

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Antike verbindet seit 2019 die in langer Tradition an der Universität Graz stehenden Fachbereiche „Alte Geschichte“, „Archäologie“, „Klassische Philologie“ sowie „Kulturen des frühen östlichen Mittelmeerraumes“. Im Rahmen des Fachbereichs Archäologie finden regelmäßig Feldforschungen in Österreich sowie im östlichen Mittelmeerraum statt. Wir forschen und lehren im internationalen und transdisziplinären Verbund und sehen die Antike Welt und ihre Kulturen als hochkomplexes System, das nur aus einer allseitigen Betrachtung verstanden werden kann.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Antike der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Archäologie der Klassischen Antike

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2025)

Die Professur umfasst als Kerngebiet die griechisch-römische Antike sowie deren Vorgänger- und Nachbarkulturen im gesamten mittelmeerischen und mitteleuropäischen Raum. Die Professur bringt sich in den universitären Profildbereich „Dimensionen Europas“ und den fakultären Schwerpunktbereich „Transmediterrane Verflechtungen – Bewegungen und Beziehungen im Mittelmeerraum und darüber hinaus“ ein.

In der Lehre betreut die Professur ein einschlägiges BA-, MA- und Doktorats-Studium und ergänzt modular die Studien Alte Geschichte, Klassische Philologie und Kunstgeschichte. Sie engagiert sich darüber hinaus im Doktoratsprogramm „Antike Kulturen des Mittelmeerraums“ und übernimmt auch die wissenschaftliche Zuständigkeit für die Archäologischen Sammlungen der Universität Graz.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in dem Bereich Archäologie der klassischen Antike
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse, zumindest die Bereitschaft zum Erwerb eventuell fehlender Sprachkenntnisse (Deutsch oder Englisch)
- Bereitschaft zur Teilnahme an der akademischen Selbstverwaltung
- Internationale Vernetzung
- Internationale Publikations- und Vortragstätigkeiten
- Abdeckung des Fachs in seiner gesamten Breite in Forschung und Lehre
- Erfahrung in der Leitung von Feldforschungsprojekten

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 89.075,00 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juli 2024**

Kennzahl: **BV/7/98 ex 2023/24**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 27.11.-28.11.2024

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

At the University of Graz, researchers and students work across a broad disciplinary spectrum to enlarge our knowledge, and find strategies to deal with challenges our society is confronted with and to shape tomorrow's world. The University of Graz is a place which combines high quality academic research and teaching, where achievement is rewarded, careers are promoted, and social diversity is encouraged – all within a modern, award-winning working environment. Our motto: We work for tomorrow. Join us!

The Department of Classics has combined the long-standing areas of “Ancient History”, “Archaeology”, “Classical Philology” and “Cultures of the Early Eastern Mediterranean” at the University of Graz since 2019. The area of Archaeology regularly conducts field research in Austria and the Eastern Mediterranean. We research and teach in an international and transdisciplinary network and see the ancient world and its cultures as a highly complex system that can only be understood from an all-round perspective.

At the Department of Classics at the Faculty of Humanities, the University of Graz is seeking to appoint a

Professor of Classical Archaeology

(40 hours per week; selection procedure in accordance with Section 98 of the Universities Act (UG); permanent employment according to the Salaried Employees Act (AngG); expected starting date March 1st 2025)

The core area of the professorship is Greco-Roman antiquity and its predecessors and neighbouring cultures in the entire Mediterranean and Central European region. The professorship is involved in the university field of excellence “Dimensions of Europe” and the faculty core topic “Trans-Mediterranean Entanglements. Mobilities and Relations in the Mediterranean and beyond”.

In teaching, the professorship supervises a relevant BA, MA and PhD study programme and complements the Ancient History, Classical Philology and Art History courses on a modular basis. It is also involved in the doctoral programme “Ancient Cultures of the Mediterranean” and assumes academic responsibility for the Archaeological Collections of the University of Graz.

Employment requirements:

- Austrian or equivalent foreign higher education degree corresponding with the position (doctorate/PhD)
- Habilitation or equivalent qualification in Classical Archaeology
- Outstanding academic qualifications in research and teaching in the relevant discipline and for the profile of the professorship (commensurate with stage of academic career)
- Success in attracting subject-specific project grants, particularly where competitively awarded third-party funds are concerned
- Skills in higher education didactics and online teaching
- Skills in the supervision and guidance of early career researchers
- Professional experience abroad during academic career
- Management and leadership experience
- Gender mainstreaming skills
- Good knowledge of German and English, at least the willingness to acquire any missing language skills (German or English)
- Willingness to participate in academic self-administration
- International networking
- International publication and lecture activities
- Covering the entire spectrum of the subject in research and teaching
- Experience in the management of field research projects

The successful candidate will be highly motivated, aiming for academic excellence and integrity in research and teaching. He/she will have demonstrated ability to collaborate constructively in a responsible manner and inspire colleagues and students in an interdisciplinary, internationally oriented context.

We offer a diverse, challenging, team-oriented working environment and a high degree of personal responsibility. Working hours are flexible and there are many options for further education and personal development.

Classification

Salary scheme of the Collective Bargaining Agreement for University Staff (Universitäten-KV): A1

Minimum salary

The minimum remuneration as stated in the Collective Bargaining Agreement is EUR 89.075,00 gross per year. Salary subject to negotiation.

Application deadline: **July 3rd 2024**

Reference number: **BV/7/98 ex 2023/24**

Planned dates of the applicant's presentation: 27.11.2024 until 28.11.2024

The University of Graz is committed to increasing the proportion of female employees, especially in leadership roles. We therefore encourage qualified female colleagues in particular to apply for this position. In case of equal qualifications, women will receive priority consideration.

Please submit your application documents (in German or English) in accordance with the **general application guidelines** (which can be found at <https://personalressort.uni-graz.at/en/appointment-procedure/>) before the stated deadline. Your application documents should include the reference number of the position and be sent by email to:

bewerbung.professur@uni-graz.at