teilnahme am Kleeblattlauf.

Ausrichten eines Kolloquiums anlässlich des 60. Geburtstages von Werner Nienhüser an der Uni Duisburg-Essen.

Herbst

Personalia: Julian Winterheller tritt die Nachfolge von Peter Derfler an.

Vorträge: Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen, Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (Komm Pers/VHB), Hamburg; Jahrestagung des Arbeitskreises empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), München; PodiumsdiskutantIn beim SOWI-Fakultätstag der Uni Graz; Vortrag im Rahmen von „Uni im Theater“, Schauspielhaus Graz.

Ausrichten des Workshops für Nachwuchswissenschaftler/innen in der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen, Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (Komm Pers/VHB), Uni Hamburg; Beratung von Nachwuchswissenschaftler/innen im Rahmen des Netzwerkes Professionalisierung für Frauen in Forschung und Lehre (ProFiL), Berlin, und des Arbeitskreises empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), München.

Lehr- und Forschungsaufenthalte am Institut für Personalpolitik von Adisa Delić, Universität Tuzla, BiH (JoinEU-SEE/Erasmus-Mundus-Programm).

Wahl von Renate Ortlieb zur Vorsitzenden der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen, Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft.

Berufung von Renate Ortlieb in das Editorial Board der Zeitschrift *Industrielle Beziehungen*.

Lehraufenthalte an der University of Brighton (UK) (Renate Ortlieb, Erasmus-Programm) und der University of Novi Sad (Almina Bešić und Christian Hirt, im Rahmen des Südosteuropa-Schwerpunkts der Uni Graz).

Exkursion nach Serbien mit Vorträgen an der Uni Novi Sad und Betriebsbesichtigungen bei Continental, Subotica, und der VIP Telekom, Belgrad; Besuch eines Arbeitsgerichtsprozesses in Graz.

Gastvorträge: „Arbeitsrecht in der Rechtsanwalts-Praxis“ (Doris Braun, Held Berdnik Astner & Partner Rechtsanwälte GmbH); „Human resource strategies of US corporations in Ukraine: Challenges and achievements“ (Svitlana Buko, Precedent Academics, Kiev, UA); „Strategic human resource management in practice – The example of Vienna International Airport“ (Gerhard Erschnig, Flughafen Wien AG); „The effects of institutional stability and instability of social dialogue: A long-term analysis of changing collective bargaining“ (Bernd Brandl, University of York, UK).

Zahlreiche Artikel über das Forschungsprojekt „Betriebliche Weihnachtsfeiern“ in den öffentlichen Medien.

(Weitere Informationen in UNIGRAZonline; <https://online.uni-graz.at>)