

# Frauen an der Universität – Potenziale, Barrieren, Chancen.

## Termine für den 3. Lehrgang 2002/03

### Allgemeines:

Die Trainerinnen leiten die Seminare und sind für das Konzept verantwortlich. Universitätsinterne Expertinnen bringen informelles universitätsspezifisches Wissen ein. Es gibt Seminare, die eher auf die Organisation von Wissenschaft bezogene Kompetenzen (W) zum Schwerpunkt haben und Seminare mit Schwerpunkt Sozialkompetenz (S). Sie finden monatlich jeweils ~~Freitags 9-18 Uhr und Samstags 9-13 Uhr~~ statt. Das erste Seminar ist dreitägig und beinhaltet zwei Themen, die zielbegleitend wirken sollen.

**Supervision:** für die geteilte Gruppe zu je 3 Stunden. Supervision ist ein gruppenorientierter Reflexionsprozess, der sich an den Zielen und den Aufgaben der Teilnehmerinnen in ihren Arbeitsfeldern orientiert. Die Themen der Supervision werden zwischen Gruppe, Supervisorin und Lehrgangsleitung abgesprochen.

**Coaching:** Der Lehrgang bietet 4 Einzelcoachings pro Teilnehmerin. Termine zu je einer Stunde werden frei mit einer der Trainerinnen oder internen Expertin vereinbart. Coaching ist ein individuelles berufsbegleitendes Unterstützungsangebot zur Reflexion und Verbesserung der beruflichen Praxis.

**Wissenschaftsberatung:** Jede Teilnehmerin erhält eine Förderung von max. 70 € zu einer Aktivität ihrer Wahl, die konkret das wissenschaftliche Fortkommen unterstützt. Beispiele: Reise zu einem Beratungsgespräch im Aus- und Inland. Honorar für eine Wissenschaftsberatung.

**Zertifikat:** für jede Teilnehmerin, die 8 Seminare (5 Pflichtseminare und 3 Wahlseminare), Supervision, Wissenschaftsberatung und Coaching absolviert.

**Ende der Bewerbungsfrist:** Freitag, 18. Oktober 2002

**Präsentation des Programms:** Dienstag, 15. Oktober, 16-18 Uhr, im SR 1502, Rewi, EG.

**Einzelgespräche mit den Bewerberinnen um die Lehrgangs-Teilnahme:** bis Freitag, 25. Oktober 2002

**Verständigung zur Teilnahmebestätigung:** Montag, 28. Oktober 2002

**Vorstellung der Trainerinnen und Lehrgangsleitung für die Teilnehmerinnen:** Montag, 11. November 2002, 19 Uhr 30 bis 20 Uhr 30 Uhr

Ort: Sitzungssaal 1522, Resowi Zentrum.

### Termine:

#### 1. Seminar. 21/22/23 November 2002: Pflichtseminar (S)

Thema: **Persönliche Standortbestimmung.** Perspektiven der Laufbahn.

**Selbst- und Zeitmanagement.**

Trainerinnen: Dr. Eva Scala und Dr. Renate Augusta

Interne Expertin: Univ.-Prof. Dr. Christine Goldberg

#### 2. Seminar 13./14. Dezember 2002: Pflichtseminar (W)

Thema: **Wissenschaftlerin sein.** Qualifikationskriterien, Strukturen und Funktionsweisen von Anerkennung und Akzeptanz an der Universität.

Trainerin: Im Kontext

Interne Expertin: A.o.Univ.-Prof. Dr. Roswith Roth

#### 3. Seminar 17./18. Jänner 2003: Pflichtseminar (W)

Themen: Maßnahmen und Strategien der **Frauenförderung, Dienstrecht.**

Interne Expertinnen: Ass.Prof. DDr. Anneliese Legat, Univ.Ass. Mag. Dr. Elisabeth Holzleithner.

#### 4. Seminar 14./15. Feber 2003: Wahlseminar (S)

Thema: **Konfliktmanagement:** Konflikte lösen statt leugnen – Instrumente und Strategien der Konfliktbearbeitung.

Trainerin: Dr. Eva Scala

Interne Expertin: Ass.Prof. DDr. Anneliese Legat

**5. Seminar 14./15. März 2003: Wahlseminar (W)**

Themen: **Projektmanagement** als ganzheitlicher Organisationsprozess. Fundraising.

Trainerin: Mag. Marion Radl-Käfer

Interne Expertin: Dr. Gudrun Perko

**Supervision zwischen Jänner und März 2003: 1x3 Stunden für je 10 Personen (Zweiteilung der Gruppe): insgesamt 2 Termine**

**6. Seminar 4./5. April 2003: Wahlseminar (S)**

Themen: **Teamarbeit** im Schnittpunkt von Individuum und Organisation.

Trainerin: Mag. Marion Radl-Käfer

**7. Seminar 9./10. Mai 2003: Pflichtseminar (S)**

Themen: **Durchsetzungsstrategien und Verhandlungsführung.**

Trainerin: Im Kontext

Interne Expertin angefragt: Univ.-Prof. Dr. Freyja Maria Smolle-Jüttner

**8. Seminar 13./14. Juni 2003: Wahlseminar (W)**

Thema: **Umgang mit Führung und Erfolg.** Selbst- und Fremdmotivation in der Führungsrolle. Gestaltung von Arbeitssitzungen.

Trainerin: Dr. Renate Augusta

Interne Expertin angefragt: Univ.-Prof. Ursula Schneider

**9. Seminar 4./5. Juli 2003: Wahlseminar (W)**

Thema: **Gendersensible Lehre an der Universität.** Die Rolle der Lehrenden und Kreativitätstechniken in der Lehr- und Prüfungssituation

Leiterinnen: A.o.Univ.-Prof. Dr. Gertrud Simon, Mag. Sarah Mercer (Universität Graz)

10. Seminar: 25./26. Juli 2003: **Wahlseminar (S)**

Thema: **Universität als Ort der Ambivalenzen von und für Frauen.**

Identität, Anerkennung, Konkurrenz, Mangel an Wertschätzung, Solidarität

Trainerin: Dr. Birge Krondorfer (Frauenhetz Wien)

**Supervision zwischen September und Oktober 2003:  
1x3 Stunden für je 10 Personen (Zweiteilung der Gruppe):  
insgesamt 2 Termine**

**11. Seminar 26./27. September: Wahlseminar (S)**

Thema: **Rhetorik.**

Trainerin: Dr. Renate Augusta

**12. Seminar 24./25. Oktober 2003: Pflichtseminar (W)**

Themen: **Einfluss Nehmen – Mitgestalten.** Umgang mit Veränderungsprozessen an der Universität. Mitgestalten – Mitentscheiden - Mitverantworten.

Trainerin: Im Kontext

Interne Expertin: Vizerektorin A.o.Univ.-Prof. Ada Pellert (Universität Graz)