

Nora Melzer-Azodanloo, Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht

Die Juristin befasst sich mit der Frage, wie mit rechtlichen Mitteln die Existenz derjenigen abgesichert wird, die nicht arbeiten können. Sie untersucht das gesetzliche Auffangnetz von der Entgeltfortzahlung durch die ArbeitgeberInnen über die Sozialversicherung bis hin zur Sozialhilfe Neu. Zu ihren aktuellen Forschungsschwerpunkten zählen weiters Gesundheitsschutz, Mindestlohnpolitik und Gleichbehandlung.

#82

Noch eine Frage für die Zukunft:

Wer zahlt, wenn ich krank bin?

WARUM FORSCHEN SIE ZU DIESEM THEMA?

Das Arbeitsrecht und das Sozialrecht betreffen alle Menschen: jene, die berufstätig sind, und jene, die aus bestimmten Gründen – das können auch Burnout oder Angehörigenpflege sein – keiner Erwerbsarbeit (mehr) nachgehen.

WELCHES PROBLEM, DAS SIE HEUTE BESCHÄFTIGT, WIRD IN 50 JAHREN KEINE ROLLE MEHR SPIELEN?

Derzeit gibt es noch viele verschiedene Gesetze für ArbeiterInnen und Angestellte mit ungleichen Regelungen. Mehrere Arbeiten hier am Institut haben schon Wege zur Vereinheitlichung gezeigt, ohne tätigkeitsbezogene Unterschiede und ihre Auswirkungen auf die Gesundheit der Menschen außer Acht zu lassen.

VOR WELCHER HERAUSFORDERUNG STEHEN SIE?

Arbeits- und Sozialrechte sollten wenigstens europaweit, idealerweise global gedacht werden. Umfassender Gesundheitsschutz und soziale Absicherung sind jedoch teuer. Die Bekleidungsindustrie und andere Branchen weichen deshalb zum Teil in Länder mit niedrigeren Standards aus. Zur Verhinderung müssten wir alle – als KonsumentInnen – bereit sein, die höheren Kosten für faire Arbeitsbedingungen mitzutragen.

WAS ZEICHNET FÜR SIE DIE UNIVERSITÄT GRAZ AUS?

Hier wird viel auf internationaler Ebene geforscht. Gerade beim Thema Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie der sozialen Absicherung können wir durch unsere wissenschaftlichen Kontakte gut vergleichen, wie andere Staaten rechtliche Rahmenbedingungen organisieren.

KEY FINDING

Eine umfassende gesetzliche Definition von Krankheit besteht nicht. Damit erfüllen gewisse Formen von Burnout – insbesondere Depressionen oder Essstörungen – den arbeitsrechtlichen Krankheitsbegriff, und den Betroffenen wird das Entgelt weitergezahlt; bei anderen Burnout-Fällen trifft dies nicht zu. Die an und für sich wünschenswerte Angleichung der Rechtstellung von ArbeiterInnen und Angestellten im Jahr 2018 führte außerdem bei längeren psychischen Erkrankungen zu einer verkürzten Dauer der Entgeltfortzahlung für Angestellte.

We work for
tomorrow

www.uni-graz.at



Nora Melzer-Azodanloo, Institute of Labour Law and Social Security Law

The lawyer addresses the question of how legal means can be used to protect the livelihoods of those who cannot work. She examines the legal safety net of wages that continue to be paid by employers as well as the social security system and the new social welfare programme. Her current main research areas also include health protection, minimum wage policy, equal treatment.

#82

Another question with an eye to the future:

Who pays when I am ill?

WHY ARE YOU STUDYING THIS TOPIC?

The labour law and social security law concern all people: those who are working and those who cannot or can no longer pursue employment for various reasons, which can include burnout or the need to care for relatives.

WHAT PROBLEM THAT YOU ARE ADDRESSING NOW WILL NO LONGER PLAY A ROLE IN 50 YEARS?

Currently, there are many different laws with unequal regulations for white- and blue-collar workers. Several studies conducted here at the department have revealed ways these inequalities could be addressed, while still considering the differences in the occupations and their effects on the health of the people.

WHAT CHALLENGE DO YOU FACE?

Labour and social rights should be considered at least in a European, and ideally on a global, context. But comprehensive health protection and social security plans are expensive. For this reason, the fashion industry and other industries are moving their operations, at least in part, to countries with lower standards. In order to prevent this, we – as consumers – would all have to be ready to help them cover the higher costs associated with offering fair working conditions.

WHAT DO YOU FEEL MAKES THE UNIVERSITY OF GRAZ UNIQUE?

A great deal of international research is going on here. Through our scientific contacts, we can effectively compare how other states set their legal framework conditions, particularly in the areas of health protection and social security.

KEY FINDING

There is no comprehensive legal definition of illness. Some symptoms of burnout – especially depression or eating disorders – clearly fit the concept of illness used in the Austrian Labour Law; in these cases, those affected by these symptoms continue to receive their salary or their wages. However, the 2018 amendments in labour law – essentially a positive development – led to a reduction in the duration of remuneration for employees suffering from mental illness.

We work for
tomorrow

www.uni-graz.at

