



Jahresrückblick 2012

Winter/Frühjahr

Buch-Publikation: „Geschenkt wird einer nichts – oder doch? Festschrift für Gertraude Krell. Programmatisches – Personalpolitik – Gender – Diversity – Diskursive Anknüpfungen“ (herausgegeben von Renate Ortlieb und Barbara Sieben; München & Mering: Hampp).

Journal-Publikationen: „How often are men and women absent from work? The impact of working conditions and household context“ (Miriam Beblo und Renate Ortlieb, *Feminist Economics*, 18(1): 73–97); „(Un)Verständlichkeit des Steuerrechts und Nachfrage nach Steuerberatungsdienstleistungen: Ein Experiment“ (Kay Blaufus, Jochen Hundsdoerfer und Renate Ortlieb, *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 82(3): 219–241); „Technology management in Asia — Challenges from a cross-cultural perspective“ (Christian Hirt, *Journal of Technology Management in China*, 7(1): 4–21); „How to safeguard critical resources of professional and managerial staff: Exploration of a taxonomy of resource retention strategies“ (Renate Ortlieb und Barbara Sieben, *International Journal of Human Resource Management*, 23(8): 1688–1704).

Vortrag auf dem Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Organisation, Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (WK ORG), Berlin.

Reise nach Bosnien-Herzegowina (Tuzla, Banja Luka, Mostar und Sarajevo) zur Anbahnung von Kooperationen.

Gastvorträge: „Human Resources Development in an International Context. Developing Managerial Talent“ (Maura Sheehan, University of Brighton); „,Karriere‘ (geschlechter-)kritisch betrachtet“ (Gertraude Krell, Freie Universität Berlin); „Praxisinput: Personalentwicklung bei Mondi E&I“ (Margit Schweighofer, Mondi).

Sommer

Journal-Publikationen: „Cultural standards of Bosnia and Herzegovina: Empirical findings and implications for strategic human resource management“ (Christian Hirt und Renate Ortlieb, *Journal for East European Management Studies*, 17(2): 205–225).

Vorträge auf der International Federation of Scholarly Associations of Management Conference (IFSAM), Limerick; Equality, Diversity and Inclusion Conference (EDI), Toulouse — Best Paper Award für Almina Bešić, Peter Derfler und Christian Hirt — und beim Academy of Management Meeting (AoM), Boston.

Gastvorträge: „HR Management at Magna“ (Franz Schnabl, Magna); „HR matters – What it takes to get employees’ contribution @ HP“ (Evelin Mayr, Hewlett-Packard); „Charismatische Führung: Die Konstruktion von Charisma am Beispiel von Ferdinand Piëch“ (Georg Schreyögg, Freie Universität Berlin).

Lehr- und Forschungsaufenthalt am Institut für Personalpolitik von Maura Sheehan (University of Brighton, Erasmus-Programm).

Neugestaltung der Instituts-Homepage.

Aktive Teilnahme am Forum Alpbach, Stipendium durch das BMWF und den Club Alpbach Steiermark.

Herbst

Ausrichten der 10. Jahrestagung des Arbeitskreises empirische Personal- und Organisationsforschung an der Uni Graz.

Forschungsstipendium der ERSTE Foundation für Almira Bešić.

Ausrichten des Workshops für Nachwuchswissenschaftler/innen in der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen, Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (Komm Pers), Hamburg.

Vorträge auf der Tagung „Re-Thinking Diversity“, Karlsruhe; Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen, Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (Komm Pers), Hamburg, und an der Universität Passau.

Lehraufenthalte an der University of Brighton (Erasmus-Programm), der Universität Novi Sad (im Rahmen des Südosteuropa-Schwerpunkts) und der Université Lumière Lyon 2 (Minerve-Programm).

Lehr- und Forschungsaufenthalte am Institut für Personalpolitik von Patrizia Zanoni (Universität Hasselt, Erasmus-Programm) und Zijada Rahimić, Universität Sarajevo, JoinEU-SEE/Erasmus-Mundus-Programm).

Gastvorträge: „Zur Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen in Bosnien und Herzegowina“ (Zijada Rahimić, Universität Sarajevo); „Qualitative research designs“ (Patrizia Zanoni, Universität Hasselt); „Why you should use 'R' for statistical computing and graphics — and how you get started“ (Branco Markić, Universität Mostar); „Arbeitsrecht in der betrieblichen Anwendung: Fragestellung, Methoden, Befunde und Erfahrungen“ (Florian Schramm, Universität Hamburg); „Unternehmensverfassung im Kontext — Regulierungssysteme im internationalen Vergleich“ (Werner Nienhüser, Universität Duisburg-Essen); „Die Bedeutung von Job Design in der Stahl Judenburg GmbH“ (Klaus Seybold, Stahl Judenburg).

(Mehr unter <http://personalpolitik.uni-graz.at>; <https://online.uni-graz.at>)