

Karriereprogramm für Wissenschaftlerinnen 2025

Kompetenzen, Strategien und Netzwerke.

Dieses einjährige berufslaufbahnenorientierte Weiterbildungsangebot im Rahmen der Kooperation „Potenziale - Frauen an der Universität“ von Karl-Franzens-Universität Graz, Technischer Universität Graz, Medizinischer Universität Graz und der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz leistet einen Beitrag zur Förderung von universitärer Gleichstellung und der Förderung von wissenschaftlichen Karrieren von Frauen an den Grazer Universitäten.

Das Programm ist ein Beitrag zur Etablierung einer geschlechtersymmetrischen Kultur an Universitäten. Das Konzept wurde von Dr.ⁱⁿ Barbara Hey, MBA und Ilse Wieser, Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung der Universität Graz, mit Expertinnen entwickelt und wird aus Mitteln von Universität Graz, Technischer Universität Graz, Medizinischer Universität Graz und der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz finanziert.

Zielgruppe: Dissertantinnen (auch künstlerische Dissertation) und weibliche Postdocs aller Fachbereiche der vier Grazer Universitäten: Universität Graz, Technische Universität, Medizinische Universität und der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz.

Kostenbeitrag: 150 Euro pro Teilnehmerin

Programm: Der Umfang pro Teilnehmerin beträgt 150 Stunden, 6 ECTS-Punkte

Komponenten:

- Kick-Off: 1 Stunde
- Neun Seminare: ein- bis dreitägig, 122 Stunden
- Gruppencoaching: zu zwei Seminarthemen, 7 Stunden pro Teilnehmerin
- Einzelcoaching: 2 Einzelstunden pro Teilnehmerin (Inanspruchnahme möglich bis März 2026)
- Expertinnengespräche im Rahmen der Seminare, 3 Stunden
- Workshop Bewerbungstraining: 8 Stunden
- Zwei Workshops Kollegiale Beratung: je 4 Stunden

Lernziele:

- Standortbestimmung und Entwicklung von beruflichen Prioritäten
- Strategische Herangehensweisen in der Karriereplanung
- Wissenschaftsorganisationsbezogene Skills für den beruflichen Alltag
- Einblick in die (informellen) Strukturen von Universitäten
- Vernetzung

Seminarleitung: Expertinnen der vier Grazer Universitäten und Trainerinnen mit universitärer Erfahrung.

Teilnahmebedingungen: Anmeldeformular. Gegebenenfalls ein persönliches Vorgespräch. Kostenbeitrag ist einzuzahlen (Stornogebühr im Falle einer Absage nach der Anmeldefrist), 70% Anwesenheit für Zertifikat

Veranstaltungsort: Universität Graz

Veranstalterin: Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung der Universität Graz., Geidorfgürtel 21, A-8010 Graz, <http://koordination-gender.uni-graz.at/>

Curriculum:

1. Seminar, 3-tägig, 9.-11. Jänner 2025, Donnerstag - Samstag 9-17 Uhr, SZ 15.22
Persönliche Standortbestimmung. Karriereplanung und Perspektiven der Laufbahn in der Wissenschaft. Selbst- und Zeitmanagement.

Inhalt: Kennenlernen, Gruppenbildung – das Programm als Netzwerk. Motivation und Ziele der Teilnahme am Programm. Standortbestimmung. Persönliche Stärken und Entwicklungsfelder. Karriereverlauf und Lebensplanung. Was bedeutet Karriere? Wahl eines persönlichen Jahresprojekts. Grundlagen der Selbstorganisation und Zeitmanagement. Begriffsklärung und Darstellung von Coaching. Burnout-Prävention. Körperarbeit im Sinne eines ganzheitlichen Modells der Wahrnehmung und Herstellung des Gleichgewichts zwischen intellektueller Arbeit und den Bedürfnissen des Körpers.

Ziele: Die persönlichen Ziele für das Programm kennen und aktiv gestalten. Persönliche Stärken im beruflichen Umfeld einsetzen. Persönliche Entwicklungsfelder benennen und Veränderungsprozesse einleiten. Die Laufbahn planen, berufliche und private Ziele erkennen. Die Programmgruppe als konstruktives Forum etablieren und die Grundlage für ein tragfähiges Netzwerk schaffen.

Leitung: Dr.ⁱⁿ Renate Augusta

Expertinnenrunde am 10. Jänner 2025: „Wissenschaftlerin sein - fördernde und hemmende Faktoren in der Universitätskarriere“ mit weiblichen Role Models.

2. Seminar, 1-tägig, 21. Feber 2025, Freitag 9-17 Uhr, SZ 15.22
Arbeitsrecht an Universitäten.

Inhalt: Grundlagen des Arbeitsrechts und Allgemeines zum Arbeitsverhältnis, Überblick über die wissenschaftlichen Beschäftigungsverhältnisse an der Universität, Einführung in ausgewählte Bestimmungen des Universitäten-Kollektivvertrags, Begründung und Beendigung eines Arbeitsverhältnisses zur Universität, Ausgestaltung von Arbeitsverträgen und Verhandlungsspielräume bei der Vertragserstellung, Antidiskriminierungsrecht im universitärem Kontext, Lehrverpflichtung, mögliche Karrierewege nach dem Universitätsgesetz 2002 (UG) und Laufbahnstellen, befristete Dienstverhältnisse, Kettendienstvertragsoptionen und die entsprechenden Regelungen im UG, kurzer Überblick über die Arbeitszeitregelungen, Abwesenheiten sowie Freistellungen, Karenzierung, kurzer Überblick über das Sozialversicherungsrecht.

Ziele: Wissenstransfer und Sensibilisierung für Gestaltungsmöglichkeiten der wissenschaftlichen/künstlerischen Laufbahn an Universitäten gem. UG und dem einschlägigen Kollektivvertrag.

Leitung: Mag.^a Johanna Kerschbaumer

3. Seminar, 1-tägig, 13. März 2025, Donnerstag 9-17 Uhr, SZ 15.21
Themenfelder der Gleichstellung an Universitäten

Inhalte: TEIL I: Kurzwiederholung von Rechtsgrundlagen zur Gleichstellung, Antidiskriminierung und Frauenförderung (u.a. Universitätsgesetz 2002, Bundes-Gleichbehandlungsgesetz, Gleichstellungs- und Frauenförderungspläne der Universitäten sowie Vorstellung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen und der Koordinationsstellen). TEIL II: Geschlechtergleichstellung und Quotenregelungen – Kennzahlen und Fakten, Maßnahmen und Umsetzung; TEIL III: Sensibilisierung für Gleichstellungs- und Diversitätsthemen im universitären Alltag (in Forschung und Lehre); TEIL IV: Zentrale Konfliktfelder anhand von Fallbeispielen aus dem universitären Alltag.

Leitung: Dr.ⁱⁿ Barbara Hey, MBA

4. Seminar, 1-tägig, 27. März 2025, Donnerstag 9-17 Uhr, SZ 15.21

Organisation und Organisationskultur an der Universität.

Inhalt: Aufbau- und Ablauforganisation einer Universität, Steuerungsinstrumente, Experimentieren mit dem systemischen Blick auf die Organisation Universität, Umgang mit Spannungsfeldern und Widersprüchen. Möglichkeiten, auf Strukturen, Kultur und auf Verhältnisse in Universitäten Einfluss zu nehmen.

Ziele: Kennenlernen der Organisation Universität. Neue Perspektiven auf das eigene Arbeitsfeld. Kritische Reflexion von Organisationsstrukturen und Entwicklung eigener Handlungsoptionen.

Leitung: Mag.^a Eva Eli Taxacher, MA, **Expertin:** Dr.ⁱⁿ Andrea Widmann

5. Seminar, 1,5-tägig, 4. April 2025, Freitag 9-17 Uhr und Follow-Up am 25. April 2025, Freitag 9-13 Uhr, SZ 15.21

Un_Gleichheiten in der Wissenschaft: Vom Status Quo und Handlungsspielräumen

Input zu aktuellen Phänomenen von Un_Gleichheiten und Un_Gleichbehandlungen in der Academia; Zusammenhang von Gender, Status und Wissenschaft. Von subtileren über strukturelle Ungleichbehandlungen in Empfehlungsschreiben, Einstellungsverfahren, im Publikationswesen oder im Netzwerken bewegen wir uns zu den persönlichen Herausforderungen. Fokus Handlungsspielräume: Mit welchen persönlichen und auch strukturellen Strategien wird mehr Chancengerechtigkeit in der Academia hergestellt?

Ziel: Mithilfe evidenzbasierter Inputs, Reflexionen und Diskussionen soll das vermittelte Wissen in den wissenschaftlichen Alltag der Teilnehmerinnen integriert, Erkenntnisse gefördert, Gender-Kompetenz gewonnen und Empowerment erreicht werden.

Leitung: Mag.^a Dr.ⁱⁿ Lisa Kristina Horvath

Follow Up zu Seminar 5, 25. April, Freitag 9-13 Uhr, Raum wird noch bekannt gegeben

Workshop, 2 Halbtage, 1. Teil: 9. Mai 2025 und 2. Teil: 23. Mai 2025, Freitag, jeweils 9-13 Uhr, SZ 15.22

Kollegiale Beratung für Wissenschaftlerinnen-Netzwerke.

Kollegiale Beratung ist eine Beratungsform in Peer- und Netzwerkgruppen, bei der sich die Teilnehmerinnen wechselseitig zu Schlüsselthemen ihres Berufsalltags beraten, um Lösungen für schwierige Situationen und Fragestellungen zu entwerfen. Auf diese Weise können vorhandene Kompetenzen genutzt werden, um berufliche Probleme und Fragestellungen besser zu bewältigen, fundiertere Entscheidungen zu treffen, Belastungen zu vermindern und erfolgreicher zu handeln.

Leitung: PDⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Alexandra Strohmaier, M.A.

6. Seminar, 2-tägig, 3.-4. Juni 2025, Dienstag - Mittwoch, jeweils 9-17 Uhr, SZ 15.22

Kommunikation, Selbstpräsentation, Moderation.

Inhalt: Grundlagen von verbaler und nonverbaler Kommunikation. Zielorientiert sprechen. Vortrags- und Präsentationstechnik. Einsatz von Medien. Präsenz auf internationalen Konferenzen. Strategien der Selbstpräsentation in der Wissenschaft. Grundlagen der Moderation. Erfolgreiches Gestalten von Besprechungen und Arbeitssitzungen. Vorbereitungstechnik. Erkennen persönlicher Stärken und Entwicklungsfelder in der Videoanalyse. Es besteht die Möglichkeit auch englischsprachige Präsentationen zu üben.

Ziele: Professionell und selbstbewusst kommunizieren, persönliche Stärken kennen und präsentieren.

Leitung: Mag.^a Ute Riedler, **Expertin:** PDⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Alexandra Strohmaier, M.A.

Gruppencoaching zum Seminar 6: 23. Juni 2025, Montag 17-20:30 Uhr, SZ 15.22

7. Seminar, 1-tägig, 18. September 2025, Donnerstag 13-19 Uhr, SZ 15.21

Plan B für die Karriere - Karrierechancen außerhalb des universitären Umfelds

Inhalt: Erkundung alternativer Karrierewege außerhalb der Universität. Einflussfaktoren auf die berufliche Situation identifizieren und einschränkende Assoziationen mit dem Begriff „Karriere“ reflektieren. Bewusstmachen der individuellen (De-)Motivatoren und Kompetenzen um weitere Optionen für Karrierewege zu eröffnen. Schritte definieren, um ggf. einen Plan B umsetzen zu können. Im Anschluss an den Workshop findet ein **Expertinnengespräch mit Role Models** statt, die diesen Schritt bereits erfolgreich gemeistert haben.

Ziele: Individuelle Kompetenzen außerhalb des universitären Umfelds erkennen. Einflussfaktoren auf die berufliche Situation visualisieren. Neue Perspektiven zum Thema Karriere entwickeln.

Leitung: DI Anja Ebenschweiger, MSc

8. Seminar, 2-tägig, 14.-15. Oktober 2025, Dienstag - Mittwoch, jeweils 9-17 Uhr, SZ 15.22

Durchsetzungs- und Verhandlungsstrategien. Konfliktmanagement.

Inhalt: Grundlagen der Verhandlungsführung. Harvard-Konzept. Strategien, Vorbereitung, Durchführen und Nachbereiten von Verhandlungen. Einschätzen von Verhandlungssituationen. Verhandeln aus der schwächeren Position. „Nein“ sagen. Win-Win-Strategien. Konfliktgespräch. Ziele: Umgang mit schwierigen Verhandlungssituationen. Kompetent mit Konfliktsituationen umgehen.

Leitung: Mag.^a Ute Riedler, **Expertin:** PDⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Alexandra Strohmaier, M.A.

Gruppencoaching zum Seminar 8: 6. November 2025, Donnerstag, 9-12:30 Uhr, SZ 15.22

Workshop, 1-tägig, 5. November 2025, Mittwoch 9-17 Uhr, SZ 15.22

Bewerbungstraining für den Wissenschaftsbereich.

In diesem Workshop werden die wesentlichen Schritte für eine erfolgreiche Bewerbung vermittelt und geübt. Von der CV-Wartung zur optimalen Präsentation der schriftlichen Bewerbungsunterlagen, von der inhaltlichen Vorbereitung auf das Bewerbungsgespräch zur tatsächlichen Umsetzung und zum Umgang mit unangenehmen Fragen und Stolpersteinen. Bewerbung auf Zoom oder in einem Assessment-Center sind ebenso Thema wie Gehaltsverhandlungsstrategien.

Methoden: Theoretischer Input, Diskussion, Videotraining, Rollenspiel, Feedback.

Ziel: Optimale Präsentation im Bewerbungsverfahren.

Leitung: Mag.^a Ute Riedler

9. Seminar, 3-tägig, 27.-29. November 2025, Donnerstag - Samstag 9-17 Uhr, SZ 15.22

Leiten von Gruppen und Teams. Motivation. Einflussnehmen - Mitgestalten an der Universität. Reflexion des Programms. Netzwerken. Transfer.

Inhalt: Leitungsfunktion in Gruppen. Motivation von Gruppenmitgliedern. Frauen in der Führungsrolle. Zielorientiertes Vorgehen in Organisationen. Status-Quo an der Universität bezüglich Mitbestimmungsmöglichkeiten für Wissenschaftlerinnen. Präsentation des persönlichen Jahresprojekts. Reflexion des gesamten Programms. Körperarbeit.

Ziele: Als Wissenschaftlerin bewusst führen. Mitgestaltungsmöglichkeiten im Umfeld Universität kennen. Den persönlichen Programmserfolg benennen und präsentieren. Vernetzung der Gruppe.

Leitung: Dr.ⁱⁿ Renate Augusta

Expertinnenrunde am 28. November 2025: „Mitgestaltungsmöglichkeiten für Wissenschaftlerinnen an der Universität“ mit weiblichen Führungskräften der Grazer Universitäten.

Einzelcoaching: 2 Einheiten pro Teilnehmerin. Einzelcoaching ist ein speziell auf die eigenen Bedürfnisse abgestimmtes, individuelles berufsbegleitendes Unterstützungsangebot zur Reflexion und Verbesserung der beruflichen Praxis. Inanspruchnahme möglich bis März 2025.

Bewerbung: bis 13. Oktober 2024

Kick-Off: 12. Dezember 2024, Donnerstag, 13:30-14:30 Uhr, SZ 15.21

Zertifikat: 11. Dezember 2025, Donnerstag, 15-17 Uhr, SZ 15.21
(Zertifikat mit 70% Anwesenheit)

Seminarleitung und Expertinnenbeitrag:

Dr.ⁱⁿ Renate Augusta (Universitätslektorin; Quintessenz Organisationsberatung)

DIⁱⁿ Anja Ebenschweiger, MSc (die entfalterei; Coaching, Training, Beratung)

Dr.ⁱⁿ Barbara Hey, MBA (Leiterin der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung der Universität Graz)

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Lisa Kristina Horvath (Dr.ⁱⁿ Lisa Horvath, Universitäts- und Organisationsberatung)

Mag.^a Johanna Kerschbaumer (Universität Graz, Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen)

Mag.^a Ute Riedler (Ute Riedler – Wissenschaftsberatung, Graz)

Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Alexandra Strohmaier, M.A. (Universität Graz, Institut für Germanistik)

Mag.^a Eva Eli Taxacher, MA (Beratungsnetzwerk hochschulberatung.at, Graz)

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Andrea Widmann (Beratungsnetzwerk hochschulberatung.at, Graz)

Programmträgerin:

Universität Graz – Vizerektorin für Internationalisierung und Gleichstellung Univ.-Prof.ⁱⁿ Mireille van Poppel, PhD

Programmleitung:

Dr.ⁱⁿ Barbara Hey, MBA (Leiterin der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung der Universität Graz)

Programmkoordination und Kontakt:

Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung der Universität Graz

E-Mail: weiterbildung.gleichstellung@uni-graz.at, Tel. 0316/380-1020 oder -5726

Kooperationspartnerinnen:

- GENDER:UNIT der Medizinischen Universität Graz
- BÜRO FÜR GLEICHSTELLUNG der Technischen Universität Graz
- PERSONALENTWICKLUNG der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz

Dieses Angebot ist Teil von „Potenziale“. Weitere gleichstellungsbezogene Angebote sind online unter diesem Link abrufbar: <https://koordination-gender.uni-graz.at/de/gleichstellung0/>