



FachgutachterInnen für Anerkennungen Bachelorstudium Betriebswirtschaft 23W

	Lehrveranstaltungstitel	Typ	ECTS	FachgutachterIn (StellvertreterIn)
Modul FB	Fakultätsweites Basismodul der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät			
FB.1	Einführung in das sozial- und wirtschaftswissenschaftliche Denken	VO	1	Schneider
Modul A	Einführung in die Betriebswirtschaftslehre und Volkswirtschaftslehre		9	
A.1	Betriebswirtschaftslehre in Aktion	VU	2	Taferner
A.2	Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	VO	4	Taferner
A.3	Einführung in die Volkswirtschaftslehre	VO	3	Kuzmics
Modul B	Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre		30	
B.1	Grundlagen Accounting	VO	6	Trummer (Beinsen)
B.2	Grundlagen Finance	VO	6	Mestel (Sommersguter-Reichmann)
B.3	Principles of Marketing	VO	6	Kreimer
B.4	Grundlagen Produktion und Logistik	VO	6	Geistorfer
B.5	Grundlagen Management	VO	6	Scheff
Modul C	Wirtschaftsmathematik und Statistik		14	
C.1	Wirtschaftsmathematik	VO	4	Inland: Kellerer Ausland: Pferschy
C.2	Wirtschaftsmathematik	UE	3	Inland: Kellerer Ausland: Pferschy
C.3	Statistik	VO	4	Hofer
C.4	Statistik	UE	3	Hofer
Modul D	Rechnungswesen		7	
D.1	Rechnungswesen	VO	4	Königsmaier
D.2	Externes Rechnungswesen	UE	2	Königsmaier
D.3	Internes Rechnungswesen	UE	1	Königsmaier
Modul E	Wirtschaftsinformatik und Digitalisierung		10	
E.1	Grundlagen Wirtschaftsinformatik	VO	3	Petrovic
E.2	Wirtschaftsinformatik	UE	1	Petrovic
E.3	Grundlagen Digitalisierung	VO	4	Fleiß
E.4	Digitalisierung	UE	2	Fleiß
Modul F	Betriebswirtschaftslehre – Vertiefung		12	
	Aus F.1 bis F.5 sind drei Lehrveranstaltungen zu wählen.			
F.1	Accounting	VU	4	Rechbauer (Rünger)
F.2	Finance	VU	4	Fink
F.3	Marketing and Innovation	VU	4	Kreimer
F.4	Produktion und Logistik	VU	4	Geistorfer
F.5	Management	VU	4	Hirt

Modul G	Betriebswirtschaftslehre – Praxisdialog		10	
G.1	Angewandte Betriebswirtschaftslehre	VU	3	Taferner
G.2	Businessplan und Entrepreneurship	VU	3	Taferner
G.3	Praktische Unternehmensplanung	KS	2	Taferner
G.4	Gender und Diversitätsmanagement	VU	2	Ortlieb
Modul H	Spezielle Betriebswirtschaftslehre		16	
	Aus H.1.1 bis G.5.3 ist eine Spezialisierung zu wählen			
Modul H.1	ACCOUNTING			
H.1.1	Interne Unternehmensrechnung		16	
H.1.1.1	Grundlagen Controlling	KS	4	Trummer (Beinsen)
H.1.1.2	Budgetierung	KS	4	Trummer (Beinsen)
H.1.1.3	Strategisches Controlling	KS	4	Trummer (Beinsen)
H.1.1.4	Praxis des Controllings	KS	4	Trummer (Beinsen)
H.1.2	Externe Unternehmensrechnung		16	
H.1.2.1	Externe Unternehmensrechnung 1	KS	4	Königsmaier
H.1.2.2	Externe Unternehmensrechnung 2	KS	4	Königsmaier
H.1.2.3	Externe Unternehmensrechnung 3	KS	4	Königsmaier
H.1.2.4	Externe Unternehmensrechnung 4	KS	4	Königsmaier
H.1.3	Betriebswirtschaftliche Steuerlehre		16	
H.1.3.1	Einkommensteuer 1	KS	4	Rechbauer (Rünger)
H.1.3.2	Einkommensteuer 2	KS	4	Rechbauer (Rünger)
H.1.3.3	Steuerplanung und Steuerwirkungslehre	KS	4	Rechbauer (Rünger)
H.1.3.4	Grundlagen internationaler Besteuerung	KS	4	Rechbauer (Rünger)
Modul H.2	FINANCE			
H.2.1	Financial Markets and Institutions		16	
H.2.1.1	Financial Markets	KS	4	Palan
H.2.1.2	Corporate Financial Management	KS	4	Palan
H.2.1.3	Banking Management	KS	4	Fink
H.2.1.4	Financial Innovation	KS	4	Fink (Schertler)
H.2.2	Finanzwirtschaft		16	
H.2.2.1	Investitionsplanung 1	KS	4	Sommersguter-Reichmann
H.2.2.2	Investitionsplanung 2	KS	4	Sommersguter-Reichmann
H.2.2.3	Internationale Finanzmärkte 1	KS	4	Rauch
H.2.2.4	Internationale Finanzmärkte 2	KS	4	Rauch
Modul H.3	MARKETING AND INNOVATION			
H.3.1	Marketing and Innovation		16	
H.3.1.1	Customer Insights for Marketing Strategy	KS	4	Kreimer
H.3.1.2	Data Strategies for Marketing and Innovation	KS	4	Kreimer
H.3.1.3	Brands and Communication in a Digital World	KS	4	Kreimer
H.3.1.4	Global, Technology and Service Marketing	KS	4	Kreimer
Modul H.4	MANAGEMENT SCIENCE			
H.4.1	Operations Management		16	
H.4.1.1	Verfahren des Operations Research	KS	4	Pferschy
H.4.1.2	Quantitative Planungssysteme	KS	4	Pferschy
H.4.1.3	Qualitätsmanagement	KS	4	Pferschy
H.4.1.4	Modelle des Operations Research	KS	4	Pferschy

H.4.2	Wirtschaftsinformatik		16	
H.4.2.1	Wirtschaftsinformatik 1	KS	4	Schlögl
H. 4.2.2	Wirtschaftsinformatik 2	KS	4	Petrovic
H. 4.2.3	Ausgewählte Themen der Wirtschaftsinformatik 1	KS	4	Thalmann
H. 4.2.4	Ausgewählte Themen der Wirtschaftsinformatik 2	KS	4	Thalmann
Modul H.5	MANAGEMENT			
H.5.1	Organisation		16	
H.5.1.1	Organisatorische Gestaltung 1	KS	4	Zotter
H.5.1.2	Organisatorische Gestaltung 2	KS	4	Zotter
H.5.1.3	Interorganisationale Geschäftsmodelle 1	KS	4	Zotter
H.5.1.4	Interorganisationale Geschäftsmodelle 2	KS	4	Zotter
H.5.2	Personal		16	
H.5.2.1	Theoretische Grundlagen des Personalmanagements	KS	4	Ortlieb
H.5.2.2	Funktionen und Instrumente des Personalmanagements	KS	4	Ortlieb
H.5.2.3	Personalforschung	KS	4	Ortlieb
H.5.2.4	Praxis des Personalmanagements	KS	4	Ortlieb
H.5.3	Unternehmensführung und Entrepreneurship		16	
H.5.3.1	Unternehmensführung und strategisches Management 1	KS	4	Taferner
H.5.3.2	Unternehmensführung und strategisches Management 2	KS	4	Taferner
H.5.3.3	Entrepreneurship und Führung 1	KS	4	Taferner
H.5.3.4	Entrepreneurship und Führung 2	KS	4	Taferner
Modul I	Volkswirtschaftslehre		20	
I.1	Mikroökonomik 1	VU	8	Kuzmics
I.2	Makroökonomik 1	VU	4	Pfeifer
I.3	Finanzwissenschaft	VU	4	Darmann
Modul J	Recht		12	
J.1	Rechtsgrundlagen und Vertragsrecht	VO	4	Schwarzenegger
J.2	Unternehmensrecht	VO	4	Grünwald
J.3	Finanzrecht	VO	4	Gunacker-Slawitsch
Modul K	Ergänzungsfach		16	
	Aus K.1 bis K.25 sind vier Lehrveranstaltungen zu wählen.			
K.1	Digitale Kompetenzen für die Wirtschaftswissenschaften	KS	4	Schlögl
K.2	Datenmodellierung und Datenbanksysteme	KS	4	Schlögl
K.3	Aktuelle Themen des Managements (Interkulturelles Personalmanagement)	KS	4	Hirt
K.3	Aktuelle Themen des Managements (Business Analytics)	VU/KS	4	Thalmann
K.3	Aktuelle Themen des Managements (Unternehmensführung)	VU/KS	4	Taferner
K.4	Teamtraining und Konfliktmanagement	KS	4	Riebenbauer
K.5	Unternehmensstandort und Wettbewerbsfähigkeit	VU/KS	4	Krautzer
K.6	Wirtschafts- und Sozialgeschichte (Demografie)	VU/KS	4	Krautzer
K.7	Erwachsenenbildung WIPÄD	KS	4	Riebenbauer
K.8	Didaktische Methoden für Coaches und Personalentwickler:innen	KS	4	Riebenbauer
K.9	Applied Data Analysis in Business and Marketing	KS	4	Kreimer
K.10	Einführung in die Soziologie	VO	3	Haring-Mosbacher (Kraemer)
K.11	Grundzüge der empirischen Sozialforschung	VO	3	Haring-Mosbacher

K.12	Empirische Sozialforschung	KS	5	Haring-Mosbacher
K.13	Ökonometrie 1	VU	6	Manner
K.14	Ökonometrie 2	VU	6	Manner
K.15	Internationale Ökonomik	VU	4	Kleinert
K.16	Wirtschaftsenglisch 1	VU	4	Conway
K.17	Wirtschaftsenglisch 2	VU	4	Conway
K.18	Ergänzende Rechtsgebiete	KS	4	Reichmann
K.19	Arbeits- und Sozialrecht	VO	4	Friedrich
K.20	Globalisierung, sozialer Wandel und Zivilisationen	VO	3	Haring-Mosbacher
K.21	Hauptströmungen soziologischen Denkens	VO	3	Haring-Mosbacher
K.22	Management nachhaltiger Entwicklung	VO	4	Stern
K.23	Nachhaltigkeitsorientiertes Innovationsmanagement	VO	4	Stern
K.24	Ökonomische und ökologische Nachhaltigkeitsbewertung	VO	4	Stern
K.25	Nachhaltiger Konsum und Verhalten	VO	4	Stern
Modul L	Wissenschaftliches Arbeiten und Verfassen der Bachelorarbeit		5	
L.1	Grundlagen des wissenschaftlichen Arbeitens, der Moderation und Präsentation	KS	3	Riebenbauer
L.2	Bachelorkurs	KS	2	Ortlieb