



KARRIERE-NEWSLETTER | JÄNNER | 2012

Liebe Frau Mag. Binder,

ein erfolgreiches Jahr von Beginn an – das wünschen wir Ihnen für 2012! Wir selbst bieten Ihnen bereits im Jänner schon weitere Veranstaltungshighlights. Am 16. Jänner erwartet Sie die „Karriere.Praxis“: Lernen Sie PersonalvertreterInnen der **REWE International AG**, **Pago International Ges.m.b.H.** und **Estyria Naturprodukte GmbH** persönlich kennen und informieren Sie sich über branchenübliche Bewerbungsrichtlinien und Einstiegsmöglichkeiten.

Einblicke in ein Unternehmen direkt vor Ort erhalten Sie bei der alumni.Business-Tour: Besuchen Sie mit uns am 24. Jänner die Mayr-Melnhof Holz Holding AG und erfahren Sie mehr über die Karriere-Möglichkeiten in diesem namhaften Unternehmen.

Wir wünschen Ihnen weiterhin einen wunderbaren Jahresbeginn!

Liebe Grüße,
Ihr Uni Career Center

INHALT

- | AKTUELLE KARRIEREVERANSTALTUNGEN
- | SCIENCE PARK GRAZ IDEENWETTBEWERB
- | ALUMNI.BUSINESS-TOUR:
Mayr-Melnhof Holz Holding AG
- | KARRIERE-TIPP des Monats:
Stelleninserate richtig interpretieren
- | GESUND IN DEN REGIONEN
URBI-Club Veranstaltung
- | ALUMNI.BONUS
- | JOBS UND PRAKTIKA



Karriere-Veranstaltungen im Jänner 2012

Do, 12 01 	Bewerbungsunterlagen auf Deutsch	14.00 – 15.30 Uhr
Mo, 16 01 	Karriere.Praxis Personalverantwortliche der Lebensmittelbranche stehen Rede und Antwort <i>In Kooperation mit alumni UNI graz</i>	17.00 – ca. 18.30 Uhr
Mi, 18 01 	Ziel-Werkstatt <i>In Kooperation mit Finum</i>	14.00 – 17.00 Uhr
Do, 19 01 	Erfolgreiche Gehaltsverhandlung <i>In Kooperation mit Finum</i>	16.00 – 17.30 Uhr
Di, 24 01 	Alumni.Business-Tour Mayr-Melnhof Holz Holding AG EUR 10 für Mitglieder, EUR 15 für Nicht-Mitglieder des alumni UNI graz Anmeldung: alumni@uni-graz.at	14.00 – 18.30 Uhr
Mi, 25 01 	Virtuelles Netzwerk – realer Kontakt! in Kooperation mit alumni UNI graz	17.30 – 19.00 Uhr
Do, 16 01 	Gesund in den Regionen Berufsfelder und gelebte Interdisziplinarität in den Wissenschaftszweigen der URBI-Fakultät Eine Veranstaltung des alumni UNI graz	16.00 – 19.00 Uhr

Für Februar notieren!

Mi, 01 02 	Assessment Center: Inhalte & Tipps	10.00 – 12.00 Uhr
Mi, 01 02 	Assessment Center Simulation Training der häufigsten Übungen inkl. Feedback <i>In Kooperation mit Finum</i>	13.00 – 17.00 Uhr
Do, 02 02 	Assessment Center Simulation für SOWIs Training der häufigsten Übungen inkl. Feedback <i>In Kooperation mit Finum</i>	09.00 – 13.00 Uhr

Anmeldung per E-Mail an careercenter@uni-graz.at

ALLE VERANSTALTUNGS-DETAILS FINDEN SIE [HIER >>>](#)

**Veranstaltungs-TIPP:
Karriere.Praxis**

Personalverantwortliche der Lebensmittelbranche stehen Rede und Antwort

Mo, 16. Jänner 2011
17.00 – ca. 18.30 Uhr

Zu Gast am Podium:

Christian Eberherr,
REWE International AG

Thomas Gruber,
Pago International Ges.m.b.H.

Martina Meißl,
Estyria Naturprodukte GmbH

...inkl. Möglichkeit des direkten Gespräches mit den Podiumsgästen

Infos & Anmeldung:
www.uni-graz.at/careercenter

Zeigt her eure Ideen!

Unzählige Probleme auf dieser Welt warten auf eine Lösung. Hatten Sie schon einmal eine Idee für ein neues oder verbessertes Produkt? Für eine innovative Dienstleistung oder ein neuartiges Verfahren? Eventuell im Zuge Ihres Studiums, einer Forschungsarbeit oder im Beruf?

Der Science Park Graz Ideenwettbewerb

Der Science Park Graz vergibt 7.500 Euro und tolle Sachpreise für die besten Einfälle und Erfindungen. In der Kategoriewertung warten super Sachpreise auf die beste Einreichung je Hochschule. So stellt sich auch die Frage: Wer von der Karl-Franzens-Universität hat die beste Geschäftsidee? Wenn Sie wollen, hilft Ihnen Science Park auch dabei Ihre Idee weiterzuentwickeln und auf den Markt zu bringen. Holen Sie Ihre Geistesblitze aus den Schubladen und machen Sie mit beim Science Park Graz Ideenwettbewerb!

Mehr Infos unter <http://www.ideenwettbewerb.at>

P.S.: Selbstverständlich wird Ihre Einreichungen vertraulich behandelt



alumni.Business-Tour: zu Gast bei Mayr-Melnhof Holz Holding AG

Unternehmensphilosophien und Personalverantwortliche kennenlernen sowie mehr über Karrierewege und Jobmöglichkeiten erfahren, das sind die vorrangigen Ziele der Veranstaltung „alumni.Business-Tour“ – das Veranstaltungsformat des alumni UNI graz bei dem AbsolventInnen und Studierende hinter die Kulissen von Unternehmen blicken.

Diesmal sind wir zu Gast bei Mayr-Melnhof Holz Holding AG, einem der traditionsreichsten europäischen Holzindustriunternehmen, das durch kontinuierliche Investitionen in die Standorte und in modernste Produkttechnologien, sowie zahlreiche Akquisitionen zu einem der führenden europäischen Anbieter im Bereich Schnittholz und Holzweiterverarbeitung aufgestiegen ist. Das Unternehmen erzielte 2009 mit 1.929 Mitarbeitern einen Umsatz von 464 Mio. €. Mayr-Melnhof Holz ist vor allem im Bereich Business-to-Business tätig und betreut seine Kunden mit einem internationalen Vertriebsnetz.

<http://www.mm-holz.com/179>

ZIELGRUPPE: AbsolventInnen und Studierende der Naturwissenschaften sowie Interessierte

ZEIT und ORT
Di., 24. Jänner 2012
Abfahrt: 14.00 Uhr
Rückkehr: ca. 18.30 Uhr

ANMELDUNG
Bis 17. Jänner 2012 an
alumni@uni-graz.at oder unter
0316/380-1820

Fahrtkostenbeitrag:
EUR 10,- für alumni-Mitglieder
EUR 15,- für Nicht-Mitglieder



Karriere-Tipp des Monats: Stelleninserate richtig interpretieren

Seit 1. Jänner sind Unternehmen dazu verpflichtet, in Stellenausschreibungen auch das Gehalt anzuführen. Was aber findet sich sonst noch in einem Jobinserat und woher weiß ich, welche Anforderungen ich nun unbedingt mitbringen muss?

Ein Stelleninserat ist üblicherweise nach folgendem Schema aufgebaut:

1. Kurzportrait des Unternehmens und Tätigkeitsfeld
2. Bezeichnung der ausgeschriebenen Stelle und Aufgabenbeschreibung
3. Anforderungsprofil
4. Stundenausmaß und (Mindest-)Entgelt
5. Kontaktdaten
6. ev. Ende der Bewerbungsfrist

Um für sich die passenden Ausschreibungen zu finden, sollten Sie die Inhalte genau analysieren und auf Ihre persönlichen Anforderungen und Qualifikationen abstimmen. Hier eine mögliche Vorgehensweise:

Ad1) Unternehmen

Legen Sie für sich fest, welche Unternehmensinhalte für Sie interessant sind – in welcher Branche möchten Sie arbeiten? Nur wenn Ihre Interessen und persönlichen Werte auch im Unternehmen zu finden sind verspricht das einen dauerhaft zufriedenstellenden Arbeitsplatz

Ad2) Bezeichnung der ausgeschriebenen Stelle und Aufgabe

Die Aufgabenbeschreibung zeigt, womit Sie sich in Ihrer zukünftigen Arbeit befassen werden. Positionen für BerufseinsteigerInnen setzen aber meist nicht voraus, dass diese konkreten Aufgaben bereits beherrscht werden. Überprüfen Sie trotzdem, ob Sie manche dieser Tätigkeiten bereits im Rahmen eines anderen Jobs ausgeführt haben und geben Sie dies unbedingt auch in Ihrer Bewerbung an – so sammeln Sie Zusatzpunkte!

Ad3) Anforderungsprofil

Die an die BewerberInnen gestellten Anforderungen beschreiben, welche Qualifikationen und Kompetenzen von Ihnen als potentielle/r MitarbeiterIn erwartet werden. Es kann zwischen Muss und Kann-Kriterien unterschieden werden. Erkennbar ist die Art der Anforderung an der Formulierung:

MUSS-Kriterien: sind Fähigkeiten, die von Ihnen unbedingt erwartet werden.

Bsp.:

- „Sie verfügen über einen ausgezeichneten Studienabschluss“
- „Erste Erfahrungen mit SPSS setzen wir voraus“
- „Sie sind eine kommunikative Persönlichkeit mit Marketing-Kenntnissen“

KANN-Kriterien: sind Fähigkeiten, die für Sie im Bewerbungsprozess von Vorteil sind aber nicht dringend erforderlich.

Bsp.:

- „Idealerweise verfügen Sie über einen ausgezeichneten Studienabschluss“
- „erste Erfahrungen mit SPSS sind erwünscht“
- „Erfahrung im Marketing sind von Vorteil“

Ad4) Stundenausmaß und (Mindest-)Entgelt

Um realistisch zu überprüfen, ob das angeführte Gehalt den eigenen Erwartungen entspricht, sollten Sie für sich vorab festlegen, welche Fixkosten Sie pro Monat privat aufzuwenden haben und welche zusätzlichen Ausgaben regelmäßig dazukommen. Erkundigen Sie sich auch bei KollegInnen, wie hoch deren Einstiegsgehälter in der jeweiligen Branche sind. Wichtig: Das im Inserat angeführte Gehalt ist sehr oft die Verhandlungsbasis.

Ad5) Kontaktdaten

Hier erfahren Sie, wer für Sie bei Fragen zur Verfügung steht und an wen Sie die Bewerbung richten sollten. Das Übermitteln der Unterlagen per E-Mail ist heute üblich, die Zusendung per Post wird nur noch selten gefordert. Falls Sie Zweifel haben: Ist eine Mailadresse angeführt, so können Sie getrost die Unterlagen elektronisch übermitteln. Enthalten die Kontaktdaten nur die Zustelladresse, so ist eine Zusendung per Post erwünscht. Bei größeren Unternehmen ist außerdem eine Bewerbung über das Online-Portal möglich bzw. oft verpflichtend.

Ad6) Ende der Bewerbungsfrist

Das Ende der Bewerbungsfrist zeigt Ihnen, wann die HR Abteilung spätestens mit der Sichtung der eingegangenen Unterlagen beginnt. Sollten Sie nach dem Absenden Ihrer Bewerbung keine Rückmeldung erhalten haben, so können Sie ca. 1-2 Woche nach Ende der offiziellen Bewerbungsfrist im Unternehmen nach dem derzeitigen Stand fragen. Falls keine Frist angeführt wurde, ist ein Nachfassen nach etwa 2 Wochen ebenso möglich.



URBI-Club: Gesund in den Regionen

Berufsfelder und gelebte Interdisziplinarität der URBI-Fakultät

Holen Sie sich als URBI-StudierendeR / AbsolventIn über Impulsreferate, beim Worldcafé oder im persönlichen Gespräch wissenschaftlichen und praktischen Input über das interdisziplinäre Berufsfeld „Regionalentwicklung und Gesundheit“.

Impulsvorträge

- Christian Krotscheck: Vulkanisch-geomantische Gesundheitsregion
- Reinhold Lazar: RegioSana - Excellence in der Regionalentwicklung
- Andrea Paletta: Gesundheitsförderung durch Bewegung
- Hannelore Reicher: Gesund lernen und lehren Kooperationsprojekt Bildungsforschung Steiermark

Zu Gast im Worldcafé

- Iris Absenger: Energieregion Weiz-Gleisdorf
- Michael Fend: LEADER Management Steirisches Vulkanland
- Roland Grabmüller & Andrea Paletta: Psychosomatisches Gesundheitsmanagement
- Marlies Jauk: Präventionsinstitut activelife
- Christian Krotscheck: Vulkanisch-geomantische Gesundheitsregion
- Reinhold Lazar & Arne Öhlknecht: RegioSana - Excellence in der Regionalentwicklung

Gleich notieren!

Do, 26. Jänner 2012
16.00 – 19.00 Uhr

Aula der Uni Graz
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Infos: www.uni-graz.at/alumni
Anmeldung: alumni@uni-graz.at



alumni BONUS

1 Jahr Gratis-Mitgliedschaft gibt es für alle JungakademikerInnen mit einem Studienabschluss im Jahr 2010 oder 2011. Zusätzlich erwartet die neuen Mitglieder auch ein Willkommensgeschenk. (Mehr Infos dazu finden Sie [hier >>>](#))

Hier geht's zum Beitrittsformular >>>



Jobs und Praktika

Aktuelle Stellenangebote

- Projektmanager/in STYRIAN ACADEMY for Sustainable** >>>
International Sustainability Partnerships – TU Graz
- Wissenschaftlichen Mitarbeiter zur Promotion (m/w) 50% |** >>>
Fachrichtung Biologie/Chemie/Geoökologie
Leibniz-Institut für Agrartechnik Potsdam-Bornim e.V.

Nebenjobs

- StudentIn für Büroassistenz** >>>
Weiss & Partner Bauberatung und Software GmbH
- StudentIn für Telefonmarketing / Verkaufsaktivitäten** >>>
Weiss & Partner Bauberatung und Software GmbH
- Servicemitarbeiter für Ferienhotel**** auf der Gerlitzten** >>>
Sonnenhotel Zaubek
- Servicemitarbeiter/in für SB-Skirestaurant auf der Gerlitzten** >>>
Sonnenhotel Zaubek

Praktika

- Marketing-Praktikum in Guadalajara, Mexiko** >>>
NEUBOX Internet S.A. de C.V.
- Internship Trade Marketing** >>>
Pago International GmbH
- Jus-Student(in) zur Unterstützung im Rechtsbereich** >>>
Weiss & Partner Bauberatung und Software GmbH
- Internship at the Council for Assisting Refugee Academics** >>>
Council for Assisting Refugee Academics (CARA)

Details dazu sowie viele weitere Jobs und Praktika finden Sie unter
<http://jobportal.uni-graz.at/>

Jobs in Kooperation mit <http://derStandard.at/Karriere>

Das Uni Career Center finden
Sie auch auf Facebook!

Wir freuen uns auf
Ihren Besuch auf
unserer Seite >>>



IMPRESSUM

Career Center der Universität Graz
Liebiggasse 9 / 1. Stock
8010 Graz
Tel. 0316/380-1048
www.uni-graz.at/careercenter

Falls Sie in Zukunft keine Newsletter mehr erhalten möchten, senden Sie uns bitte eine E-Mail mit dem Betreff >Newsletter abbestellen< an careercenter@uni-graz.at