

Sonderurlaube/Dienstverhinderung

DienstnehmerInnen der Universität können aus wichtigen persönlichen oder familiären Gründen oder aus einem sonstigen besonderen Anlass um Sonderurlaub ansuchen. Bei einem Sonderurlaub behalten DienstnehmerInnen den Anspruch auf das volle Entgelt.

Neben anderen Anlässen kann für die notwendige Begleitung zu Arztterminen und klinischen Untersuchungen naher Angehöriger (Großeltern, Eltern, Kinder, Enkelkinder, ferner Geschwister und Stiefkinder ohne gemeinsamen Haushalt) sowie anderer Angehöriger, die im gemeinsamen Haushalt leben, ein Antrag auf Gewährung eines Sonderurlaubs unabhängig vom gesetzlichen Anspruch auf Pflegefreistellung gestellt werden.

Zum Nachlesen: [BV Sonderurlaube/Dienstverhinderung](#)

Zum Ausfüllen: [Antrag](#)

Weitere Regelungen der Uni Graz

Pflegefreistellung

Die Universität Graz verzichtet bei einem Antrag auf Pflegefreistellung für erwachsene und ältere Angehörige auf die Überprüfung des gemeinsamen Haushalts. Eine Bestätigung über die Pflegebedürftigkeit der angehörigen Person muss dabei zwingend beigelegt werden.

Zum Ausfüllen: [Antrag](#)

Beilage: [Arztbesuch](#) oder [Bestätigung Pflegefreistellung](#)

Richtlinie zum mobilen Arbeiten

Mobiles Arbeiten ist eine Form der Organisation von Arbeit außerhalb der betrieblichen Arbeitsstätte an einem selbst gewählten Ort unter Verwendung von Informations- und Kommunikationstechnologie.

Ein Antrag kann von MitarbeiterInnen des allgemeinen sowie des wissenschaftlichen Personals mit Dienstort Universität Graz („Residenzpflicht“) gestellt werden (keine Residenzpflicht besteht für Ass.-Prof., Assoz.-Prof., ao.Univ.-Prof., Univ.-Prof.). Studentischen MitarbeiterInnen ist es nicht gestattet, mobil zu arbeiten.

Modelle:

- Zeitlich flexibles mobiles Arbeiten
- Zeitlich fixes mobiles Arbeiten
- Befristete geringfügige Beschäftigung während der Karenz

Zum Nachlesen: [Richtlinie zum Mobilen Arbeiten](#)

Mehr Information: [Intranetseite des Personalressorts](#)

Zum Ausfüllen: [elektronischer Antrag](#)

uniHELP

Plattform für Konfliktbewältigung, psychosoziale Beratung, Krisenbegleitung und weitere spezialisierte Unterstützungs- & Hilfsangebote: [uniHELP](#).

Feedbackbox 1111

Die Feedbackbox für MitarbeiterInnen für konstruktive Rückmeldungen zu Verwaltungsabläufen, Formularen oder Serviceleistungen mit dem Ziel, konkrete Verbesserungen zu ermöglichen: [Feedbackbox](#) oder DW 1111.

FocusYou

Eine Übersicht über Leistungen und Vergünstigungen der Uni Graz für ihre MitarbeiterInnen: [FocusYou](#).



Haben Sie das Extrablatt ohne Broschüre?

Hier finden Sie

[die unikid-Broschüre](#) | [unikid brochure](#)

[die unicare-Broschüre](#) | [unicare brochure](#)

Alle Inhalte und Links finden auch Sie auf der unikid & unicare Website.

Universität Graz

unikid & unicare

Universitäre Anlaufstelle für Vereinbarkeit
Harrachgasse 32, 8010 Graz

Telefon +43 (0)316/380-2168

E-Mail unikid-unicare@uni-graz.at

Web unikid-unicare.uni-graz.at



Wir unterstützen Vereinbarkeit.
We support a work-family balance.



EXTRABLATT DER UNI GRAZ



Hier finden Sie interne Regelungen und Servicestellen der Uni Graz aufgelistet und kurz beschrieben. Verlinkungen sind gelb unterstrichen.

unikid & unicare - Anlaufstelle für Vereinbarkeit

Wenn Sie an der Universität Graz studieren, lehren, forschen oder arbeiten und aktive familiäre Sorgpflichten übernehmen, ob für Kinder, Jugendliche, kurz- oder längerfristig pflegebedürftige Erwachsene oder ältere Menschen, sind Sie täglich gefordert: jeder Lebensbereich, Beruf, Studium und Familie - braucht Sie in Ihrer ganzen Präsenz.

In jeder Situation einer Vereinbarkeitsherausforderung recherchieren und organisieren wir für Sie, informieren und unterstützen Sie. Bei allen Fragen und Anliegen wenden Sie sich bitte via [E-Mail an unikid & unicare](#).

„Hallo Baby“ für frischgebackene Eltern und Willkommenspaket für internationale Familien

Frisch gebackene Eltern und neu nach Graz gekommene internationale Familien erhalten ein freundliches und informatives Willkommensgeschenk. Es enthält Wissenswerte über Familienorganisation, Kinderbetreuung und Vereinbarkeit, rechtliche und finanzielle Aspekte, sowie einige nützliche und praktische Überraschungen.

Kinderzimmer der Uni Graz

In der Universitätsbibliothek gibt es einen [Sozialraum](#) für den Aufenthalt von Personen mit Kindern. Bei unikid & unicare erhalten Sie die Zugangsberechtigung.

Es gibt im Kinderzimmer keine organisierte Kinderbetreuung. Sollten Sie stundenweise Kinderbetreuung brauchen, um Lehrveranstaltungen abzuhalten, zu besuchen oder konzentriert arbeiten und lernen zu können, kontaktieren Sie für mehr Informationen unikid & unicare via [E-Mail](#).

Betriebliche Kinderbetreuung

Seit 1974 gibt es eigene Kinderbetreuungseinrichtungen an der Universität Graz.

6 Gruppen Kinderkrippe und 4 Gruppen Kindergarten unterliegen den Förderbedingungen der Stadt Graz. Die Elternbeiträge sind daher nach dem Familieneinkommen sozial gestaffelt und ein Grazer Hauptwohnsitz ist Voraussetzung für eine Anmeldung. Bevorzugt werden Kinder von Bediensteten und Studierenden der Universität Graz und der Kunstuni Graz aufgenommen.

Zusätzlich bieten 2 Betriebstagesmütter Betreuung ohne Voraussetzung eines Grazer Hauptwohnsitzes. Sie unterliegen den Förderbedingungen des Landes Steiermark.

Eine Universitätszugehörigkeit stellt keine Garantie für eine Aufnahme in einer dieser Einrichtungen dar, da die Aufnahme wie in allen Grazer Einrichtungen nach Maßgabe der verfügbaren Plätze erfolgt.



We work for
tomorrow

www.uni-graz.at



Weitere Servicestellen der Uni Graz

Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal (BRAup)

Der Betriebsrat ist eine Service- und Beratungsstelle für das allgemeine Universitätspersonal. Er kümmert sich um Ihre Anliegen und steht Ihnen mit Rat und Tat zur Seite. Kontakte und Vergünstigungen aus dem Serviceangebot des BRAup finden Sie im Intranet sowie unter [FocusYou](#).

Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal (BRwiss)

Der Betriebsrat vertritt rechtliche, wirtschaftliche, soziale, gesundheitliche und kulturelle Interessen wissenschaftlicher MitarbeiterInnen. Der BRwiss bietet laufend verschiedene Aktionen und Vergünstigungen an, von denen auch die Familien der MitarbeiterInnen profitieren.

Arbeitsmedizin

Das Ziel der Arbeitsmedizin ist es, durch entsprechende Beratung Ihre Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu erhalten, zu verbessern und zu fördern.

Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)

Betriebliche Gesundheitsförderung ist ein wesentlicher Bestandteil zur Verbesserung des Arbeitsklimas. Aus dem BGF-Projekt entstehen verschiedene Maßnahmen und Angebote zur Förderung der körperlichen und seelischen Gesundheit.

DocService

Das DocService der Uni Graz ist Kompetenzzentrum, Servicestelle und Informationsdrehscheibe für doktoratspezifische Themen. Es bietet Workshops, Beratung und Unterstützung für Promovierende und Betreuende.

PostDoc-Büro

Das PostDoc-Büro unterstützt PostdoktorandInnen bei der Schaffung produktiver Rahmenbedingungen für ihre Arbeit sowie der professionellen Weiterentwicklung. Workshop- und Eventprogramm, Coachings, Informationsbereitstellung, Vernetzungsangebote und finanzielle Zuschüsse.

Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL)

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen wirkt Diskriminierungen entgegen und berät und unterstützt bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz. Dem AKGL sind dazu Informations-, Kontroll- und Mitwirkungsrechte eingeräumt.

Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung

Sie setzt sich für die Gleichstellung von Männern und Frauen, die Förderung und Stärkung der Geschlechterstudien sowie die Bewusstseinsbildung für ein faires, diversitätssensibles und tolerantes Miteinander unter allen Angehörigen der Uni Graz ein.

Fachlich unterstützt wird sie in ihrer Arbeit durch einen interdisziplinären wissenschaftlichen Beirat.

Wiedereinstiegs- /Abschlussstipendien

Die Universität Graz gewährt Stipendien für Frauen sowie einen einmaligen finanziellen Zuschuss für Studentinnen in aktuellen psychosozialen Notlagen.

Welcome Center

Das Welcome Center unterstützt internationale MitarbeiterInnen, Gastforschende und Studierende vor und während des Aufenthalts an der Uni Graz mit Informationen und Services.

Dual Career Service (DCS)

Das Dual Career Service Steiermark-Kärnten unterstützt neu berufene ProfessorInnen, NachwuchswissenschaftlerInnen, KünstlerInnen, administrative Führungskräfte und ihre PartnerInnen dabei, jene Fragen, die sich durch eine Verlagerung des Lebensmittelpunktes in die Steiermark ergeben, zu klären.

Veranstaltungsservice

Zentrale Ansprechstelle für Veranstaltungsorganisation. Im [Veranstaltungshandbuch](#) finden Sie Services, die MitarbeiterInnen und externe Personen in Anspruch nehmen können, wenn sie Veranstaltungen an der Uni Graz organisieren. Information zu Kinderbetreuung begleitend zu Tagungen lesen Sie im [unikid & unicare Factsheet](#).

Vertrauensstelle für Konfliktsituationen

Die Vertrauensstelle unterstützt Sie bei belastenden, konfliktgeladenen Situationen im Arbeitsleben. Bereits wenn nur eine Seite eine Beeinträchtigung im Miteinander im Arbeitsumfeld erlebt, kann professionelle Begleitung entlastend und konfliktpräventiv wirken. Kontaktaufnahmen sind vertraulich, Inhalte unterliegen einer strikten Verschwiegenheitspflicht.

Psychosoziale Beratung

Für Mitarbeiter:innen der Universität Graz zur Unterstützung und Entlastung bei beruflichen, sowie privaten Problemen, oder bei Entscheidungs-/Konfliktsituationen, die ihren Ausgang im Beruflichen haben oder dahin zurückwirken.

Erhöhter persönlicher Druck, psychosoziale und/oder

psychosomatische Beschwerden können hier im streng verschwiegenen und vertraulichen Rahmen thematisiert und bearbeitet werden.

Betriebsvereinbarungen der Uni Graz

Geldaushilfen/Gehaltsvorschüsse

Bei einer unverschuldeten Notlage oder sonstiger berücksichtigungswürdiger Gründe durch persönliche, familiäre oder wirtschaftliche Verhältnisse oder infolge außergewöhnlicher Ereignisse, kann eine Geldaushilfe oder ein Gehaltsvorschuss gewährt werden.

WICHTIG: Bitte beantragen Sie zeitnah zum Anlassfall.

Einkommensgrenze bis 1.500 € netto monatlich (Grenze erhöht sich bei Kindern im gleichen Haushalt).

Zum Nachlesen: [BV Geldaushilfen/Gehaltsvorschüsse](#)

Zum Ausfüllen: [Anträge](#)

Gleitende Arbeitszeit (AUP)

Die Universität Graz bietet Möglichkeiten, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu erleichtern. Sie können in Absprache mit Vorgesetzten die Arbeitszeit innerhalb des Gleitzeitrahmens flexibel gestalten. Innerhalb der Kernzeit ist Anwesenheitspflicht. Weiters können individuelle Vereinbarungen über die Lage der Arbeitszeit getroffen werden, bei Kinderbetreuungspflichten von Kindern im gemeinsamen Haushalt oder bei Übernahme von Pflegediensten naher Angehöriger. Auch Ausnahmen von der Gleitzeit, wie Blocken der Arbeitszeit auf wenige Tage, Änderung des Gleitzeitrahmens, Änderung der Kernzeit oder die Vereinbarung fixer Dienstzeiten, sind möglich.

Zum Nachlesen: [BV zur gleitenden Arbeitszeit](#)

Mehr Information: [Arbeitszeit und Zeitaufzeichnung](#)

Zum Ausfüllen: [Anträge](#)

Mobilität und Parkplatzvergabe

Die Universität Graz leistet einen aktiven Beitrag zur Gestaltung nachhaltiger Mobilität. Dazu zählen öffentliche Verkehrsmittel, Fahrrad und andere Formen nachhaltiger und klimafreundlicher Mobilität. Neben Vergünstigungen beim öffentlichen Verkehr, Park & Ride und Fahrrädern werden bei der Vergabe von universitätseigenen Parkplätzen soziale Aspekte berücksichtigt:

- Betreuungspflichten von Kleinkindern/schulpflichtigen Kindern bis zur Beendigung der Volksschule.
- Betreuungspflichten von pflegebedürftigen Angehörigen (gilt nicht für Besuche in Pflegeheimen).
- Bei verletzungsbedingter Beeinträchtigung oder temporärer Pflegenotwendigkeit kann eine Aus-

nahmegenehmigung befristet auf 3 Monate erteilt werden. Dazu ist eine medizinische Stellungnahme der Arbeitsmedizin dem formlosen Ansuchen via [E-Mail an mobilitaet@uni-graz.at](mailto:E-Mail_an_mobilitaet@uni-graz.at) anzuhängen.

Zum Nachlesen: [BV Mobilität und Parkplatzvergabe](#)

Mehr Information zu Uni-Fahrrad, Ticket der Holding Graz und Park & Ride: [Uni in Fahrt – Mobilität 3.0](#)

Mehr Information zu Parkplätzen: [Parkberechtigungen](#)

Papamonat/Elternteilmonat

Der Papamonat/Elternteilmonat ist eine berufliche Freistellung von bis zu einem Kalendermonat zwischen Geburt und Ende des Mutterschutzes gegen Entfall der

Bezüge. Dienstverhältnis und Versicherungsschutz bleiben aufrecht, es entsteht kein Urlaubsanspruch. Bitte beachten Sie die Voraussetzungen:

- Gemeinsamer Haushalt mit dem Kind.
- Rechtzeitige Vorankündigung.
- Fristgerechte Meldung des Antrittsdatums.

Für einen einmonatigen Papamonat/Elternteilmonat kann ein „Familienzeitbonus“ bezogen werden (diese Summe wird bei späterem Bezug von Kinderbetreuungsgeld abgezogen).

Zum Nachlesen: [BV Papamonat/Elternteilmonat](#)

Mehr Information: [Familienzeitbonus](#)

Zum Ausfüllen: [Antrag](#)

Sabbatical

Als individuell gestaltbare Form einer Auszeit von der Erwerbsarbeit bietet die Universität Graz für Bedienstete die Möglichkeit, unterschiedliche Modellvarianten eines Sabbaticals zu nützen. Dieses kann unter anderem zur Regeneration, Regelung von Familienangelegenheiten oder zur Verfolgung eigener Projekte genutzt werden. Ein Sabbatical beruht auf dem Einvernehmen zwischen ArbeitnehmerIn und Universität Graz.

Zum Nachlesen: [BV Sabbatical](#)

Mehr Information: [Leitfaden berufliche Auszeiten](#)

Zum Ausfüllen: [Antrag](#)