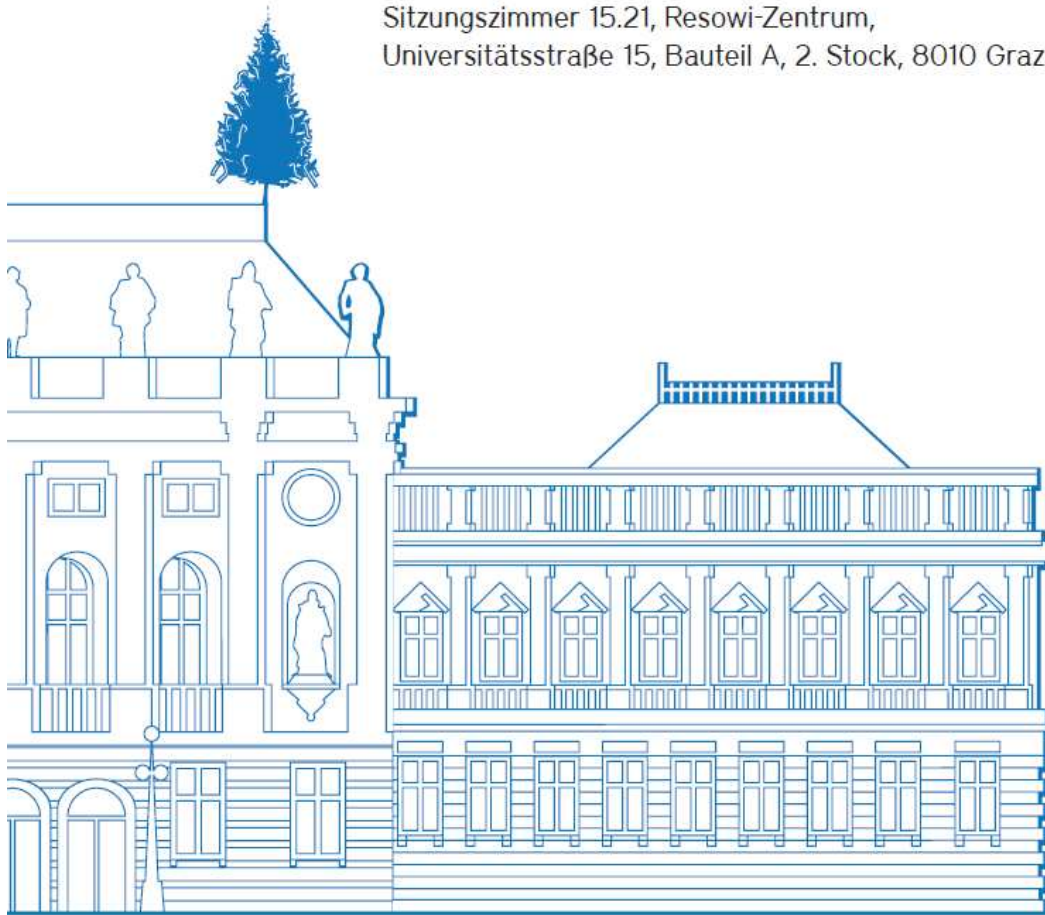


# Gleichenfeier?

Festakt zu 20 Jahren  
Bundes-Gleichbehandlungsgesetz

Montag, 28.10.2013, 17.00-20.00 Uhr  
Sitzungszimmer 15.21, Resowi-Zentrum,  
Universitätsstraße 15, Bauteil A, 2. Stock, 8010 Graz



ARBEITSKREIS FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN

**AKGL**



**UNI  
GRAZ**

# Geschichte des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen an der Universität Graz



Katharina Scherke

# Gründe zum Feiern

ARBEITSKREIS FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN

**AKGL**



**22 Jahre** Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen  
an der Universität Graz

**20 Jahre** Bundes-Gleichbehandlungsgesetz

**15 Jahre** Frauenförderplan an der Universität Graz



# Vorsitzende des AKGL seit 1991

ARBEITSKREIS FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN



Silvia Ulrich (1991-1994)

Roswith Roth (1994-2006)

Renate Dworczak (2006-2007)

Katharina Scherke (2007-)



# Koordinationsbeauftragte seit 1991

ARBEITSKREIS FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN

**AKGL**



Maria Elisabeth AIGNER

Ulrike BECHMANN

Christine BRUCHER-PAIER

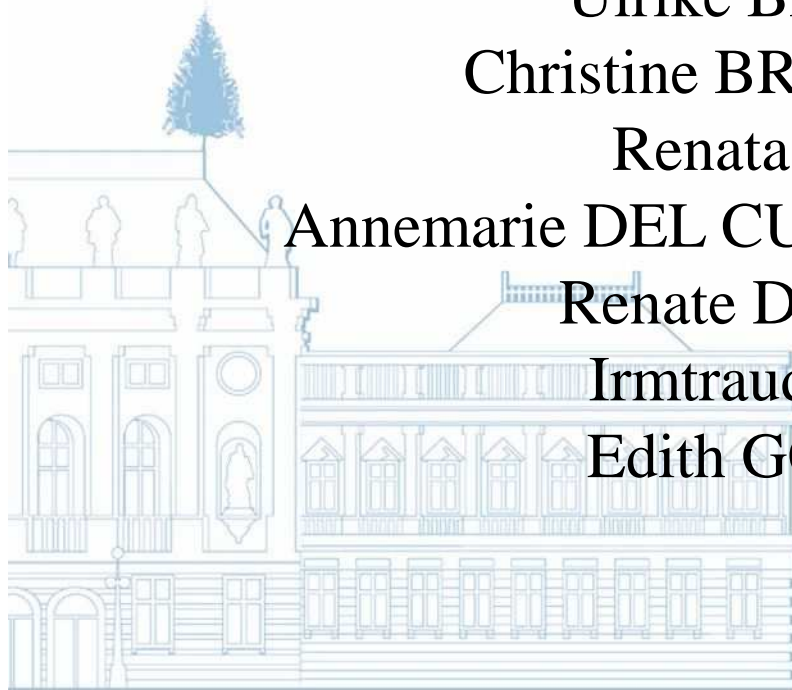
Renata COPONY

Annemarie DEL CUETO LOPEZ-MÖRTH

Renate DWORCZAK

Irmtraud FISCHER

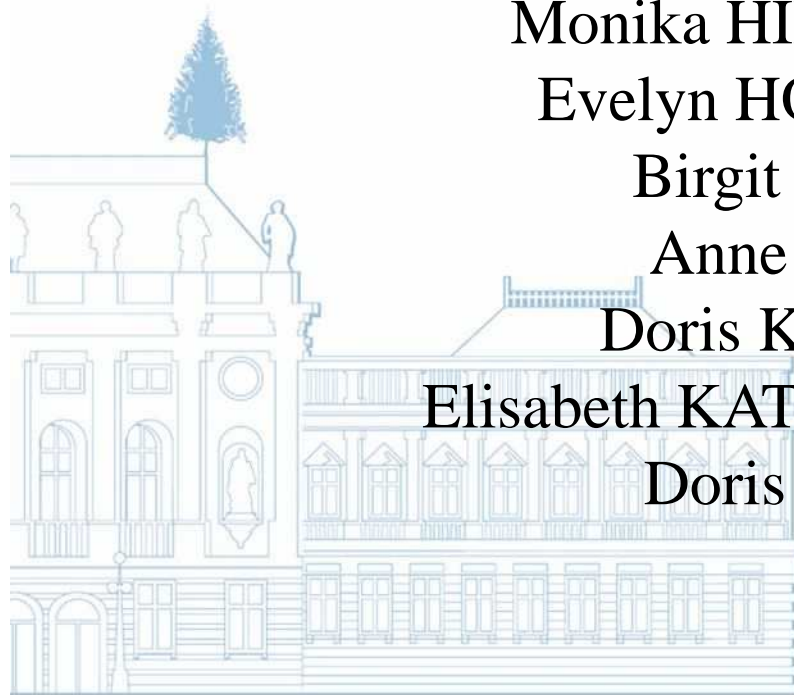
Edith GÖBNITZER



# Koordinationsbeauftragte seit 1991

ARBEITSKREIS FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN

**AKGL**

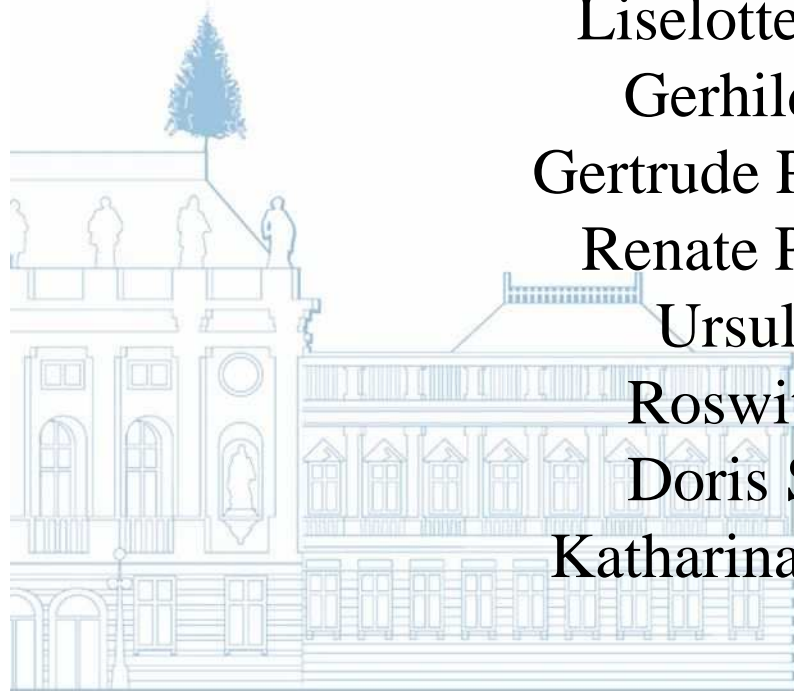


Hannes HINKER  
Monika HINTEREGGER  
Evelyn HÖBENREICH  
Birgit HÖRZER  
Anne JENSEN  
Doris KAPELLER  
Elisabeth KATSCHNIG-FASCH  
Doris KIENDL

# Koordinationsbeauftragte seit 1991

ARBEITSKREIS FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN

**AKGL**



Margareta KREIMER  
Liselotte MAYERL  
Gerhild MEIER  
Gertrude PAURITSCH  
Renate PIRSTNER  
Ursula RAPP  
Roswith ROTH  
Doris SCHEER  
Katharina SCHERKE

# Koordinationsbeauftragte seit 1991

ARBEITSKREIS FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN

**AKGL**



Karin SCHMIDLECHNER

Ulrike SCHUSTACZEK

Käthe SONNLEITNER

Sylvia TITZE

Michaela STOCK

Silvia ULRICH

Brigitte VERLIC

Grete WALTER-KLINGENSTEIN

Andrea WAXENEGGER





„Ich habe relativ schnell – und das ist etwas, das ich bis heute für die größte Qualität vom Arbeitskreis, so ganz nebenher, halte – diese unglaubliche Vielfalt von unterschiedlichen Frauen wahrgenommen. Das hat mir einfach irrsinnig getaugt – da gibt’s Leute, die sind a bisserl stylisch, da gibt’s Leute, die sind recht altbacken, da gibt’s Hardcore-Emanzen, da gibt’s solche, für die ist Emanze ein Schimpfwort und trotzdem wollen die alle das Gleiche und kooperieren“

„das ist etwas für die zachen Ausdauerarten“



„dieser Blick auf die Situation von Frauen und wie mit ihnen umgegangen wird (...) und wo so Diskriminierungen stattfinden (...), das wird immer für mich eine Brille sein, die ich in irgendeiner Form aufhabe, da habe ich viel vom Arbeitskreis gelernt, das ist ein großes Geschenk, (...) eine Perspektive, die ich nicht missen möchte“

„es ist ja nicht nur ein Tun für die Leute (...), man kriegt neben kleineren und größeren Erfolgen aus der Arbeit auch unterschiedlichste Beziehungen zurück, wo man großartige Menschen kennenlernt (...) das ist kostbar“

# Quantitative Steigerung der Personalverfahren

ARBEITSKREIS FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN

**AKGL**



Anzahl der übermittelten Personalverfahren

	Insgesamt	Durchschnitt/Arbeitstag
2006	1.611	6,6
2007	1.847	7,4
2008	2.029	8,0
2009	2.296	9,2
2010	2418	9,6
2011	2547	10,2
2012	2625	10,6
2013 (laufend)	2233	11,9

Danke für die Aufmerksamkeit!

