

SUMMER SCHOOL FÜR NAWI GRAZ 2020

Erfolgsstrategien für Nachwuchswissenschaftlerinnen*

5. - 12. Juli 2020

Dieses berufslaufbahnorientierte 8-tägige Weiterbildungsangebot leistet einen Beitrag zur Förderung von universitärer Gleichstellung und der Förderung von wissenschaftlichen Karrieren von Frauen* in den Naturwissenschaften im Rahmen der Kooperation NAWI Graz.

Das Programm ist ein Beitrag zur Etablierung einer geschlechtersymmetrischen Kultur an Universitäten. Das Konzept wurde von Dr.ⁱⁿ Barbara Hey, MBA und Ilse Wieser, Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung der Universität Graz, mit Expertinnen entwickelt.

Zielgruppe: Dissertantinnen* und weibliche* Postdocs der NAWI Graz Fachbereiche von Universität Graz und Technischer Universität Graz, die eine wissenschaftliche Karriere anstreben.

Programm: Der Umfang pro Teilnehmerin beträgt 72 Stunden.

Komponenten

- Kick-Off: 2 Stunden
- 8 Seminare: 60 Stunden
- 2 Expertinnengespräche: 4 Stunden
- Einzelcoaching: 2 Einzelstunden pro Teilnehmerin
- Gruppencoaching: 4 Stunden

Lernziele

- Standortbestimmung und Entwicklung von beruflichen Prioritäten
- Strategische Herangehensweisen in der Karriereplanung
- Wissenschaftsorganisationsbezogene Skills für den beruflichen Alltag
- Einblick in die (informellen) Strukturen des wissenschaftlichen Arbeitens in den Naturwissenschaften
- Vernetzung

Seminarleitung: Expertinnen und Trainerinnen mit universitärer Erfahrung.

Veranstaltungsort: Trattnerhof, 8102 Semriach bei Graz, Unterer Windhof 18, www.trattnerhof.at

Es wird vorausgesetzt, dass die Teilnehmerinnen die gesamte Zeit des Programms vor Ort sind. Barrierefreier Zugang.

Dauer: Sonntag 5. bis Sonntag 12. Juli 2020

Info-Veranstaltung: Montag, 20. April 2020, 16-18 Uhr, Universität Graz

Anmeldung: bis 11. Mai 2020. Anmeldeformular (im web als download siehe unten) ausgefüllt per Email senden. Gegebenenfalls ein persönliches Vorgespräch.

Kostenbeitrag: 300 Euro sind bei einer Zusage einzuzahlen. Stornogebühr im Falle einer Absage nach der Anmeldefrist. Im Beitrag sind die Weiterbildung, Seminarraum, Übernachtung und Verpflegung inkludiert.

Kinderbetreuung: bitte melden Sie möglichen Bedarf bei der Anmeldung. Für Lösungen bei Betreuungslücken oder Engpässen informiert und unterstützt Sie [unikid & unicare](#)

Veranstalterin: Koordinationsstelle für Geschlechterstudien & Gleichstellung in Kooperation mit NAWI Graz, Universität Graz. Web: <https://koordination-gender.uni-graz.at/de/gleichstellung/gleichstellung0/#c341944>

Kick-Off: Montag 22. Juni 2020, 12-13:30 Uhr, Universität Graz
Anreise: Sonntag 5. Juli 2020, 9:30 Uhr, Gathering im Trattnerhof, Semriach

Curriculum:

1. Seminar, Sonntag, 5. Juli 2020, 10-18 Uhr:

Persönliche Standortbestimmung. Karriereplanung und Perspektiven der Laufbahn in der Wissenschaft. Selbst- und Zeitmanagement.

Kennenlernen, Gruppenbildung – das Programm als Netzwerk. Motivation und Ziele der Teilnahme am Programm. Standortbestimmung. Persönliche Stärken und Entwicklungsfelder. Karriereverlauf und Lebensplanung. Was bedeutet Karriere? Grundlagen der Selbstorganisation und Zeitmanagement. Burnout-Prävention. Ziele: Persönliche Stärken im beruflichen Umfeld einsetzen. Persönliche Entwicklungsfelder benennen und Veränderungsprozesse einleiten. Die Laufbahn planen, berufliche und private Ziele erkennen und verfolgen.

Leitung: Dr.ⁱⁿ Renate Augusta

2. Seminar, Montag, 6. Juli 2020, 9-17 Uhr

Impulse für die Strategische Positionierung in der Welt der Naturwissenschaften

Steuern und Planen, Leistungsparameter, Publikationsstrategien, Mentoring und (internationale) Netzwerke, Themenwahl-BetreuerInnenwahl, Praxis von Anerkennung und Präsenz, der perfekte Lebenslauf, Stressresistenz, private und berufliche Stabilisatoren.

Leitung: Mag.^a Ute Riedler

Diskussionsrunde, Montag 6. Juli 2020, 19-21 Uhr: Moderation DI Dr.ⁱⁿ Karin Grasenick

„Wissenschaftlerin sein – fördernde und hemmende Faktoren in der Universitätskarriere“ mit weiblichen Rollenmodellen/Expertinnen.

3. Seminar, Dienstag 7. Juli 2020, 9-17 Uhr

Kommunikation, Selbstpräsentation.

Grundlagen von verbaler und nonverbaler Kommunikation. Zielorientiert sprechen. Vortrags- und Präsentationstechnik. Einsatz von Medien. Präsenz auf internationalen Konferenzen. Strategien der Selbstpräsentation in der Wissenschaft. Ziele: Professionell und selbstbewusst kommunizieren, persönliche Stärken kennen und präsentieren.

Leitung: Mag.^a Ute Riedler

4. Seminar, Mittwoch 8. Juli 2020, 9-13 Uhr

„Doing und undoing gender“ und Gleichstellung an der Universität, Teil 1

Grundlagen zu verschiedenen feministischen Diskursen und zur Geschichte der Frauenbewegungen, ihren Zielen und politischen Mitteln; Einführung in die Geschichte von Frauen* im Wissenschaftsbetrieb.

Ziel & Methode: Durch interaktive Inputs der Vortragenden, und damit verknüpfte Reflexionen und Austausch in Gruppen, sollen die Teilnehmerinnen mehr Wissen und Bewusstsein zu feministischen Diskursen und aktuellen Zugängen zu Gleichstellungsarbeit erlangen.

Leitung: Mag. Dr.ⁱⁿ Lisa Kristina Horvath

Diskussionsrunde, Mittwoch 8. Juli 2020, 19-21 Uhr: Moderation Dr.ⁱⁿ Barbara Hey, MBA

„Wissenschaftlerin sein – Authentizität und Anpassung im hierarchischen System“ mit weiblichen Rollenmodellen/Expertinnen.

5. Seminar, Donnerstag 9. Juli 2020, 9-17 Uhr

Durchsetzungs- und Verhandlungsstrategien.

Grundlagen der Verhandlungsführung. Harvard-Konzept. Strategien, Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Verhandlungen. Einschätzung von Verhandlungssituationen. Verhandeln aus der schwächeren Position. Nein sagen. Win-win-Strategien. Ziele: Umgang mit schwierigen Verhandlungssituationen.

Leitung: Mag.^a Ute Riedler

6. Seminar, Freitag 10. Juli 2020, 9-17 Uhr

„Doing und undoing gender“ und Gleichstellung an der Universität, Teil 2

Vorstellung und Diskussion von Forschungsbefunden zum verschiedenen Gender-Biases in der Wissenschaft und Phänomenen wie „leaky pipeline“, „women ≠ Science“, Gender-Publication-Bias, wie und wo unterschiedliche Bewertungen von Forscherinnen* und Forschern* stattfinden (z.B. Empfehlungsschreiben, Einstellungsentscheidungen, etc.). Darauf aufbauend werden aktuelle Gleichstellungsmaßnahmen und -methoden (z.B. Frauenförderung, Gleichstellungspläne, Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen, etc.) vorgestellt und reflektiert.

Ziele & Methoden: Mithilfe von forschungsbasierten Inputs der Vortragenden, daran anschließenden Übungen und Reflexionen soll vermitteltes Wissen in die eigenen Lebensrealitäten der Teilnehmerinnen integriert werden, Erkenntnisse gefördert, Gender-Kompetenz gewonnen werden und Empowerment stattfinden.

Leitung: Mag. Dr.ⁱⁿ Lisa Kristina Horvath, Expertin: Dr.ⁱⁿ Barbara Hey, MBA

7. Seminar, Samstag 11. Juli 2020, 9-17 Uhr

Organisation und Organisationskultur an der Universität.

Aufbau- und Ablauforganisation einer Universität, Steuerungsinstrumente, Umgang mit Spannungsfeldern und Widersprüchen. Möglichkeiten, auf Strukturen, Kultur und auf Verhältnisse in Universitäten Einfluss zu nehmen. Ziele: Kennen lernen unterschiedlicher Hochschulstrukturen und des Arbeitsfelds Hochschulmanagement. Kritische Reflexion von Organisationskultur und Entwicklung eigener Handlungsoptionen.

Leitung: Mag. Dr.ⁱⁿ Andrea Widmann

Samstag 11. Juli 2020, 20 Uhr, open end

“Create your future network by socializing!”: Offene Bühne – Science Slam/Fame Lab – Musikabend

Leitung: Assoz. Prof.ⁱⁿ Mag. Dr. Manuela Temmer

8. Seminar, Sonntag 12. Juli 2020, 9-16 Uhr

Leiten von Gruppen und Teams. Motivation. Einflussnehmen – Mitgestalten an der Universität. Reflexion des Programms. Netzwerken. Transfer.

Leitungsfunktion in Gruppen. Motivation von Gruppenmitgliedern. Frauen in der Führungsrolle. Zielorientiertes Vorgehen in Organisationen. Status-Quo an der Universität bezüglich Mitbestimmungsmöglichkeiten für Wissenschaftlerinnen. Reflexion des gesamten Programms. Ziele: Als Wissenschaftlerin bewusst führen. Mitgestaltungsmöglichkeiten im Umfeld Universität kennen. Vernetzung der Gruppe.

Leitung: Dr.ⁱⁿ Renate Augusta

Feierliche Zertifikatsverleihung: Sonntag 12. Juli 2020, 17 Uhr, mit Abschlussbuffet

Gruppencoaching: 4 Stunden im Herbst 2020. Inhalt: Reflexion der Summer School.

Einzelcoaching: 2 Einheiten pro Teilnehmerin. Einzelcoaching ist ein speziell auf die eigenen Bedürfnisse abgestimmtes, individuelles berufsbegleitendes Unterstützungsangebot zur Reflexion und Verbesserung der beruflichen Praxis. Die Einheiten können bis Ende 2020 in Anspruch genommen werden.

Seminarleitung und Moderation

Dr.ⁱⁿ Renate Augusta (Quintessenz Organisationsberatung)

DI Dr.ⁱⁿ Karin Grasenick (convelop cooperative knowledge design gmbh, Graz)

Dr.ⁱⁿ Barbara Hey, MBA (Koordinationsstelle für Geschlechterstudien & Gleichstellung, Universität Graz)

Mag. Dr.ⁱⁿ Lisa Kristina Horvath (Dr. Lisa Horvath. Universitäts- und Organisationsberatung)

Mag.^a Ute Riedler (Ute Riedler – Wissenschaftsberatung, Graz)

Assoz. Prof.ⁱⁿ Mag. Dr. Manuela Temmer (Institut für Physik, Universität Graz)

Mag. Dr.ⁱⁿ Andrea Widmann (Andrea Widmann Hochschulberatung, Graz)

Programmträgerin

Universität Graz - Rektor Ao.Univ.-Prof. Dr. Martin Polaschek und Sonderbeauftragte der Universitätsleitung für Gleichstellung hinsichtlich Gender und Diversität Ao.Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr. Renate Dworczak

Programmleitung

Dr.ⁱⁿ Barbara Hey, MBA (Leiterin der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung der Universität Graz)

Programmkoordination und Kontakt

Ilse Wieser (Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung der Universität Graz)

Email: ilse.wieser@uni-graz.at, Tel. 0316/380-1020, Fax: 0316/380-9010