

Masterlehrgang

Human Resource Management

WIRTSCHAFT



**NEW WORK,
DEEP WORK,
GREAT WORK.**

weiter.bilden
weiter.entwickeln



Human Resource Management

weiter.lernen Dort, wo Menschen am meisten gefordert sind, geht es immer um Menschen. Die temporeichen Veränderungen unserer Gesellschaft stellen Mitarbeiter:innen in Personalbereichen sowie Führungskräfte, die Entscheidungen im Human Resource Management treffen, vor neue Herausforderungen. Arbeit unterliegt einem großen Wertewandel und nimmt einen völlig neuen Stellenwert in der Verwirklichung des eigenen Ichs ein.

Diese Komplexität braucht Verständnis und Persönlichkeiten, die interkulturell und grenzüberschreitend agieren und neue Technologien rasch adaptieren, ohne dabei auf den Erfolgsfaktor Mensch(lichkeit) zu vergessen. Ein Masterlehrgang, der vorwärts gewandtes unternehmerisches Denken und Handeln fokussiert - von Recruiting über die sichere Verwaltung sensibler Personaldaten bis hin zum Management von Personalentwicklungs-Prozessen.



Ao.Univ.-Prof. Dr.
Josef Scheff
Universität Graz

Wissenschaftliche Leitung

„Qualifizierte Humanressourcen schaffen Wettbewerbsvorteile für Organisationen. Für Führungskräfte und Personalmanager:innen ergeben sich daraus vielfältige Aufgabenstellungen für den gezielten Aufbau eines Human Resource Managements (HRM). Das MBA-Programm bereitet Führungskräfte und Verantwortliche im Personalmanagement auf diese Herausforderungen vor.“

weiter.kommen

Folgende Zulassungsvoraussetzungen sind zu erfüllen:

- Abschluss eines Studiums
- oder Matura und eine dreijährige facheinschlägige berufliche Qualifikation

Agile Entwicklungsfelder im Personalwesen & HRM der Zukunft zwischen Komplexität, Flexibilität und Individualität

weiter.informieren



3 Semester, berufsbegleitend



90 ECTS



Deutsch



Unterrichtszeiten:
freitags: 13.30–20.15 Uhr
samstags: 8.30–15.30 Uhr



EUR 9.800,-



Abschluss:
Master of Business Administration (MBA)



Universität Graz



Anmeldung auf
www.uniforlife.at



Lebenslauf, Motivations schreiben und Zeugnisse
übermitteln



Zulassung zum Lehrgang
durch die wissenschaftliche
Lehrgangsleitung

Lehrgangsinhalte

Unternehmensführung und HRM

- Grundlagen der Organisationsgestaltung und HRM
- Organisatorische Gestaltung der HR-Funktion
- Strategisches HRM
- Unternehmensführung und HRM
- Rollen und Aufgaben des Managements
- HR als Business Partner
- HR Architecture
- Case Studies aus Unternehmensführung und HRM

Kernfunktionen des HRM

- Recruiting
- Personalplanung, Personalauswahl und Onboarding
- Arbeitsgestaltung und Arbeitseinsatz
- Performance Management
- Personalentwicklung
- Karriereplanung und Talentmanagement
- Entgelt und Anreizgestaltung
- Case Studies zu Kernfunktionen des HRM

Personalführung

- Direkte und indirekte Führung | Führungstheorien
- Gender und Diversity Management
- Inklusion & Integration
- Gleichbehandlungsvorschriften
- Case Studies zu Personalführung

Recht

- Personalverrechnung
- Abgabenrechtliche Dimensionen
- Arbeits- und Sozialrecht
- HR-Daten
- Eltern-, Alters- und weitere Teilzeitmodelle
- Arbeitsvertragsrecht
- Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Arbeitsinspektoraten
- Arbeitszeitgesetz und Arbeitsschutz
- Sozialrecht und Steuerrecht

Angewandtes HRM

- Employer Branding
- Digitalisierung in der Arbeitswelt
- HRM in Umbruchphasen
- Organisation und Rollen des HRM
- Personalcontrolling
- Case Studies zu angewandtem HRM

Mastermodul

- Wissenschaftliches Arbeiten
 - Masterseminar
 - Masterarbeit
 - Masterprüfung
-

Masterlehrgang

Human Resource Management

UNI for LIFE Weiterbildungs GmbH
Beethovenstraße 9, 8010 Graz, +43 316 380-1013,
office@uniforlife.at, www.uniforlife.at

Stand: Juli 2023 | Druck- und Satzfehler sowie inhaltliche Änderungen vorbehalten.
Design: taska.at | Icons: shutterstock.com/StockVector

**Wissenschaftliche
Leitung**
Ao.Univ.-Prof. Dr.
Josef Scheff
Universität Graz
