



KARRIERE-NEWSLETTER | April | 2015

Liebe Abonntin,
lieber Abonnent!

Der Osterhase steht bereits in den Startlöchern und dazu wünschen wir Ihnen schöne Feiertage! Bereits nach den Osterferien dürfen wir Sie aber wieder mit Veranstaltungs-Highlights überraschen. Am 21. April können Sie bei **Karriere.SPEZIAL** geballt an einem Tag Wissen zu Bewerbungsunterlagen, Auswahlverfahren sowie Einstiegsgehälter erfahren. Melden Sie sich zu 1... 2... oder gleich allen 4 Modulen an.

Wir wünschen Ihnen entspannte Osterferien!

Liebe Grüße,

Ihr Uni Career Center



INHALT

- | AKTUELLE KARRIERE-VERANSTALTUNGEN
- | RÜCKBLICK: BRENNHEISS
- | VERANSTALTUNGSTIPP: Karriere.SPEZIAL
- | VERANSTALTUNG: profil High Potential Day 2015
- | BCG PROJEKT: SK Rapid 2020
- | TOP-KARRIERECHANCEN bei HOFER
- | WISSENSWERT . LESENSWERT . SEHENSWERT
- | ATTRAKTIVE ARBEITGEBER stellen sich vor
- | alumni UNI graz - BONUS
- | JOBS UND PRAKTIKA



Ausblick: April 2015

Di, 21 04 	Karriere.SPEZIAL Das Bausatz-Training für Karriere-Checker	
	Bewerbungsunterlagen – Marketing in eigener Sache	09.30 – 10.30 Uhr
	Interviews, Tests & Co Auswahlverfahren erfolgreich bestehen	11.00 – 12.30 Uhr
	Einstiegsgehälter – So viel können AkademikerInnen erwarten	13.30 – 14.30 Uhr
	Die ersten 100 Tage im neuen Job	15.00 – 16.00 Uhr
Mo, 27 04 	Selbstorientierung Die eigenen Stärken bewusst erkennen	14.00 – 17.00 Uhr

Ausblick: Mai 2015

Mo, 04 05 	Die besten Tipps für ein gelungenes Bewerbungsgespräch	16.30 – 18.30 Uhr
-------------------	---	-------------------

Hier finden Sie [Details](#) zu diesen und vielen weiteren Veranstaltungen sowie die [Anmeldung >>>](#)



Das neue Job- und Karrieremagazin ist da:
360 GRAD – Alles rund ums Arbeiten

Erhältlich am Uni-Campus ,
im Career Center-Büro
und [online >>>](#)



RÜCKBLICK: BRENNHEISS

Jung-Absos erzählen ihre Bewerbungsstories

Was passiert tatsächlich hinter den verschlossenen Türen von Personalabteilungen und Bewerbungsgesprächs-Räumlichkeiten? Bei unserem neuen Veranstaltungsformat sprachen wir mit vier AbsolventInnen, welche Situationen sie bei Bewerbungsverlauf und Auswahlverfahren erlebt haben. Lesen Sie hier jene Tipps, die sie anderen Personen mit auf den Weg geben möchten:

- Sich mit der eigenen Biografie bzw. Person auseinandersetzen: Was mache ich gerne, was nicht?
- Qualität geht vor Quantität bei Bewerbungsversendungen
- Ein professionelles Bewerbungsfoto verwenden
- Initiativbewerbungen zeigen Wirkung
- Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten schulen, da diese bei den Auswahlverfahren besonders gefragt sind
- Angemessene Bewerbungskleidung zulegen – Kleidung, in der man sich wohlfühlt
- Authentisch sein
- Wenn ein Gespräch erkennbar nicht gut läuft: es als Übungsfeld sehen
- Das beiderseitige Matching muss stimmen – auch selbst erkunden, ob dieser Arbeitgeber zu einem passt
- Und schließlich: Auch das Gegenüber hat einmal begonnen...

Interesse geweckt?

Erfahren Sie mehr zu den Erlebnissen von AbsolventInnen in der kommenden Ausgabe der Zeitung „360 GRAD – Alles rund ums Arbeiten“, erhältlich ab **29.4.2015**.



Veranstaltungstipp: Karriere.SPEZIAL – Das Bausatz-Training für Karriere-Checker

Das Bausatz-Training ermöglicht es Ihnen am 21. April bis zu vier verschiedenen Trainings bzw. Vorträge zu belegen.

Wählen Sie 1... 2... 3... oder alle Module:

- 09.30 - 10.30 Uhr: Bewerbungsunterlagen
- 11.00 - 12.30 Uhr: Interviews, Tests & Co: Auswahlverfahren erfolgreich bestehen
- 13.30 - 14.30 Uhr: Einstiegsgehälter: So viel können AkademikerInnen erwarten
- 15.00 - 16.00 Uhr: Die ersten 100 Tage im neuen Job

Dienstag, 21.04.2015

Zeit: 09.30 – 16.00 Uhr

Ort: RESOWI, SZ 15.22,
Bauteil B, 2. Stock

[Details und Anmeldung >>>](#)



profil High Potential Day 2015

Für die besten StudentInnen: Die Chance auf Top-Jobs.

Das Nachrichtenmagazin profil bringt die besten StudentInnen des Jahres und die erfolgreichsten Unternehmen zusammen – am profil High Potential Day 2015.

- Sie treffen auf die 70 attraktivsten ArbeitgeberInnen Österreichs
- profil koordiniert für Sie fixe Gesprächstermine mit ManagerInnen und Personalchefs/Personalchefinnen Ihrer persönlichen Lieblingsunternehmen
- Sie erhalten interessante Jobangebote

Der profil High Potential Day findet am 01. Juli im Wiener Rathaus statt. Nützen Sie diese Chance und bewerben Sie sich jetzt unter www.profil.at/highpotential

**Mittwoch, 1. Juli 2015
im Wiener Rathaus**

Anmeldeschluss: 04.05.2015

[Hier finden Sie weitere Informationen und eine Unternehmensliste >>>](#)



BCG Projekt: SK Rapid 2020

Am 17. und 29. Mai 2015 in Wien

The Boston Consulting Group lädt Sie ein: Ergünden Sie im Team ein neues Spielfeld. Mit Weitblick und kreativen Ideen entwickeln Sie zusammen mit dem Fußballklub Rapid Wien eine neue Marketing und Sales-Strategie.

Schlüpfen Sie in die Rolle eines Consultants und erleben Sie ein spannendes Projekt in enger Zusammenarbeit mit BCG-Beraterinnen und Beratern. Beim Kick-Off Tag am 17. Mai erhalten Sie während einer exklusiven Stadionführung mit anschließendem Bundesliga Spiel erste Einblicke in die Thematik.

Am 29. Mai tauchen Sie tief in die Arbeits- und Denkweise der weltweit führenden Strategieberatung ein und entwickeln im Team konkrete Handlungsempfehlungen für den Sportklub, welche Sie nach einem intensiven Workshop-Tag vor dem SK Rapid Wien Plenum präsentieren.

Teilnehmen können Studierende aller österreichischen Universitäten.

Selbstverständlich übernehmen wir Anreise- sowie Übernachtungskosten.

17. und 29. Mai 2015 in Wien

Bewerbung:

Lebenslauf (inklusive kurzen Notenangaben)
bis zum 3. Mai an Sabine Baresch:

E-Mail: baresch.sabine@bcg.com,
Telefon: (01) 537 56-8142.

[Hier finden Sie Informationen zu weiteren Events >>>](#)



Da bin ich mir sicher.

Top-Karrierechancen bei Hofer

Engagierten HochschulabsolventInnen stehen bei Hofer viele Wege offen. Kein Tag gleicht dem anderen, vielmehr stehen ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet, ein großer Handlungsspielraum und vielfältige Aufstiegschancen auf dem Programm.

Wer Leidenschaft für den Handel mitbringt und gleich nach der Uni oder FH ein attraktives Betätigungsfeld sucht, der findet als RegionalverkaufsleiterIn bei Hofer bestimmt seine/ihre Erfüllung. Dabei ist Führungsverantwortung von Anfang an inbegriffen: für fünf bis sieben Filialen mit über 100 MitarbeiterInnen. Das nötige Rüstzeug für einen erfolgreichen Start in diese Herausforderung gibt Hofer in einem 8-monatigen Management Traineeprogramm mit. Sowohl intensives Training on the Job, als auch hochkarätige Weiterbildungsmaßnahmen der Hofer Akademie bilden hierbei den optimalen Rahmen, sich alle erforderlichen Fach- und Führungskompetenzen anzueignen. In der täglichen Arbeit ist Abwechslung garantiert: „Vom MitarbeiterInnengespräch über die baulichen Maßnahmen bis zum Erscheinungsbild der Filiale reicht das Spektrum“, erzählt Thomas Stadler, Regionalverkaufsleiter seit mehr als zwei Jahren. Ein weiterer Pluspunkt sind die persönlichen Weiterentwicklungsperspektiven, auch fernab des heimischen Marktes, z. B. in der Schweiz, Slowenien, Ungarn, Großbritannien, Irland, Australien und den USA.



**Informieren Sie sich über Ihre
Karieremöglichkeiten bei Hofer**

www.hofer.at



Wissenswert . **Lesenswert** . Sehenswert

Scurrile Bewerbungsfragen aus Österreich heute von Christina Assl:

Die Karriere-Redaktion von *derStandard.at* hat sich im LeserInnenkreis umgehört und einen Auszug aus heimischen Vorstellungsgesprächen vorgestellt.

Hier die Top 5 skurriler Bewerbungsfragen:

1. Seit wann ist Idefix bei Asterix?
2. Was würden Sie tun, wenn jetzt jemand hereinstürmt und mich als Geisel nimmt?
3. Wenn alle Ihre FreundInnen eine Brücke herunterspringen würden, würden Sie das auch machen?
4. Was haben Sie lieber: eckige oder runde Kanaldeckel?
5. Würden Sie aus Notwehr töten?

Hier finden Sie diese und viele weitere skurrile Bewerbungsfragen aus:

- [Österreich >>>](#)
- [Deutschland >>>](#)
- [USA >>>](#)
- [UK >>>](#)
- [Kanada >>>](#)
- [Frankreich >>>](#)



ATTRAKTIVE ARBEITGEBER stellen sich vor:

Unternehmen müssen heutzutage einiges bieten und sich von der besten Seite zeigen, um Talente anzulocken und diese vor allem auf Dauer zu halten.

Als nächsten attraktiven Arbeitgeber möchten wir Ihnen gerne in dieser Ausgabe ein Ihnen bekanntes Top-Unternehmen der Steiermark präsentieren:

[ANDRITZ-GRUPPE >>>](#)



Informieren Sie sich über [Jobmöglichkeiten!](#)



alumni UNI graz BONUS

1 Jahr Gratis-Mitgliedschaft gibt es für alle JungakademikerInnen mit einem Studienabschluss im Jahr 2013 oder 2014. Zusätzlich erwartet die neuen Mitglieder auch ein Willkommensgeschenk.

Hier finden Sie nähere Infos sowie das [Beitrittsformular >>>](#)



Hier finden Sie Details zur [Uni Foto Aktion >>>](#)



JOBS und PRAKTIKA

Offene Stellen

Akademikerinnen/Akademiker ohne Berufserfahrung >>>
European Personnel Selection Office | EU

Praktika in Österreich

Pflichtpraktikum im Bereich HR >>>
Stadtwerke Klagenfurt Gruppe | Klagenfurt

Praktikum im Bereich Enterprise Risk Services >>>
Deloitte Services Wirtschaftsprüfungs GmbH | Wien

Praktikum im Bereich IT-Security >>>
Deloitte Services Wirtschaftsprüfungs GmbH | Wien

Praktikum im Optik-Vertrieb >>>
Neuroth AG | Steiermark

Praktika International

Internship Translation >>>
LinguaTrans | Spanien

Praktikum in Steuerberatung >>>
Lionel de Moncuit | Frankreich

Internship International Marketing >>>
StudentJob | Amsterdam

Praktikum Web Editing >>>
TravelBird | Amsterdam

Praktikum Online Marketing >>>
TravelBird | Amsterdam

Praktikum Sales >>>
TravelBird | Amsterdam

Details dazu sowie viele weitere Jobs und Praktika finden Sie unter <http://jobportal.uni-graz.at>

Jobs in Kooperation mit <http://derStandard.at/Karriere>

Unser Tipp:

Auf der Website des Career Centers finden Sie zusätzlich eine umfangreiche Sammlung an Jobbörsen – sortiert nach Branchen, innerhalb Österreichs und darüber hinaus:

careercenter.uni-graz.at

IMPRESSUM
Career Center der Universität Graz
Liebiggasse 9 / 1. Stock
8010 Graz
Tel. 0316/380-1048
<http://careercenter.uni-graz.at>

Falls Sie in Zukunft keine Newsletter mehr erhalten möchten, senden Sie uns bitte
eine E-Mail mit dem Betreff >Newsletter abbestellen<
an careercenter@uni-graz.at
