

di[uni]versität



Aktionsplan zum Gleichstellungs- und Frauenförderungsplan 2023-2028

Details zu den geplanten Initiativen

Diversitybuddies



- Zuständigkeit: AntiBias-Zirkel
- Ziel: Aufbau einer flächendeckenden dezentralen Support-Struktur für von Barrieren betroffenen Personen
- Details und Zeitplan
 - ab 2025: Etablierung von Diversityansprechpersonen an Instituten/Zentren/Abteilungen
 - ab 2026: regelmäßige Vernetzungstreffen der Diversityansprechpersonen
- Erfolgskriterien: ab 2025 werden an allen Instituten, Zentren und Abteilungen Diversitybuddies gesucht; ab 2026 findet einmal jährlich ein Vernetzungstreffen der Diversitybuddies statt

WorkLifeBalance, StudyWorkLifeBalance, Lebensphasen und -kontexte



- Zuständigkeit: Kostelle, ab 2025 CIRAC beratend
- Ziel: Verwirklichung einer lebensphasen- und lebenskontextsensiblen Organisationskultur
- Details und Zeitplan
 - 2023: Erhebung WorkLifeBalance (wissenschaftliches und allgemeines Personal), bei wissenschaftlichem Personal anknüpfend an das Projekt „Wissenschaft leben in Balance“
 - 2024: Erhebung bzw. Sekundärdatenanalysen StudyWorkLifeBalance
 - ab 2025: ggf. weitere Erhebungen, um Desiderata zu bearbeiten; Maßnahmenentwicklung & Maßnahmenenerprobung auf der Grundlage der zusammengeführten Erkenntnisse (Idee aus Projekt „Wissenschaft leben in Balance“: Schwerpunkt „Lebensphasen und -kontexte“)
- Erfolgskriterium: ab 2025 werden mindestens drei Maßnahmen neu entwickelt und erprobt

inclusive access + workplace



- Personalressort, LSS, ZIS, unikid&unicare, Kostelle
- Ziel: Verbesserung der Rahmenbedingungen für von Barrieren betroffenen Personen, Reduktion bestehender Barrieren
- Details und Zeitplan
 - ab 2023: Bewerbungen für an der Universität Graz ausgeschriebene Stellen ohne Foto
 - ab 2024: Informationen über Rahmenbedingungen und bestehende Barrieren für Studieneinstieg, Anstellungen sowie im Arbeits- /Studienalltag einholen
 - ab 2025: Maßnahmenentwicklung & Maßnahmenprobung auf dieser Grundlage
- Erfolgskriterium: ab 2025 werden mindestens drei neue Maßnahmen entwickelt und erprobt

di[uni]versität

inclusive mobilities



- BiB , ZIS, unikid&unicare, K+Ö, Kostelle
- Ziel: Verbesserung der Zugänglichkeit zu Mobilitäten für von Barrieren betroffenen Personen
- Details und Zeitplan
 - ab 2023: Informationen über bestehende Herausforderungen bei Mobilitäten für Studierende, wiss. & allgemeines Personal einholen
- Erfolgskriterium: ab 2024 werden Maßnahmen zur Vereinfachung der Bewältigung der eruierten Herausforderungen erprobt und universitätsöffentlich kommuniziert

Awarenesskampagne 2.0



- Zuständigkeit: AntiBias-Zirkel, K+Ö
- Ziel: Sensibilisierung aller Universitätsangehörigen
- Details und Zeitplan
 - 2027: auf der Grundlage der bis dahin generierten Erkenntnisse aus allen vorhin erwähnten Initiativen
- Erfolgskriterium: 2027 wird eine sensibilisierende Kampagne durchgeführt (inneruniversitäre und außeruniversitäre Öffentlichkeits- und Medienarbeit)

