

BARBARA HEY / ADA PELLERT / ILSE WIESER (Hg.)

POTENZIALE

Das Programm
«Potenziale, Barrieren
und Chancen. Frauen
an der Universität» der
Grazer Universitäten

Dokumentation

CHANCEN

Information Sondernummer 1/2003

Interuniversitäre Koordinationsstelle für Frauen-
und Geschlechterforschung Graz

Barbara Hey, Ada Pellert, Ilse Wieser (Hg.)

**Das Programm «Potenziale,
Barrieren und Chancen. Frauen
an der Universität» der Grazer
Universitäten**

Dokumentation

Information Sondernummer 1/2003
Interuniversitäre Koordinationsstelle für Frauen- und
Geschlechterforschung Graz

Graz 2003

Interuniversitäre Koordinationsstelle
für Frauen- und Geschlechterforschung Graz
A-8010 Graz
Beethovenstraße 19
Tel.: +43-(0)316-380-5721 u. 5722
Fax: +43-(0)316-380-9010
e-mail: kooroff@uni-graz.at
<http://www.uni-graz.at/kfwwww>

Barbara Hey, Ada Pellert, Ilse Wieser (Hg.):
Das Programm «Potenziale, Barrieren und Chancen
Frauen an der Universität» der Grazer Universitäten
Dokumentation
Information Sondernummer 1/2003; Interuniversitäre
Koordinationsstelle für Frauen- und Geschlechterfor-
schung Graz; Redaktion: Magdalena Felice
Graz 2003
ISBN 3-9501271-2-7

Impressum:
Redaktion, Lektorat, Publikationsvorbereitung:
Magdalena Felice
MedieninhaberIn: Interuniversitäre Koordinationsstelle
für Frauen- und Geschlechterforschung Graz,
visuelle Gestaltung: Iurra, Wien
Druck: Medienfabrik Graz
Auflage: 250

Das Programm «Potenziale, Barrieren und Chancen
Frauen an der Universität» der Grazer Universitäten ist
ein dreijähriges Pilotprojekt zu Frauenförderung,
Personal- und Organisationsentwicklung.

TrägerInnenschaft: Vizekanzlerat für Lehre, Personal-
entwicklung und Frauenförderung der Universität
Graz, Interuniversitäre Koordinationsstelle für
Frauen- und Geschlechterforschung Graz

Das Programm wurde gefördert aus Mitteln des
Europäischen Sozialfonds und aus Mitteln des Bun-
desministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kultur.

Inhalt

7	Vorwort <i>Eva Knollmayer</i>
8	Einleitung <i>Magdalena Felice</i>
13	1. Kapitel: Hintergründe, Konzeption, Erfahrungen
14	1.1. Das Programm «Potenziale, Barrieren und Chancen, Frauen an der Universität». Konzeption, Inhalte, Ziele eines Programms zur Etablierung einer symmetrischen Geschlechterkultur an den Grazer Universitäten <i>Barbara Hey</i>
26	1.2. Reflexion des ESF-Projektes «Potenziale, Barrieren und Chancen.» Frauen an der Universität <i>Ada Pellert</i>
36	1.3. Das Team <i>Ilse Wieser</i>
38	1.4. Die Hälfte des Himmels – Frauenspezifische Personalent- wicklung an Universitäten <i>Margret Bülow-Schramm</i>
45	1.5. Lust auf Karriere? Erfahrungen von Wissenschaftlerinnen als Hochschullehrerinnen <i>Brigitte Lichtenberger-Fenz,</i> <i>Doris Ingrisch</i>
67	2. Kapitel: Inhalte, Umsetzung, Evaluation
68	2.1. Maßnahmen, Veranstaltungen und Aktivitäten / Februar 2001 – November 2003
68	2.1.1. Orientierungsworkshops «Beruf-HochschullehrerIn»
70	2.1.2. Weiterbildungsangebote Gender-Kompetenz
77	2.1.3. Schulungs- und Unterstützungsangebote für die Akteurinnen des Diskriminierungsschutzes
78	2.1.4. Gender Mainstreaming-Arbeit mit Führungskräften
81	2.1.5. Lehrgang für (Nachwuchs-)Wissenschaftlerinnen
85	2.1.6. Sommer-School 2003 – Erfolgsstrategien für Nachwuchswissenschaftlerinnen.
86	2.1.7. Verbesserung der Kinderbetreuungsangebote/ Unikid



INTERNATIONALE
KOORDINATIONSSTELLE
für Frauen- und Geschlechterforschung Graz



bm.bwk



- 90 2.2. Weiterbildungslehrgänge für (Nachwuchs-)Wissenschafterinnen
- 94 2.2.1. Modellcurriculum – Weiterbildungslehrgang für (Nachwuchs-)Wissenschafterinnen
- 100 2.2.2. Evaluation des Lehrgangs für Wissenschafterinnen im Rahmen des Programms «Potenziale, Barrieren und Chancen. Frauen an der Universität»
Monika Kastner, Karin Grassenick
- 118 2.2.3. Zur Zusammenarbeit zwischen Trainerinnen und Wissenschafterinnen als «interne Expertinnen»: bei den Lehrgängen und der Summer School 2003
Tosca Wendt
- 120 2.2.4. Erfahrungsbericht einer Teilnehmerin am 1. Weiterbildungslehrgang für (Nachwuchs-)Wissenschafterinnen im Rahmen des Programms «Potenziale, Barrieren und Chancen. Frauen an der Universität»
Edith Gößritzer
- 126 2.2.5. Wenn Frauen an der Universität ihre Potenziale entdecken, Barrieren überwinden und Chancen wahrzunehmen beginnen – Rückblick auf ein Jahr «Frauenlehrgang»: | *Maria Elisabeth Aigner*
- 130 2.2.6. «Ein Jahr später...» – Ergebnisse der Transferevaluation des 1. Lehrgangs für Wissenschafterinnen im Rahmen des Programms «Potenziale, Barrieren und Chancen. Frauen an der Universität»
Monika Kastner
- 137 2.3. Summer School 2003 – Erfolgsstrategien für Nachwuchswissenschafterinnen
- 140 2.3.1. Evaluation der «Summer School 2003: Erfolgsstrategien für Nachwuchswissenschafterinnen»
Monika Kastner
- 148 2.4. Kinderbetreuungsanlaufstelle Unikid | *Erika Lechner*
- 156 2.5. Kooperationen im Universitätsbereich im Rahmen des Programms «Potenziale, Barrieren und Chancen. Frauen an der Universität» | *Magdalena Felice*

Anhang

- 160 Mitwirkende und Autorinnen
- 167 Publikationen und Vorträge zum Programm